Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0218U003176

Державний реєстраційний номер: 0115U002367

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-01-2018

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Соціально-економічні механізми забезпечення гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційно-інвестиційної моделі розвитку економіки України

Початок етапу: 01.2015

Закінчення етапу: 12.2017

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Державний вищий навчальний заклад "Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана"

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (044) 456-70-00

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Інститут енергозбереження та енергоменеджменту Національного технічного університету України "Київський Політехнічний Інститут"

Код за ЄДРПОУ: 00027677

Місцезнаходження: пр. Перемоги 37, м. Київ, Київ, 03056, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0442048428

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201040

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 252.457

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Соціально-економічні механізми забезпечення гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційно-інвестиційної моделі розвитку економіки України

Назва роботи англійською:

Socio-economic mechanisms of providing of deserving labour are in the conditions of eurointegration processes and innovative investment model of development of economy of Ukraine

Реферат українською:

Обґрунтовано концепт гідної праці, який містить системний комплекс компонент, що формують теоретико-прикладне підґрунтя для ідентифікації прогресу у сфері праці (виявлення дефіциту гідної праці) та опрацювання механізмів забезпечення гідної праці в розвиток політичної платформи, розробленої Міжнародною організацією праці (МОП). Досліджено стан впровадження засад гідної праці в економіці України, який на відміну від практики ідентифікації прогресу в соціально-трудовій сфері за типовим "Профілем гідної праці", що розроблений МОП для країн-учасниць, уможливлює проведення аналізу на міждисциплінарній основі за запропонованими авторами компонентами та показниками. Розроблено пропозиції щодо реалізації Національної програми гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційного розвитку економіки України з науково-прикладним обґрунтуванням соціально-економічних механізмів та інструментарію забезпечення гідної праці.

Реферат англійською:

The concept of decent work was substantiated, which contains a system complex of components that form theoretical and applied grounds for identifying progress in work's area (identifying a decent work deficit) and for developing mechanisms for ensuring decent work in continuation of the political platform developed by the International Labor Organization (ILO). The status of implementation of the decent work principles in the Ukrainian economy has been investigated.The results of this research provide an opportunity for interdisciplinary analysis based on the components and indicators proposed by the authors, as opposed to the practice of identifying progress in the social and labor sphere in the typical "Decent Work Country Profile" developed by the ILO. Proposals for the implementation of the National Program for Decent Work in the context of the European integration processand the Ukrainian economy innovative development have been developed with a scientific and applied rationale for socio-economic mechanisms and tools for decent work.

Індекс УДК: 331,101:339.922

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Колот Анатолій Михайлович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Соціально-економічні механізми забезпечення гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційно-інвестиційної моделі розвитку економіки України

Назва НТП англійською: Socio-economic mechanisms of providing of deserving labour are in the conditions of eurointegration processes and innovative investment model of development of economy of Ukraine

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: Вища освіта

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Обґрунтовано концепт гідної праці, який містить системний комплекс компонент, що формують теоретико-прикладне підґрунтя для ідентифікації прогресу у сфері праці та опрацювання механізмів забезпечення гідної праці в розвиток політичної платформи, розробленої Міжнародною організацією праці (МОП). Розроблено пропозиції щодо реалізації Національної програми гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційного розвитку економіки України з науково-прикладним обґрунтуванням соціально-економічних механізмів та інструментарію забезпечення гідної праці.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2017

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: державні установи та організації

Перспективні ринки: сектор соціально-трудових відносин

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Колот А.М., Поручник А.М., Столярчук Я.М., Герасименко О.О. та ін. Стратегії конкурентного розвитку у глобальній економіці. - К.: -КНЕУ, 2016. - 331 с. Цимбалюк С.О. Управління брендом роботодавця : практикум.

- К. : КНЕУ, 2016. - 160 с. Колот А.М., Швиданенко Г.О., Петюх В.М. та ін. Створення власного бізнесу: практикум. -К.: КНЕУ, 2016. - 328 с. Колот А.М., Петюх В.М., Василик А.В., Кицак Т.Г. / Монографія. Под редакцией Рихарда Фортмюллера. Воспитание предпринимательского духа и консультация начинающих предпринимателей. MANZ Verlag, Wien. - 2016, - 301 с. Предпринимательское образование как ключ к успеху. Персонал / А. Колот, В. Петюх, А. Василик, Р. Фортмюллер. - Киев: Вид. поліграф. дім "ФОРМАТ", 2016. - 72 с. Колот А., Петюх В., Василик А. Підприємницька освіта як ключ до успіху. - Київ : Вид. поліграф. дім "ФОРМАТ", 2016. - 468 с. Петюх В.М., Шеіна В.О., Шепель А.Ю. Загальні компетенції та якості, необхідні молоді для створення власного бізнесу// Молодий вчений. - №5 (32), 2016, С. 126-131. Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С. Соціальне інвестування в поліпшення умов праці молоді: загальні засади та стан в Україні // Економіка: реалії часу, Одеса: Одеський національний політехнічний університет - №2(24), 2016, С.84-91. Щетинина Л.В., Рудакова С.Г. Проект Трудового кодекса: желаемые изменения и обоснование их необходимости // "Бизнес Информ". - № 2, 2016, С. 214-220. Шкода Т.Н. Теоретичне підгрунтя наукової концепції стратегічного управління людським капіталом // Інноваційна економіка. - Тернопіль: Поділ. держ. аграр.-техніч. ун-т, Хмельниц. екон. ун-т, - № 1-2 (61), 2016, С.168-176. Kolot A., Herasymenko O. A deficit of decent work as a current trend in the development of social and labor sphere in Ukraine // Knowledge and Performance Management. - Volume 1 2016, Issue 1. 2016, PP. 6-18. L. Emelyanenko, T. Shkoda Integration of science, education and production in synergetic paradigm of public management // MEST Journal - Belgrade : MESTE NGO : Faculty of Business and Industrial Management of the "Union - Nikola Tesla" University in Belgrade ; Toronto : SZ & Associates - 2 (4), 2016, С. 64-76. Колот А.М., Герасименко О.О. Цінності трудового життя та гідна праця: філософія взаємодії і розвитку // Україна: аспекти праці. - 2016. -№1-2. -С. 3-13. Герасименко О.О., Герасименко Г.В. Гідна праця в умовах євроінтеграції України //Вісник Одеського національного університету. Серія Економіка Том 21. - Випуск 2, 2016, С. 142-146. Цимбалюк С.О. Формування бренда роботодавця на ринку праці // Ринок праці та зайнятість населення. Київ: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України, № 1 (46), 2016, С. 21-25. Василик А.В., Данилицька А.П. Трансформація управління людським капіталом під впливом інформаційно-комунікаційних технологій // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. - К.: КНЕУ - 2 (12), 2016, С. 203-211. Петюх В.М., Шеіна В.О., Шепель А.Ю. Загальні компетенції та якості, необхідні для ефективної роботи в команді // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. - К.: КНЕУ - 1 (11), 2016, С. 31-42. Колот А.М., Поплавська О.М. Держава і бізнес: новітні тенденції взаємодії та забезпечення стійкого розвитку. // Соціально-трудові відносини: теорія та практика. - К.: КНЕУ. - 2 (12), 2016, С. 8-29.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Лук'яненко Дмитро Григорович
д. е. н., 08.00.01, 08.00.02

Перелік осіб-виконавців

Брінцева Олена Григорівна

Василик Алла Володимирівна

Вонберг Тетяна Вікторівна

Герасимено Ганна Валентинівна

Герасимено Оксана Олександрівна

Даницилька Анна Сегріївна

Дмитрук Сергій Миколайович

Зінченко Ольга Миколаївна

Калина Алла Василівна

Кицак Тарас Григорович

Колот Анатолій Михайлович

Кохан Тетяна Миколаївна

Кравчук Оксана Іванівна

Кульбако Марія Сергіївна

Лопушняк Галина Степанівна

Маршавін Юрій Миколайович

Махсма Марія Борисівна

Петюх Василь Миколайович

Поплавська Оксана Миколаївна

Прокопчук Ірина Сергіївна

Рудакова Світлана Григорівна

Рябоконь Іван Олександрович

Савченко Василь Антонович

Столярук Христина Сергіївна

Томашек Катерина Юріївна

Цимбалюк Світлана Олексіївна

Чакалова Ксенія Олександрівна

Шкода Тетяна Никодимівна

Щетініна Людмила Валеріївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

