

# Облікова картка ДіР



## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0217U003940

**Державний реєстраційний номер:** 0116U007216

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 28-09-2017

## II. Етап виконання ДіР

**Номер етапу:** 1

**Назва етапу:** Підвищення мотивації персоналу ПАТ "Укрелектроапарат"

**Початок етапу:** 06.2016

**Закінчення етапу:** 07.2017

**Вид звітного документа:** Остаточний звіт

## III. Відомості про виконавця ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Хмельницький національний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02071234

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** (0382) 728 076 , (0382) 674 265

## IV. Відомості про співвиконавців ДіР

## V. Відомості про замовника ДіР

**Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи):** Публічне акціонерне товариство "Укрелектроапарат"

**Код за ЄДРПОУ:** 00213440

**Місцезнаходження:** вул. Чорновола, 120, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29000, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Державний комітет промислової політики України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Розмір організації:**

**Телефон:** +38 (097) 6363036, +38 (097) 6363036

## VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

**Підстава для проведення ДіР:** 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

**Напрямок фінансування:** 2.2 - прикладні дослідження і розробки

### Джерела фінансування

**7722 - кошти підприємств, установ, організацій України**

|                                             |
|---------------------------------------------|
| Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 5 |
|---------------------------------------------|

## **VII. Відомості про ДіР**

### **Назва роботи українською:**

Підвищення мотивації персоналу ПАТ "Укрелектроапарат"

### **Назва роботи англійською:**

The increase of personnel motivation on an enterprise PJSC "Ukrelektroapparat"

### **Реферат українською:**

Об'єктом дослідження є мотивація персоналу на основі формування компенсаційного пакету, зміцнення корпоративної культури та впровадження контролінгу трудової поведінки персоналу. Метою роботи є розробка рекомендацій щодо вдосконалення мотивації персоналу промислового підприємства на основі формування "компенсаційного пакету", встановлення зв'язку корпоративної культури та мотивації персоналу, дослідження застосування інструментарію контролінгу трудової поведінки з метою покращення системи мотивації персоналу промислового підприємства. Методи дослідження. Під час проведення наукового дослідження застосовано загальнонаукові і специфічні методи дослідження, а саме: аналізу та синтезу, дедукції та індукції, наукового узагальнення, історико-логічний; метод анкетування; системний і економічний аналіз; матричний метод оцінки персоналу. У ході виконання роботи: розглянуто теоретичні аспекти мотивації персоналу; здійснено аналіз існуючих підходів до мотивації персоналу, корпоративної культури та контролінгу трудової поведінки в контексті управління персоналом; досліджено вплив корпоративної культури на рівень мотивації персоналу промислового підприємства; проведено оцінку стану корпоративної культури на ПАТ "Укрелектроапарат"; обґрунтовано необхідність формування "компенсаційного пакету" як сучасного інструментарію підвищення рівня мотивації праці персоналу на досліджуваному підприємстві; проведено оцінку системи мотивації на промисловому підприємстві; розглянуто теоретичні аспекти формування контролінгу трудової поведінки персоналу на сучасному етапі розвитку ринкової економіки; запропоновано шляхи посилення мотивації персоналу на основі контролінгу трудової поведінки. Результати НДР: проведено оцінку сучасного стану мотивації праці персоналу на ПАТ "Укрелектроапарат"; розроблено практичні рекомендації щодо поліпшення стану мотивації праці на досліджуваному підприємстві шляхом впровадження контролінгу трудової поведінки персоналу, формування "компенсаційного пакету" та зміцнення корпоративної культури

### **Реферат англійською:**

The object of the research is the motivation of the personnel on the basis of the formation of a compensation package, strengthening of corporate culture and the introduction of controlling the work behavior of staff. The aim of the work is to develop recommendations for improving the motivation of the personnel of the industrial enterprise on the basis of the formation of a "compensation package", establishing a connection between corporate culture and personnel motivation, research into the use of tools for controlling labor behavior in order to improve the system of motivation of the personnel of the industrial enterprise. Research methods. During scientific research the general scientific and specific methods of research were applied, namely: analysis and synthesis, deduction and induction, scientific generalization, historical and logical; Method of questioning; Systemic and economic analysis; Matrix method for staff assessment. During the work: the theoretical aspects of personnel motivation are considered; An analysis of existing approaches to motivating staff, corporate culture and controlling labor behavior in the context of personnel management; The influence of corporate culture on the level of motivation of personnel of an industrial enterprise is researched; Assessment of the state of corporate culture at PJSC "Ukrelektroapparat"; The necessity of forming a "compensation package" as a modern tool for increasing the level of personnel motivation at the investigated enterprise is substantiated; An estimation of the system of motivation at the industrial enterprise; Theoretical aspects of forming the controlling of labor behavior of personnel at the present stage of development of a market economy are considered; Ways of increasing the

motivation of the personnel on the basis of controlling labor behavior are proposed. Research results: an assessment of the current state of staff motivation at PJSC "Ukrelectroaparat"; Practical recommendations for improving the state of motivation of labor on the investigated enterprise were developed by introducing controlling of labor behavior of personnel, forming a "compensation package" and strengthening corporate culture

**Індекс УДК:** 33.007, 331.101.3

**Коди тематичних рубрик:** 06.01.79

**Керівники роботи**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:** Ведерніков Михайло Данилович

**Науковий ступінь:** д. е. н.

**Вчене звання:** професор

**Ідентифікатор ORCID ID:**

**Додаткова інформація:**

## **VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)**

**Назва НТП українською:** Методика та теорія вдосконалення мотивації персоналу промислового підприємства

**Назва НТП англійською:** Methodology and theory of improvement of motivation of the personnel of the industrial enterprise

**НТП, яку передбачалося створити:**

**Причини, через які НТП не було створено:**

**Отримані результати:** методична документація

**Галузь застосування:** 72.20

**Реєстраційний номер картки технології:**

**Опис НТП:** Досліджено теоретико-методологічні аспекти мотивації персоналу підприємства, сутнісну характеристику трудової поведінки в контексті управління персоналом підприємства та особливості корпоративної культури в системі управління персоналом; провести оцінку існуючого стану системи мотивації на промисловому підприємстві; надати рекомендації щодо удосконалення системи мотивації на основі формування "компенсаційного пакету", застосування інструментарію контролінгу трудової поведінки працівника та впровадження елементів корпоративної культури на промисловому підприємстві

**Соціально-економічна спрямованість НТП:**

**Вплив НТП на довкілля:**

**Впровадження НТП:** Впроваджено

**Практична реалізація НТП**

**Початок етапу:** 2017 рік

**Закінчення етапу:**

**Споживачі продукції:** Публічне акціонерне товариство "Укрелектроапарат"

**Перспективні ринки:** Машинобудівні підприємства регіону

**Характер співробітництва з інвестором**

**Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:**

**Права, що надаються інвестору після завершення роботи:**

**Наявність бізнес-плану:**

**Техніко-економічне обґрунтування:**

**Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:**

**Очікуваний термін окупності (років):**

**Додаткова інформація:**

## **IX. Бібліографічний опис**

1 Базалійська Н. П. Основні засади реалізації процедури контролю трудової поведінки персоналу на машинобудівному підприємстві / М. Д. Ведерніков, Н. П. Базалійська // Вісник Хмельницького

національного університету. Економічні науки. – 2016. – № 5, т. 2. – С. 294-297. 2 Bazaliyska N. Controlling indicators of labor behavior formation in personnel management system of engineering companies / N. Bazaliyska // International Journal of Economics and Society. – 2016. – Vol. 2, Is. 8. – P. 41-47. 3 Базалійська Н. П. Автоматизована система моніторингу трудової поведінки персоналу на підприємстві / Н. П. Базалійська // Наукові економічні дослідження: теорії та пропозиції : зб. матеріалів IV Міжнародної науково-практичної конференції, (Запоріжжя, 24-25 березня 2017 р.) / Східноукраїнський інститут економіки та управління. – Запоріжжя : ГО "СІЕУ", 2017. – С. 124-127. 4 Базалійська Н. П. Застосування методу комплексних статистичних коефіцієнтів для визначення показників трудової поведінки персоналу / Н. П. Базалійська // Статистична оцінка соціально-економічного розвитку : зб. матеріалів XVII Всеукраїнської науково-практичної конференції, (Хмельницький, 26 травня 2017 р.). – 2017. – С. 144-147. 5 Базалійська Н. П. Координаційна функція контролінгу як інструмент ефективної мотивації в управлінні трудовою поведінкою персоналу на підприємстві / Н. П. Базалійська // Zbior artykulow naukowych. Konferencji Miedzynarodowej Naukowi-Praktycznej "Economy. Panstwo i Prawo. Teoretyczne i praktyczne aspekty rozwoju wspolczesnej nauki" (29.09.2016 – 30.09.2016) – Warszawa : Wydawaca Sp.z o.o. "Diamond trading tour", 2015. – S. 27-32. 6 Волянська-Савчук Л. В. Застосування експертних методів дослідження для оцінки рівня корпоративної культури на підприємствах машинобудування / М. П. Войнаренко, Л. В. Волянська-Савчук // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2016. – № 5, т. 1. – С. 298-300. 7 Волянська-Савчук Л. В. Кадрова політика як елемент ефективного управління персоналом / Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Печенюк // Національні особливості та світові тенденції соціально-економічного розвитку країни. У 2 ч. Ч. 1 : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., (Дніпро, 18-19 листопада 2016 р.). – Дніпро : Перспектива, 2016. – С. 157-160. 8 Волянська-Савчук Л. В. Корпоративна культура: сутність, принципи та функції / Л. В. Волянська-Савчук // Economy. Zarzdzanie. East European Conference 29.11.2016-30.11.2016. – Warshawa : Wydawnca Sp. z o.o. "Diamond trading tour", 2016. – S. 40-42. 9 Волянська-Савчук Л. В. Корпоративна культура як основа формування мотивації персоналу на підприємстві / Л. В. Волянська-Савчук // Economy. Zarzdzanie. Wspczesne tendencje w nauce i edukacji 30.10.2016-31.10.2016. – Warshawa : Wydawnca Sp. z o.o. "Diamond trading tour", 2016. – S. 45-47. 10 Волянська-Савчук Л. В. Роль корпоративної культури в управлінні персоналом підприємства / Л. В. Волянська-Савчук, Р. Дурач // Національні особливості та світові тенденції соціально-економічного розвитку країни. У 2 ч. Ч. 1 : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., (Дніпро, 18-19 листопада 2016 р.). – Дніпро : НО "Перспектива", 2016. – С. 112-114. 11 Зелена М. І. Удосконалення мотивації персоналу шляхом застосування сучасних методів / М. І. Зелена, І. В. Мельник // Актуальні питання, проблеми та перспективи соціально-економічного розвитку країни : зб. тез наук. робіт учасників Всеукр. наук.-практ. конф., (Одеса, 25-26 листопада 2016 р.). – Одеса : ГО "Центр економічних досліджень та розвитку", 2016. – С. 84-87. 12 Зелена М. І. Мотивація персоналу на промислових підприємствах за сучасних ринкових умов / М. І. Зелена, К. О. Максимішена // Актуальні питання, проблеми та перспективи соціально-економічного розвитку країни : зб. тез наук. робіт учасників Всеукр. наук.-практ. конф., (Одеса, 25-26 листопада 2016 р.). – Одеса : ГО "Центр економічних досліджень та розвитку", 2016. – С. 114-118. 13 Зелена М. І. Застосування зарубіжного досвіду мотивації на українських підприємствах / М. І. Зелена, М. Ю. Наельток // Актуальні питання, проблеми та перспективи соціально-економічного розвитку країни : зб. тез наук. робіт учасників Всеукр. наук.-практ. конф., (Одеса, 25-26 листопада 2016 р.) – Одеса : ГО "Центр економічних досліджень та розвитку", 2016. – С. 128-132. 14 Зелена М. І. Особливості мотивації трудової діяльності персоналу / М. І. Зелена, А. В. Ковальчук // Вдосконалення результативності політики економічного зростання: теорія, організація та методика : зб. тез наук. робіт учасників Міжнар. наук.-практ. конф. для студентів, аспірантів та молодих учених, (Київ, 11-12 листопада 2016 р.). – Київ : Аналітичний центр "Нова Економіка", 2016. – Ч. 1. – С.66-68. 15 Зелена М. І. Моральне та матеріальне стимулювання персоналу на підприємстві / М. І. Зелена, А. В. Ковальчук // Наука та інновації як основні шляхи вдосконалення економічного потенціалу країни: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., (Львів, 18-19 листопада 2016 р.). – Львів : ГО "Львівська економічна фундація", 2016. – С. 55-58. 16 Зелена М. І. Мотивація персоналу підприємства як чинник активізації трудової діяльності / М. І. Зелена // Zbi?r artyku??w naukowych.

