Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0210U007089

Державний реєстраційний номер: 0107U004482

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-08-2010

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Вдосконалення мотивації праці як фактору підвищення темпів соціально-економічного розвитку суспільства

Початок етапу: 03.2007

Закінчення етапу: 12.2009

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Дніпропетровська державна фінансова академія

Код за ЄДРПОУ: 02306022

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (0562) 36-78-44, 35-02-75

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Дніпропетровський державний фінансово-економічний інститут

Код за ЄДРПОУ: 02306022

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство фінансів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 23-70-01

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7704 - власні кошти, кошти підприємств, установ, організацій, фізичної особи на виконання ініціативних робіт

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 17

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Вдосконалення мотивації праці як фактору підвищення темпів соціально-економічного розвитку суспільства

Назва роботи англійською:

The improvement of labour motivation as a factor of society social-economic development

Реферат українською:

Об'єкти дослідження - управління праці і соціального захисту населення, підприємства і організації різних форм власності Дніпропетровської області. Мета дослідження - виявити ефективність функціонування механізму мотивації трудової діяльності та розробити напрями його вдосконалення в ринкових умовах господарювання. Методи дослідження - статистико-економічні методи аналізу, анкетний метод. Наукова новизна - уперше в Дніпропетровській області виконані крупномасштабні дослідження щодо різних напрямів умов праці та матеріальних стимулів державних службовців, що працюють в управліннях праці і соціального захисту населення. Розроблені рекомендації щодо підвищення ефективності нематеріальних мотивів до праці. Узагальнено досвід та розроблено наукові обґрунтування щодо вдосконалення мотивації трудової діяльності. Удосконалена система мотивації праці запроваджується в управліннях (державних установах), а також на підприємствах і організаціях різних форм власності.

Реферат англійською:

The objects of the research are Department of Labor and Social Welfare, business and organizations of different ownership forms at Dnipropetrovs'k region. The purpose of the research is to identify effective functioning of the employment's motivation and to develop areas of improvement in market conditions management. The methods of the research are statistics and economic analysis, questionnaire method. Large scale research on various areas of labor and cash incentives for civil servants working at the Department of Labor and Social Welfare was performed for the first time in the Dnipropetrovs'k region. Recommendations for improving the intangible motivations to work were developed. An experience was generalized and scientific grounds in improving of motivation work were developed. An improved system of labor motivation is introduced in management (state administration), at enterprises and organizations of different ownership forms as well.

Індекс УДК: 331

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Бабенко Анатолій Григорович

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Рекомендації по вдосконаленню мотивації праці як фактору підвищення темпів соціально-економічного розвитку суспільства

Назва НТП англійською: The improvement of labour motivation as a factor of society social-economic development

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: поліпшення умов праці

Галузь застосування: Державне управління у соціальній сфері, підприємства і організації різних форм власності

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Вперше в Дніпропетровській області виконані крупномасштабні дослідження щодо різних напрямів умов праці та матеріальних стимулів державних службовців, що працюють в управліннях праці і соціального захисту населення. Розроблені рекомендації щодо підвищення ефективності нематеріальних мотивів до праці. Узагальнено досвід та розроблено наукові обґрунтування щодо вдосконалення мотивації трудової діяльності. Удосконалена система мотивації праці запроваджується в управліннях (державних установах), а також на підприємствах і організаціях різних форм власності. Результати досліджень використовуються у курсах лекцій для студентів академії з дисциплін "Управління персоналом", "Мотивація персоналу", "Управління розвитком персоналу".

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2010-2011

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: студенти

Перспективні ринки: -

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

Лобза А.В. Діагностика трудової мотивації, ціннісних орієнтацій і задоволеності прцею персоналу на підприємствах Дніпропетровської області. -// Вісник ДДФА: Економічні науки. - Дніпропетровськ: ДДФА - 2009. - № 1 (21). - С. 38 -42.

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Рединa Наталія Іванівна

Перелік осіб-виконавців

Бабенко Анатолій Григорович

Бикова Адель Леонідівна

Бондаревська Ксенія Валентинівна

Бондаренко Наталія Миколаївна

Калініна Валентина Олесандрівна

Крулько Євгенія Леонідівна

Лобза Алла В'ячеславівна

Макєєва Наталія Сергіївна

Мороз Тетяна Володимирівна

Пятенко Денис Анатолійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

