

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0213U007794

Державний реєстраційний номер: 0112U006710

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-07-2013

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Дослідження теоретичних основ та тенденцій мотивації персоналу в сучасних умовах господарювання.

Початок етапу: 09.2012

Закінчення етапу: 06.2013

Вид звітнього документа: Проміжний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Донбаська державна машинобудівна академія

Код за ЄДРПОУ: 02070789

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0626) 41-69-42 , 41-63-15

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський Політехнічний Інститут"

Код за ЄДРПОУ: 00027677

Місцезнаходження: пр. Перемоги 37, м. Київ, Київ, 03056, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0442048428

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201160

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 31.2

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Підвищення ефективності діяльності промислового підприємства на основі розвитку та мотивації персоналу.

Назва роботи англійською:

The improving the efficiency of industrial enterprise on the basis the development and motivation of personnel.

Реферат українською:

Об'єкт дослідження: процес мотивації персоналу на промисловому підприємстві. Мета дослідження: розвиток теоретичних положень, розробка методичних підходів і практичних рекомендацій, які спрямовано на вдосконалення мотивації персоналу на промисловому підприємстві. Метод дослідження: класифікаційно-аналітичний метод, прийоми статистичного і графічного аналізу, методи логічного аналізу та системного підходу. Теоретичні та практичні результати: досліджено економічну сутність мотивації в контексті еволюції теорій мотивації праці. Визначено основні категорії мотивації. Викладено та узагальнено сучасні методи мотивації, що становлять основу мотиваційної системи управління на підприємстві. Новизна: удосконалено структурну модель мотиваційного процесу, яка визначає поведінку працівника і сприяє правильному розумінню виникнення та задоволення потреби з метою активізації трудової діяльності персоналу. Ефективність впровадження: запропоновані розробки дозволять забезпечити створення передумов цілеспрямованого впливу мотивації на персонал, підвищити ефективність діяльності підприємства. Область застосування: промислові підприємства.

Реферат англійською:

Object of research: motivational process of personnel at the industrial enterprise. Research purpose: development of theoretical positions and methodical approaches and practical recommendations aimed at improving motivation of personnel at the industrial enterprise. Research methods: classification-analytical method, receptions of statistical and graphic analysis, methods of logic analysis and systematic approach. Theoretical and practical results: the economic essence of motivation in the context of evolution of labour motivational theories is investigated. The basic categories of motivation are determined. The modern methods of motivation are considered and generalized, which form the basis of the motivational system of management at the enterprise. Novelty: the structural model of motivational process, which determines the conduct of worker and instrumental in the correct understanding of origin and satisfaction of necessity with the purpose of activation of labour activity of personnel, is improved. Efficiency of introduction: the offered developments will allow to provide creation of pre-conditions of purposeful influence of motivation on a personnel, to promote efficiency of activity of enterprise. Area of application: the industrial enterprises.

Індекс УДК: 331.101, 331.101

Коди тематичних рубрик: 81.95.53.07

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Єськов Олексій Леонтійович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Пакет методичних рекомендацій щодо вдосконалення мотивації персоналу на промисловому підприємстві.

Назва НТП англійською: The package of methodical recommendations on perfection of personnel motivation at the industrial enterprise.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: Переробна промисловість.

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: В роботі наведено пакет методичних рекомендацій щодо вдосконалення мотивації персоналу на промисловому підприємстві з метою забезпечення високих кінцевих результатів діяльності підприємства.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2015

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Вища освіта

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Смирнова І.І. Сучасні тенденції вдосконалення мотивації праці на підприємстві // Економічний аналіз : зб.наук.праць. - Тернопільський національний економічний університет. - 2012.- Вип. 10. - Частина 3. - С. 388-390
2. Еськов А.Л., Савельєва В.С. Мотивационная модель организационного поведения предприятия // ВІСНИК Донбаської державної машинобудівної академії, №1 (26), 2012 - с.82-89.
3. Еськов А.Л., Дарченко Н.Д. Эволюция концепций "труд" и "творчество" как историческая основа первоначальных теорий мотивации // ВІСНИК Донбаської державної машинобудівної академії, №1 (26), 2012 - с.89-94
4. Єськов О.Л., Смирнова І.І.

Ефективна система мотивації персоналу в умовах мінімізації витрат на підприємстві // Економіка та право № 2 (33), 2012. с.5-8. 5. Ровенська В.В. Складові трудового потенціалу промислових підприємств // Проблемы и перспективы развития сотрудничества между странами Юго-Восточной Европы в рамках Организации черноморского экономического сотрудничества и ГУАМ: Сб. науч. тр. - Албена - Донецк: ДонНУ, 2012. - С. 280 - 282. 6. Дегтярева Ю.В., Герасименко М.В. Анализ инновационной активности промышленных предприятий Украины // Матеріали за VIII міжнародна научна практична конференція, "Научный потенциал на свете", - 2012. Том 3. Икономики. София. "Бял ГРАД-БГ" ООД. - С. 16 - 19. 7. Ровенська В.В. Мотивація і стимулювання трудової діяльності персоналу // Вісник Тернопільського інституту агропромислового виробництва. Формування конкурентоспроможної економіки. Частина 2. - 2012, с. 141-143. 8. Добыкина Е.К., Затынайко А.А. Многоаспектный анализ конкурентоспособности потенциала предприятия // ВІСНИК Донбаської державної машинобудівної академії, №2 (27), 2012 - с.200-205. 9. Смирнова І.І., Тарасова А. Мотивация труда как фактор повышения эффективности деятельности предприятия // Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції "NAUKA I INOWACJA - 2012", volume 2. Ekonomiczne nauki. - Przemysl. Nauka i studia, 2012. - С. 78-80. 10. Дегтярева Ю.В., Овчинников А.В. Альтернативный источник финансирования инвестиционных проектов // Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції "NAUKA I INOWACJA - 2012", volume 4. Ekonomiczne nauki. - Przemysl. Nauka i studia, 2012. - С. 10-13. 11. Шимко Е.В, Подгора Е.А. Исследование путей совершенствования внутрифирменного планирования на предприятии // ВІСНИК Донбаської державної машинобудівної академії, №1 (26), 2012 - с.280-285. 12. Єрфорт І. Ю., Єрфорт Ю.О. Ефективність операційної діяльності підприємств // Економічний аналіз. - Тернопіль : ТНЕУ - 2012. - Вип. 11. - Частина 2. - С. 215-219. 13. Ровенська В.В. Теоретичні аспекти мотивації праці персоналу промислового підприємства // "Университетская наука - 2012": Международная научно - техническая конференция, Мариуполь, 19 - 21 мая 2012. Сб. тезисов докладов. - Мариуполь: ПГТУ, 2012. - Т. 2. - С. 263.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Алієв Іграмотдін Серажутдінович

Перелік осіб-виконавців

Єрфорт Ірина Юріївна

Єськов Олексій Леонтійович

Герасимов Андрій Анатолійович

Дарченко Наталія Дмитрівна

Дегтярьова Юлія Василівна

Добикіна Олена Костянтинівна

Костенко Тетяна Дмитрівна

Латишева Олена Володимирівна

Мельник Ганна Вікторівна

Мішура Віталій Борисович

Підгора Єлизавета Олександрівна

Рижиков Вячеслав Сергійович

Ровенська Вікторія Вячеславівна

Смирнова Ірина Іванівна

Станкова Марина Володимирівна

Яковенко Марина Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

