

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0226U004652

Державний реєстраційний номер: 0124U004019

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-10-2026

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Удосконалення менеджменту закладів вищої освіти (ЗВО) в умовах трансформаційних змін

Початок етапу: 09.2024

Закінчення етапу: 08.2026

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Дніпровський державний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070737

Місцезнаходження: вул. Дніпробудівська, буд. 2, м. Кам'янське, Дніпропетровська обл., 51918, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380569506516, 380562551389

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Дніпровський державний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070737

Місцезнаходження: вул. Дніпробудівська, буд. 2, м. Кам'янське, Дніпропетровська обл., 51918, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380569506516

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Удосконалення менеджменту закладів вищої освіти (ЗВО) в умовах трансформаційних змін

Назва роботи англійською:

Improvement of management in higher education institutions (HEIs) under conditions of transformational changes

Реферат українською:

Досліджено систему управління закладами вищої освіти в умовах сучасних зовнішніх викликів, воєнного стану, цифрової трансформації та євроінтеграційних процесів. Обґрунтовано теоретико-методичні засади та розроблено прикладний інструментарій діагностики управлінських дисфункцій ЗВО. Комплексно поєднано теорію організаційних патологій із вимогами міжнародних освітніх стандартів. Систематизовано ключові вектори трансформації вищої освіти (інтернаціоналізація, цифровізація, штучний інтелект, автономізація) та визначено їхній вплив на вітчизняні ЗВО. Здійснено статистичний аналіз розвитку системи вищої освіти України за 2014–2025 роки. Розроблено та операціоналізовано авторську Методику діагностики стану управлінських дисфункцій ЗВО, яка базується на 7 базових типах дисфункцій (формалізм колегіального управління, імітація реформ, кадрова закритість, бюрократичне саботування, інституційна неспроможність, непрозорість, дисбаланс управлінських механізмів) та розрахунку інтегрального Індексу управлінської дисфункційності. Обґрунтовано комплекс взаємопов'язаних науково-практичних рекомендацій, що формують модель менеджменту ЗВО, адекватну сучасним трансформаційним процесам.

Реферат англійською:

The management systems of higher education institutions (HEIs) are examined amid contemporary external challenges, martial law, digital transformation, and European integration processes. The theoretical and methodological foundations are substantiated, and practical tools for diagnosing management dysfunctions in HEIs are developed. The theory of organizational pathologies has been comprehensively integrated with the requirements of international educational standards. The key vectors of transformation in higher education (internationalization, digitalization, artificial intelligence, and institutional autonomy) are systematized, and their impact on Ukrainian HEIs is assessed. A statistical analysis of the development of Ukraine's higher education system over the period 2014–2025 is conducted. An author-developed methodology for diagnosing management dysfunctions in HEIs is developed and operationalized. It is based on seven fundamental types of dysfunction: formalism in collegial governance, imitation of reforms, closed personnel practices, bureaucratic obstruction, institutional incapacity, lack of transparency, and imbalance in management mechanisms. The methodology also incorporates the calculation of a Composite Management Dysfunction Index. A set of interrelated research-based and practical recommendations is substantiated, forming an HEI management model responsive to contemporary processes of transformation.

Індекс УДК: 338:37, 005:378

Коди тематичних рубрик: 06.71.45

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Левчук Катерина Олександрівна

Науковий ступінь: к.е.н.

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Методичний інструментарій діагностики управлінських дисфункцій та вдосконалення менеджменту закладів вищої освіти в умовах трансформаційних змін; звіт про НДР

Назва НТП англійською: Methodological Tools for Diagnosing Management Dysfunctions and Improving Management in Higher Education Institutions in the Context of Transformational Change; Research Report; report about SRW

НТП, яку передбачалося створити: Створено

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методичні документи

Галузь застосування: Сфера суспільних і гуманітарних наук

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Науковий продукт є цілісною аналітично-методичною системою для проведення внутрішнього аудиту закладів вищої освіти з метою комплексного виявлення організаційних патологій та переведення системи управління ЗВО у стратегічно-адаптивний формат. Структурно методичний інструментарій включає: 1) діагностичний блок: пакет стратифікованих анкет для студентів і викладачів, а також гайди напівструктурованих інтерв'ю для керівників, що забезпечують збір первинних даних безпосередньо в академічному середовищі; 2) аналітичний блок (математична модель розрахунку нормованого інтегрального індексу управлінської дисфункційності (ІУД) дозволяє кількісно виміряти, картувати та локалізувати 7 базових типів управлінських збоїв); 3) трансформаційний блок (дорожня карта вдосконалення менеджменту). Продукт є автономним інструментом для ректорів, внутрішніх служб забезпечення якості та зовнішніх аудиторів з метою підвищення фінансової стійкості, інституційної спроможності та міжнародної конкурентоспроможності університетів. Основні науково - методичні положення й прикладні результати наукового дослідження знайшли своє використання у навчальному процесі Дніпровського державного технічного університету при формуванні методичних розробок, викладанні лекційних занять та проведенні практичних занять з дисциплін: «Управлінське консультування», «Менеджмент», «Управління інноваціями», «Стратегічне управління» при підготовці здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів (акт впровадження від 30.06.2026).

Соціально-економічна спрямованість НТП: Інше (підвищення життєздатності, стійкості та конкурентоспроможності ЗВО на національному та міжнародному ринках освітніх послуг.)

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 09.2024

Закінчення етапу: 08.2026

Споживачі продукції: Заклади вищої освіти України

Перспективні ринки: Заклади вищої освіти інших країн

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Тарасенко С.І., Левчук К.О. Трансформаційні тренди в освіті та їх вплив на стратегічний розвиток ЗВО України. Економічний вісник Дніпровського державного технічного університету. 2025. №1(10). С. 116-126. DOI: 10.31319/2709-2879.2025iss1(10).332501pp116-126.
2. Тарасенко С.І., Чернявська І.М. Аналіз витрат на розвиток персоналу в системі удосконалення менеджменту організації. Економічний вісник Дніпровського державного технічного університету. 2026. №1 (12). С. 116-126. DOI: 10.31319/2709-2879.2026iss1(12).364169pp93-103.
3. Yurii Orel; Inna Gruzina; Kateryna Levchuk; Elmira Sokolova; Krystyna Tonieva. Advantages and challenges of project management implementation in the public sector of Ukraine. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. 2025. Vol. 47, No. 4, pp. 642–657. (Q4) DOI: 10.15544/mts.2025.51.
4. Levchuk K. Transformation of organizational structures in the context of digitalization. Міжнародний науковий журнал «Грааль науки» No 64. (березень, 2026). DOI: 10.36074/grail-of-science.20.03.2026.051
5. Dobrolezha S., Levchuk K. University as a synergy of the academic environment and the business model. Економічний вісник Дніпровського державного технічного університету. № 2 (11). 2025. DOI: 10.31319/2709-2879.2025iss2(11).347724pp56-64/
6. Тарасенко С.І. Аналіз організаційних патологій в контексті удосконалення менеджменту організації. «Актуальні аспекти організації бізнес-процесів у сучасних умовах» : матер. наук.-практ. конф. (19-20 грудня 2025 р., м. Кременчук). С.115-119. URL: <https://surl.li/zvsxis>
7. Тарасенко С.І., Єхалова Л.В. Конфлікт як організаційна патологія та шляхи оздоровлення організації. «Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу» : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції 23-24 квітня 2025 р [Електронне видання] у 2 т. / відп. ред. та упоряд. В. В. Храпкіна, К. В. Пічик. Київ: Видавничий дім «Кієво-Могилянська академія», 2025. Т.1. 587 с. С.565-567.
8. Тарасенко С., Назаренко Д. Управління матеріально-технічними ресурсами ЗВО в умовах трансформації вищої освіти. «Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід»: матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю, м. Кам'янське, ДДТУ, 24-25 квітня 2025 р./ред. кол.: Н.А. Караван [та ін.]. Кам'янське: ДДТУ, 2025. 308 с. С.111-114.
9. Sianova Z., Levchuk K. The formation of ambivalent relationships in groups: informal leadership and advice seeking. «Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід»: матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю, м. Кам'янське, ДДТУ, 11-12 травня 2026 року). URL : https://drive.google.com/file/d/1mP3ZEOLTHeP617_8jAMcxgbBh68p2TDm/view
10. Литвин О.О., Левчук К.О. Стратегічне планування розвитку організації. «Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід»: матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю, м. Кам'янське, ДДТУ, 11-12 травня 2026 року). URL :

https://drive.google.com/file/d/1mP3ZEOlTHep617_8jAMcxgbBh68p2TDm/view

11. Levchuk K. Higher education in Ukraine under martial law: challenges and ways of recovery. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2024. Випуск 2 (43). С. 87-101. DOI: <https://doi.org/10.32782/easterneurope.43-9>.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Гуляев Віталій Михайлович

д. т. н., 05.17.07

Перелік осіб-виконавців

Тарасенко Світлана Іванівна
(к.е.н.)

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Мірошніченко Олена Олександрівна

Телефон

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна