

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0225U004867

Державний реєстраційний номер: 0124U003120

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-12-2025

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 2

Назва етапу: Трудові відносини в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України: правовий статус працівників, роботодавців та гідна праця

Початок етапу: 01.2025

Закінчення етапу: 12.2025

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний університет "Киево-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, буд. 2, м. Київ, 04070, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380444256059, 380444636783

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Міністерство освіти і науки України

Код за ЄДРПОУ: 38621185

Місцезнаходження: проспект Берестейський, буд. 10, м. Київ, 01135, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380444813221

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201380

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 398.000
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Справедливий перехід: Право на працю після війни. Гідна праця та повоєнна економіка України

Назва роботи англійською:

Just Transition: Right to Work after War. Towards Decent Work in Ukraine's (Post)War Economy

Реферат українською:

Об'єкт: трудові відносини в умовах обмежень правового режиму воєнного стану, реформування трудового законодавства, євроінтеграції України. Мета: визначити заходи сприяння повноцінній, продуктивній, вільно обраній зайнятості та гідній праці з дотриманням основоположних принципів та прав на працю, міжнародних трудових стандартів в умовах повоєнної відбудови та євроінтеграції України. Методи: формально-юридичний, метод герменевтичного аналізу, порівняльно-правовий. Результати: (1) сформульовано тезу про необхідність відновлення соціального діалогу для забезпечення реального балансу прав та інтересів сторін соціально-трудових відносин в умовах реформування законодавства; (2) проведено апробацію отриманих результатів дослідження на міжнародних науково-практичних конференціях; (3) опубліковано 13 публікацій, у т.ч.: 2 статті у рецензованих журналах, що індексуються у БД Scopus; 2 статті у рецензованих журналах категорії Б; 1 стаття у зарубіжному фаховому виданні; 6 тез виступів на конференціях; 2 публікації науково-популярного характеру. Новизна: визначено особливості реформування трудового законодавства в умовах запровадження обмежень трудових прав, лібералізації законодавства та євроінтеграції відносно забезпечення балансу інтересів сторін соціально-трудових відносин. Впровадження: результати можуть бути використані у подальших наукових дослідженнях, підготовці проєктів нормативно-правових актів, викладанні приватно-правових дисциплін. Сфера (галузь) використання: трудові відносини, зайнятість, євроінтеграція.

Реферат англійською:

Subject: labor relations under quarantine restrictions, labor law reform, and Ukraine's European integration. Objective: to identify measures to promote full, productive, freely chosen employment and decent work in compliance with the fundamental principles and rights to work, international labor standards in the context of post-war reconstruction and European integration of Ukraine. Methods: formal legal, hermeneutical analysis, comparative legal. Results: (1) the thesis on the need to restore social dialogue to ensure a real balance of rights and interests of the parties to social and labor relations in the context of legislative reform has been formulated; (2) the results of the study were approbated at international scientific and practical conferences; (3) 13 publications have been published, including: 2 articles in peer-reviewed journals indexed in the Scopus database; 2 articles in peer-reviewed journals of category B; 1 article in a foreign professional journal; 6 abstracts of presentations at conferences; 2 publications of a popular science style. Novelty: the peculiarities of reforming labour legislation in the context of the restrictions on labor rights, liberalization of legislation and European integration regarding ensuring the balance of interests of the parties to social and labor relations are determined. Implementation: the results can be used in further scientific research, drafting of regulatory legal acts, teaching of private law disciplines. Field of application: labor relations, employment, European integration.

Індекс УДК: 349.2, 349.2(4/9)

Коди тематичних рубрик: 10.63, 10.63.91

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Яцкевич Іван Іванович

Науковий ступінь: к. ю. н.

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Закономірності реформування трудового законодавства в умовах воєнного стану, європейської інтеграції та перспектив повоєнної відбудови національної економіки

Назва НТП англійською: Regularities of reforming labor legislation under martial law, european integration and prospects for post-war reconstruction of the national economy

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, гіпотези

Галузь застосування: 72.20 Дослідження й експериментальні розробки в галузі суспільних і гуманітарних наук

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Запровадження низки реформ трудового законодавства в умовах воєнного стану, навіть з відкладеним початком дії нововведень, не враховує належним чином інтереси працівників. Водночас виконання Україною зобов'язань щодо гармонізації національного законодавства з правом ЄС зумовлює невідворотність внесення змін до законодавства, у тому числі до трудового. До основних напрямків гармонізації трудового законодавства України з положеннями правових актів ЄС належать: забезпечення рівних прав та можливостей, недискримінації, гендерної рівності, охорони праці, соціального діалогу. Для забезпечення дотримання вимог права ЄС щодо охорони та безпеки праці, важливо встановити як стандарти, так і ефективні процеси інспекції за дотриманням трудового законодавства. Важливими та позитивними, на нашу думку, слід визнати зміни до законодавства щодо сприяння трудовій зайнятості людей з інвалідністю, кількість яких зростає внаслідок війни. Рекомендація МОП 2017 року про зайнятість і гідну працю для забезпечення миру і потенціалу протидії (№ 205) закликає забезпечити, щоб усі заходи реагування на кризи розроблялися і здійснювалися шляхом соціального діалогу, який враховує гендерні аспекти, беручи до уваги провідну роль організацій роботодавців і працівників щодо цього, а безпідставне (надмірне) зупинення дії норм трудового права не допускалося. Отже, основними закономірностями реформування трудового законодавства сучасних умов є наступне: 1) гарантування трудових прав людини та забезпечення справедливого балансу інтересів сторін соціального партнерства; 2) забезпечення належного функціонування соціального діалогу та засадах трипартизму; 3) створення умов для гідної праці відповідно до стандартів МОП як передумову для відновлення трудового потенціалу України, економічного зростання та обороноздатності; 4) посилена увага до трудової реабілітації людей з інвалідністю внаслідок війни; 5) належне виконання державою своїх зобов'язань щодо гармонізації трудового законодавства з правом ЄС.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (Удосконалення трудового законодавства в умовах європейської інтеграції, адаптації до умов правового режиму воєнного стану та повоєнної відбудови економіки України)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

Yaroshenko O. M., Nazymko E. S., Maliuha L. J., Yatskevych I. I., Nesterovych O. S. Social protection of family members of servicemen // *Medicine and law*. 2024. Vol. 43, Issue 4. P. 617–646. (Scopus, доступ за передплатою)

Volynets, V., Kaylo, I., Yatskevych, I., Boyko, S., & Denysiuk, M. Occupational Safety for Workers in Unstable Industries: International and Legal Frameworks of the European Union. // *Stanovnistvo*. 2025. Vol. 63. No. 2. P. 479–498 <https://doi.org/10.59954/stnv.687> (Scopus)

Яцкевич І. І. Право трудової реабілітації людей з інвалідністю в умовах правового режиму воєнного стану в Україні // *Соціальне право*, 2025, (1), 72–80. <https://doi.org/10.32751/2617-5967-2025-01-10> (категорія Б)

Яцкевич, І. І. Відповідальний роботодавець чи недобросовісний суб'єкт господарювання? Позиція Верховного Суду щодо (не)виконання нормативу робочих місць для працевлаштування людей з інвалідністю // *Європейські Перспективи*, 2025, 2, 346–352. <https://doi.org/10.71404/EP.2025.2.50> (категорія Б)

Kornieiev P. Diia City: an innovative legal regime. Can Ukraine's legal innovation shape the global technological landscape? / Petro Kornieiev, Ivan Yatskevych // *Financial Law Review*. 2024. Issue 35 (3). P. 1–25. (e-ISSN 2299–6834) <https://doi.org/10.4467/22996834FLR.24.011.20920>

Дзера Ірина. Форма трудового та цивільно-правового договору: спільне та відмінне. / Ірина Дзера // *Правові виклики сучасності: захист прав людини в цифрову еру : матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 13 листопада 2024 р., м. Чернівці* / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (голова) та ін.] ; Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича [та ін.]. – Чернівці : ЧНУ ім. Юрія Федьковича, 2025. С. 152–154. <https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/34944>

Федосєєва Тетяна. Ведення домашнього господарства у правовідносинах подружжя: окремі аспекти // *Правові виклики сучасності: захист прав людини в цифрову еру : матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 13 листопада 2024 р., м. Чернівці* / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (голова) та ін.] ; Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича [та ін.]. – Чернівці : ЧНУ ім. Юрія Федьковича, 2025. С. 204–206. <https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/34876>

Ханик-Посполітак Р. Ю. Недержавне пенсійне забезпечення у взаємозв'язку з трудовим законодавством // *Правові виклики сучасності: захист прав людини в цифрову еру : матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 13 листопада 2024 р., м. Чернівці* / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (голова) та ін.] ; Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича [та ін.]. – Чернівці : ЧНУ ім. Юрія Федьковича, 2025. С. 212–213. <https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/34877>

Яцкевич І. І. Трудові права та лібералізація трудового законодавства України в умовах війни та європейської інтеграції України // *Правові виклики сучасності: захист прав людини в цифрову еру : матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 13 листопада 2024 р., м. Чернівці* / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева

(голова) та ін.] ; Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича [та ін.]. - Чернівці : ЧНУ ім. Юрія Федьковича, 2025. - С. 222-223.

<https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/34879>

Khanyk-Pospolitalak, Roksolana (November 19, 2025). The Role of Trade Unions in Resolving Labor Disputes under Martial Law. Entanglements. Retrieved from <https://entanglements.hypotheses.org/5659> (науковий блог, ФРН)

Yatskevych, Ivan (November 26, 2025). Collective Bargaining and Social Dialogue in Ukraine: Are Trade Unions Subject of Political Trade? Entanglements. Retrieved from <https://entanglements.hypotheses.org/5692> (науковий блог, ФРН)

Ханик-Посполітак Р. Ю. Проект закону про колективні трудові спори: що нового у врегулюванні трудового спору без звернення до суду / Ханик-Посполітак Роксолана Юріївна // Захист прав та інтересів особи в умовах реформування приватного права в Україні : збірник наукових праць учасників круглого столу (28 лютого 2025 року) / [редкол.: Музика Л. А., Федосєєва Т. Р., Ханик-Посполітак Р. Ю.] ; Національний університет "Кієво-Могилянська академія", Факультет правничих наук,

Кафедра приватного права. - Київ : НаУКМА, 2025. - С. 64-67.

<https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/35375>

Яцкевич І. І. Гарантування трудових прав людей з інвалідністю в умовах правового режиму воєнного стану / Яцкевич Іван Іванович // Захист прав та інтересів особи в умовах реформування приватного права в Україні : збірник наукових праць учасників круглого столу (28 лютого 2025 року) / [редкол.: Музика Л. А., Федосєєва Т. Р., Ханик-Посполітак Р. Ю.] ; Національний університет "Кієво-Могилянська академія", Факультет правничих наук, Кафедра приватного права. - Київ : НаУКМА, 2025. - С. 68-73.

<https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/35371>

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Квіт Сергій Миронович
д.філол.н., 10.01.08

Перелік осіб-виконавців

Дзера Ірина Олександрівна

(к. ю. н., доц., 12.00.03)

Федосєєва Тетяна Романівна

(к. ю. н., доц., 12.00.03)

Ханик-Посполітак Роксолана Юріївна

(к. ю. н., доц., 12.00.03)

Відповідальний за підготовку облікових документів

Полюхович Ольга Павлівна

Телефон

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна