

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0220U101452

Державний реєстраційний номер: 0117U003864

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-02-2020

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Дорожня карта розвитку кадрового потенціалу підприємств будівельної галузі

Початок етапу: 01.2017

Закінчення етапу: 12.2019

Вид звітнього документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний університет будівництва та архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02071174

Місцезнаходження: вул. Сумська, 40, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0504040616, 057700240

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Харківський національний університет будівництва та архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02071174

Місцезнаходження: вул. Сумська, 40, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0504040616

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 60

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Дорожня карта розвитку кадрового потенціалу підприємств будівельної галузі

Назва роботи англійською:

Road map of development of personnel potential of construction industry enterprises

Реферат українською:

Об'єкт дослідження – процеси формування та розвитку кадрового потенціалу підприємств будівельної галузі. Мета роботи – розробка теоретичних основ та методичних рекомендацій щодо управління та розвитку кадрового потенціалу підприємств будівельної галузі. Методи дослідження – абстрактно-логічний, монографічний, статистико-економічний, класифікації, економіко-математичного моделювання, понятійно-семантичний аналіз, групування, морфологічний. Досліджено еволюцію ролі людини в соціально-економічних системах. Ідентифіковано соціально-економічну категорії «персонал підприємства». Досліджено наукові школи та підходи в загальній теорії системи управління персоналом. Проведено понятійно-семантичний аналіз соціально-економічної категорії «кадровий потенціал підприємства» та розкрито сутнісне навантаження даної категорії. Запропоновано заходи щодо удосконалення системи стимулювання персоналу сучасного будівельного підприємства. Визначити стійкість управління персоналом в сучасних умовах господарювання. Досліджено трансформації методичного інструментарію управління людиною в процесі праці. Розглянуто адаптацію персоналу підприємницьких структур та визначити її сутність та складові. Розкрито сучасні тренди ринку праці. Визначено тренди та фактори розвитку кадрового потенціалу підприємств будівельної сфери та надати аналітичний огляд по Україні. Представлено генерування кадрового потенціалу будівельної галузі крізь призму формування компетентностей майбутніх підприємців в рамках освітньої програми.

Реферат англійською:

Object of research – processes of formation and development of personnel potential of enterprises of the construction industry. The purpose of the work is to develop theoretical bases and methodological recommendations for management and development of personnel potential of construction industry enterprises. Research methods – abstract-logical, monographic, statistical-economic, classification, economic-mathematical modeling, conceptual-semantic analysis, grouping, morphological. The evolution of human role in socio-economic systems is investigated. The socio-economic categories of enterprise personnel have been identified. Scientific schools and approaches in the general theory of HRM are investigated. The conceptual-semantic analysis of the socio-economic category "personnel potential of the enterprise" is carried out and the essential load of this category is revealed. Measures to improve the incentive system for the personnel of the modern construction company are proposed. To determine the ability of personnel management in modern conditions of management. Transformations of methodical tools of human management in the process of work are investigated. The adaptation of the staff of the business structures is considered and its essence and components are determined. Modern labor market trends have been revealed. The trends and factors of development of personnel potential of the enterprises of the construction industry are determined and an analytical overview is given in Ukraine. Generation of human resources of the construction industry through the prism of forming the competencies of future entrepreneurs within the educational program is presented.

Індекс УДК: 338.45, УДК 338.45

Коди тематичних рубрик: 06.71.03

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:Калініченко Людмила Леонідівна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Рекомендації щодо управління та розвитку кадрового потенціалу підприємств сфери будівництва, Дефініція сутності кадрового потенціалу підприємств, його складових та рівнів. Методологія управління кадровим потенціалом підприємств

Назва НТП англійською: Recommendations on the management and development of human resources of enterprises in the field of construction, Definition of the essence of human resources of enterprises, its components and levels. Methodology for managing the human resources of enterprises

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: інструменти та механізми розвитку, формування та управління кадровим потенціалом підприємств будівельної галузі

Галузь застосування: 85.42 - вища освіта 41.1 - організація будівництва будівель

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Досліджено еволюцію ролі людини в соціально-економічних системах. Ідентифіковано соціально-економічну категорію «персонал підприємства». Досліджено наукові школи та підходи в загальній теорії системи управління персоналом. Проведено понятійно-семантичний аналіз соціально-економічної категорії «кадровий потенціал підприємства» та розкрито сутнісне навантаження даної категорії. Запропоновано заходи щодо удосконалення системи стимулювання персоналу сучасного будівельного підприємства. Визначити стійкість управління персоналом в сучасних умовах господарювання. Досліджено трансформації методичного інструментарію управління людиною в процесі праці. Розглянуто адаптацію персоналу підприємницьких структур та визначити її сутність та складові. Розкрито сучасні тренди ринку праці. Визначено тренди та фактори розвитку кадрового потенціалу підприємств будівельної сфери та надати аналітичний огляд по Україні. Представлено генерування кадрового потенціалу будівельної галузі крізь призму формування компетентностей майбутніх підприємців в рамках освітньої програми.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці, Поліпшення адаптації випускників ЗВО до умов ринку праці; підвищення лояльності до роботодавців; підвищення рівня зайнятості; підвищення рівня задоволеності роботодавців працівниками; скорочення витрат

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу:

Закінчення етапу:

Споживачі продукції:

Перспективні ринки:

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи: Права не надаються

Наявність бізнес-плану: Ні

Техніко-економічне обґрунтування: Ні

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

Kalinichenko L L., Pakulina A. A. Personnel safety in the system of economic safety of construction companies under current conditions of geopolitical transformation Ensuring national economic security in the context of geopolitical transformations: monograf / under the general editorship of Doctor of Economics, Professor L.L. Kalinichenko, 2019. – 297 p. С. 157-169

Устіловська А.С. Ретроспективний аналіз та сучасний розвиток теорії управління персоналом. Проблеми адаптації соціально-економічних систем до екзогенних змін: монографія / За заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. Л. Калініченко. – Х. : ФОП Панов А. М., 2019. – 640 с. С. 402-409.

Калініченко Л.Л. Організаційно-економічний механізм адаптації персоналу підприємств до нових умов діяльності. Проблеми адаптації соціально-економічних систем до екзогенних змін: монографія / За заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. Л. Калініченко. – Х. : ФОП Панов А. М., 2019. – 640 с. С. 3-15.

Смачило В.В. Новітня парадигма та методологічні засади управління кадровим потенціалом підприємств транспорту. монографія. Харків : ФОП Панов А.М., 2019. 391 с.

Smachylo V. V., Kolmakova O. M. Dependence of demographic safety of the country and personnel potential of the enterprise: economic and social aspects. Ensuring national economic security in the context of geopolitical transformations: monograf / under the general editorship of Doctor of Economics, Professor L.L. Kalinichenko, 2019. – 297 p. С. 148-157

Smachylo V., Nalyvaiko T. Effectiveness of management of personal capacity of enterprises as the protection of its economic safety. Ensuring national economic security in the context of geopolitical transformations: monograf / under the general editorship of Doctor of Economics, Professor L.L. Kalinichenko, 2019. – 297 p. С. 180-189

Khalina V., Ustilovska A. Adaptation of the enterprise personnel to exogenous changes. Ensuring national economic security in the context of geopolitical transformations: monograf / under the general editorship of Doctor of Economics, Professor L.L. Kalinichenko, 2019. – 297 p. С. 234-243

Смачило В. В. Ефективність управління кадровим потенціалом на підприємстві. Ефективність сучасного бізнесу в умовах динамічного середовища: монографія / За заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. Л. Калініченко. – Х. : ФОП Панов А. М., 2018. – 360с. с. 293-297

Смачило В.В., Халіна В.Ю. Сучасні напрями провайдингу професіоналізації у сфері публічних закупівель. колективна монографія / С.О. Даньшева, Ю.В. Журавльов, Д.Л. Череднік та ін. – Варшава : "Dimond trading tour", 2017.

Устіловська А.С. Теоретико-методичний базис системи управління персоналом. Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток: монографія / За заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. Л. Калініченко. – Х. : ФОП Панов А. М., 2018. – 316с.

Устіловська А.С., Щербаків Г.К. Генеза поняття «управління персоналом» крізь призму наукових шкіл та підходів. Економічний вісник запорізької державної інженерної академії. Запоріжжя, 2018. Вип. 6 (18). С.230-235.

Устіловська А.С. Теоретико-методичний базис системи управління персоналом. Науковий журнал «Молодий вчений». Херсон, 2018. № 5.1 (57.1). С.91-98.

Пакуліна А.А., Пакуліна Г.С., Шевченко Д.О. Удосконалення системи оцінювання та стимулювання персоналу сучасного підприємства // Східна Європа: економіка, бізнес та управління : Електронне наукове фахове видання. 2018. № 6 (17). С. 302–309. URL: http://www.easterneurope-ebm.in.ua/journal/17_2018/55.pdf.

Kalinichenko L., Pakulina A., Ievsieieva O., Ievsieiev A. (2019) Improvement of Labour Remuneration for the Company's Employees Using the Pairwise Comparisons and Prioritization Methods. Proceedings of the Transport Means: 23rd international scientific conference (Lithuania, Palanga, October 2–4, 2019), Part II, Kaunas: Kaunas University of Technology, pp. 804–808. URL: <https://transportmeans.ktu.edu/wp-content/uploads/sites/307/2018/02/Transport-means-2019-Part-2.pdf>.

Смачило В.В. Модель управління кадровим потенціалом на автотранспортних підприємствах. Економіка. Фінанси. Право. 2019. № 7/1, С. 31–36.

Смачило В.В. Архітектоніка трансформацій кадрового потенціала підприємств транспорту. Економіка і держава. 2019. №7. С.39–45.

Смачило В.В. Стратегии управления кадровым потенциалом предприятий транспорта. East European Science Journal. 2019. №46. С. 24–30.

Смачило В.В., Наливайко Т.Л. Ідентифікація соціально-економічної категорії «персонал підприємства». Вісник ЖДТУ. 2019. № 3 (89). С. 47–56

Смачило В.В., Наливайко Т.Л., Різник П.А. Адаптація персоналу підприємницьких структур: сутність та складові Збірник наукових праць Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова. 2019. №1

Наливайко Т.Л. Ідентифікація понятійно-категоріального апарату адаптивного управління. Економіка та держава № 8, 2019. с. 95 – 102

Kalinichenko L., Smachylo V., Nalyvaiko T. The influence of modern trends in labor on the formation of workforce capacity of the enterprises. Innovative economics and management. – №3. – 2018. – С. 163–170.

Смачило В.В., Калініченко Л.Л., Аршава О.А. Обґрунтування факторів впливу на рівень зайнятості в транспортній галузі України Social and Labour Relations: Theory and Practice, Volume 8, Issue 2, 2018. URL: <https://businessperspectives.org/journals/social-and-labour-relations-theory-and-practice>

Смачило В.В., Шип К., Ветрова В. Формування прогностичної моделі чисельності зайнятих на підприємствах транспорту // Збірник наукових праць Державного університету інфраструктури та технологій: Серія «Економіка і управління». – Вип. 42 (2). – К. : ДУІТ, 2018. – 166 с. – С.32–44

Смачило В.В., Халіна В.Ю. Диференціація методів управління кадровим потенціалом підприємства Соціальна економіка, №56, 2018. – С. 222–232

Калініченко Л.Л., Смачило В.В., Халіна В.Ю. Realities and perspectives for human resources development of the construction sector. Economics. Ecology. Socium, Vol. 3, No.1, 2019. – с. 56–66.

Смачило В.В., Цесельська К.А. Обґрунтування характеристик кадрового потенціалу підприємств ВІСНИК ЖДТУ. 2019. № 1 (87). С.29–35.

Смачило В.В. Обґрунтування методу оцінювання кадрового потенціалу на підприємстві. Економіка. Фінанси. Право. – 2018. – №10/1. – С. 9–13.

Chupyr O.M., Kalinichenko L.L., Ustilovska A.S. A priority approach as an effective tool for managing social development of personnel in the context of social management in enterprises. International Journal of Engineering & Technology. – Vol 7, No 4.3: Special Issue 3. – 2018, P. 650–656
[<https://www.sciencepubco.com/index.php/ijet/issue/view/394>].

Калініченко Л.Л., Смачило В.В. Джерела синергійного ефекту в управлінні кадровим потенціалом на підприємстві Розвиток методів управління та господарювання на транспорті, № 3(64), 2018. – С. 116–135.

Смачило В.В. Теоретичні засади структуризації кадрового потенціалу підприємства. Соціально-трудові відносини: теорія та практика: зб. наук. праць. – Київ : КНЕУ ім. В. Гетьмана, 2017. Вип. 2 (14). – С. 215-225.

Смачило В.В., Халіна В.Ю., Мірошніченко О.В. Аналіз методичного інструментарію оцінювання кадрового потенціалу підприємства [Електронний ресурс] // Глобальні та національні проблеми економіки. – 2017. – №19. Режим доступу: <http://global-national.in.ua/issue-19-2017/27-vipusk-19-zhovten-2017-r/3419-smachilo-v-v-khalina-v-yu-miroshnichenko-o-v-analiz-metodichnogo-instrumentariyu-otsinyuvannya-kadrovogo-potentsialu-pidpriemstva>

Смачило В. Механізм управління кадровим потенціалом на основі концепції синергії [Електронний ресурс] / Валентина Смачило // Соціально-економічні проблеми і держава. – 2017. – Вип. 2 (17). Режим доступу до журн.: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2017/17svvoks.pdf>.

Смачило В.В. Оцінювання кадрового потенціалу на основі методу радару Економіка. Фінанси. Право. – 2017. – №9/1.

Смачило В.В. Методика оцінювання кадрового потенціалу на підприємстві Україна: аспекти праці, 2018. – 1. – С. 22-27

Смачило В.В., Луценко Н.О. Сучасні тенденції в сфері зайнятості: Вітчизняний та міжнародний аспекти. Соціально-трудові відносини: теорія та практика: зб. наук. праць. – Київ : КНЕУ ім. В. Гетьмана, 2018. Вип. 1 (15). – с / 207-2017

Смачило В.В. Благой В.В. Ярець М.В., Босова Н.Ю. Стан та тенденції розвитку будівництва в Україні. Економіка. Фінанси. Право. – 2018. – №2.

Kalinichenko L.L., Smachylo V.V., Nalyvaiko T.L. hierarchy of trends in the system of formation of workforce capacity of the enterprises Менеджмент та маркетинг у складі сучасної економіки, науки, освіти, практики: Щорічний збірник наукових робіт. Матеріали VII міжнародної науковопрактичної дистанційної конференції, м. Харків, 21березня 2019 р.) / редкол.: В.В. Малий та ін. – Харків.: Нац. фармац. ун-т, 2019. – 407 с.

Kalinichenko L.L., Smachylo V.V., Nalyvaiko T.L. The global trends of social and economic systems // Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я: тези доповідей XXVII міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2019, 15-17 травня 2019 р.: у 4 ч. Ч. III. / за ред. проф. Сокола Є.І. – Харків: НТУ «ХПІ». – 425 с. – с. 65

Smachylo V., Nalyvaiko T. Influence of current labor trends on management of personnel of enterprise //Imperatives of civil society development in promoting national competitiveness: Proceedings of the 1stInternational Scientific and Practical Conference. Volume II, December 13–14, 2018. Batumi, Georgia: Publishing House “Kalmosani”, 2018, p. 328. – p. 113-115.

Smachylo V.V. Formation of the strategy of management of personnel potential on the basis of clustering // Економіка підприємства : сучасні проблеми теорії та практики : Матеріали сьомої міжнар. наук.-практ. конф., 14-15 вересня 2018 р. – Одеса, Атлант, 2018. – 248 с. – С. 103-104.

Smachylo V.V. Yaroshenko E.D. modern trends of labour-market of building sphere Менеджмент та маркетинг у складі сучасної економіки, науки, освіти, практики: Щорічний збірник наукових робіт. Матеріали VII міжнародної науковопрактичної дистанційної конференції, м. Харків, 21березня 2019 р.) / редкол.: В.В. Малий та ін. – Харків.: Нац. фармац. ун-т, 2019. – 407 с.

Smachylo V.V., Khalina V. Y., Kolmakova O.M. Features of educational professional training program of entrepreneurship Project approach and educational innovations in the context of integration into the European education area: the collection of materials of the international scientific and practical conference (March 21, 2018, Lodz) [Electronic resource]. –Poland: Lodz, 2018. –348p. 271-273

Smachylo V.V., Khalina V.Yu. Management tools of personnel potential of the enterprises Менеджмент та маркетинг у складі сучасної економіки, науки, освіти, практики: Щорічний збірник наукових робіт. Матеріали

VII міжнародної науковопрактичної дистанційної конференції, м. Харків, 21березня 2019 р.) / редкол.: В.В. Малий та ін. – Харків.: Нац. фармац. ун-т, 2019. – 407 с.

Калиниченко Л.Л., Халина В.Ю., Смачило В.В., Колмакова Е.Н. Формирование компетентностей в рамках образовательной программы при подготовке будущих предпринимателей Научно-образовательное пространство: реалии и перспективы повышения качества образования", национальная научно-практическая конференция с международным участием (2018 ; Комрат).Национальная научно-практическая конференция с международным участием"Научно-образовательное пространство: реалии и перспективы повышения качества образования

Калініченко Л.Л., Смачило В.В. , Халіна В.Ю. Сучасні тренди в сфері будівництва // «Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством» : Матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 2 (м. Полтава, 23 квітня 2019 року). – Полтава, 2019. – 349 с. с. 48-49.

Калініченко Л.Л., Устіловська А.С. Маркетинг людських ресурсів Міжнародна науково-практична конференція Маркетингові технології в умовах глобалізації економіки України: зб. тез доп. XI Міжнар.наук.-практ.конф. м. Хмельницький, 29 листопада – 1 грудня, 2017. Хмельницький, 2017.

Пакуліна А.А. Формування економічного потенціалу підприємств будіндустрії // Матеріали I міжнародної науково-практичної конференції «Ефективність підприємства – інноваційні технології та економічні рішення» (7-8 червня 2018 року, м.Харків, Україна). Харків: ХНУБА, 2018. С. 88-90.

Смачило В. В., Наливайко Т. Л. Сучасні тренди ринку праці // всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція (1-28 лютого 2019 року) «Розвиток соціальної інфраструктури регіонів в умовах євроінтеграції: економіко-правові аспекти» (м. Харків) <https://ojs.kname.edu.ua/index.php/area/issue/view/34>

Смачило В. В., Підгайний Д. О. Аналіз динаміки показників ринку праці // всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція (1-28 лютого 2019 року) «Розвиток соціальної інфраструктури регіонів в умовах євроінтеграції: економіко-правові аспекти» (м. Харків) <https://ojs.kname.edu.ua/index.php/area/issue/view/3>

Смачило В. В., Ярошенко Є. Д. Сучасні тренди ринку праці будівельної сфери // всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція (1-28 лютого 2019 року) «Розвиток соціальної інфраструктури регіонів в умовах євроінтеграції: економіко-правові аспекти» (м. Харків) <https://ojs.kname.edu.ua/index.php/area/issue/view/34>

Смачило В.В. Архітектура трансформацій кадрового потенціалу транспортних підприємств. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 6 груд. 2019 р., Частина 1 – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2019. – 344 с. – с. 321-323

Смачило В.В., Колмакова О.М., Халіна В.Ю. Чи існує залежність між кадровим потенціалом регіону та регіональною асиметрією? Фінансова спроможність об'єднаних територіальних громад: очікування та реалії // Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції 29-30 листопада 2017 р. (Рівне-Луцьк). –Рівне : Волин. обереги, 2017. –264с. С. 195-196

Смачило В.В., Наливайко Т.Л. Нормативно-правова ідентифікація терміну «працівник» Управлінська діяльність: досвід, тенденції, перспективи: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів і молодих вчених. У двох частинах. / Ч. 1. Управлінська діяльність у бізнесових структурах / За загальною редакцією проф. А.В. Серікова. Харків: ХНУБА. 2019. 364 с.- с. 145-146

Смачило В.В., Наливайко Т.Л. Управлінський вплив та рішення в процесі управління персоналом // Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 7 груд. 2018 р., Частина 1 – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2018. – 430 с. – С. 400

Смачило В.В., Халіна В.Ю. особливості формування кадрового потенціалу в будівельній сфері // Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я: тези доповідей XXVII міжнародної науково-практичної конференції MicroCAD-2019, 15-17 травня 2019 р.: у 4 ч. Ч. III. / за ред. проф. Сокола Є.І. – Харків: НТУ «ХПІ». – 425 с. – с. 354

Смачило В.В., Халіна В.Ю. Принципи управління кадровим потенціалом підприємств // Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., Луцьк, 7 груд. 2018 р., Частина 2 – Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2018. – 310 с. – С. 118-120

Смачило В.В., Луценко Н.О. Сучасні тенденції в сфері зайнятості: вітчизняний та міжнародний аспекти Соціально-трудова сфера: сучасний стан, проблеми та стратегічні напрями розвитку: Міжнародна науково-практична інтернет-конференція, 14 - 16 листопада 2017 року - Київ, КНЕУ- 2017 Режим доступу: <https://drive.google.com/file/d/0B9XtXBw56dYldmlfQkMwRIJ4VNM/view>

Смачило В.В.Наливайко Т.Л. Структурний аналіз будівельної сфери Харківського регіону Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції «Ефективність підприємства – інноваційні технології та економічні рішення». (7-8 червня 2018 р.) Тези доповідей. – Харків: ХНУБА, 2018.

Устіловська А.С. Креативні підходи в системі управління персоналом. X Ювілейна міжнародна науково-практична конференція «Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток». Зб. тез. доп. ч. 2. м. Харків, 18-19 квітня, 2018. Харків, 2018. С. 200-202.

Устіловська А.С. Розвиток персоналу як основна стадія управління персоналом. «Менеджмент і маркетинг у складі сучасної економіки, науки, освіти, практики: Щорічний випуск наукових робіт. Матеріали VII міжнародної наукової практичної дистанційної конференції, м. Харків, 21 березня 2019 р. / редкол.: В.В. Малий та ін. – Харків.: Нац. фармац. ун-т, 2019. – 407 с. С. 182-184

Устіловська А.С., Нгуен Тхі Ха Ві. Принципи управління персоналом підприємства . X Ювілейна міжнародна науково-практична конференція «Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток». Зб. тез. доп. ч. 2. м. Харків, 18-19 квітня, 2018. Харків, 2018. С. 208-210

Устіловська А.С., Нгуен Тхі Ха Ві. Процес адаптації персоналу як одна з основних стадій управління. Матеріали: XI Міжнародної науково-практичної конференції «Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток» / ХНУБА. Харків : ФОП Панов А. М., 2019. С. 231-232

Устіловська А.С., Щербаків Г.К. Стадії управління персоналом підприємства. X Ювілейна міжнародна науково-практична конференція «Європейський вектор модернізації економіки: креативність, прозорість та сталий розвиток»: зб. тез. доп. міжнар. Наук.-практ. Конф. ч. 2 м. Харків, 18-19 квітня 2018 р. Харків, ХНУБА. С. 205-207

Халіна В.Ю., Смачило В.В., Колмакова О.М. Європейський досвід провайдингу професіоналізації у сфері публічних закупівель. Матеріали Міжнародної науково-методичної конференції «Методичний потенціал, тренди та формати трансформації Європейських освітніх систем». Тези доповідей. – Харків: ХНУБА, 2018.–3 16с. С. 236-237

Халіна В.Ю., Смачило В.В., Колмакова О.М. Прикладні аспекти впровадження спеціалізації з публічних закупівель в освітній процес. Матеріали 5-ої Міжнародної наукової конференції «Сучасні проблеми управління: Економіка, освіта, охорона здоров'я і фармація» October 26-29, 2017, Opole, Poland

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Шкодовський Юрій Михайлович
д. арх., 18.00.01

Перелік осіб-виконавців

Колмакова Олена Миколаївна

Пакуліна Алевтина Анатоліївна
(к.е.н., 08.09.01)

Смачило Валентина Володимирівна
(к.е.н., 08.00.04)

Устіловська Анастасія Сергіївна

Халіна Вероніка Юріївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Кабусь Олексій Васильович

Телефон

+38 (063) 276-35-34

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

