

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0223U004735

Державний реєстраційний номер: 0122U002362

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-11-2023

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Впровадження HR-інжинірингу в систему управління бізнес-економічними процесами на ТОВ «Альпмонтаж»

Початок етапу: 05.2022

Закінчення етапу: 04.2023

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29016, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380975546925, 380382728076

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Товариство з обмеженою відповідальністю "Альпмонтаж"

Код за ЄДРПОУ: 32813628

Місцезнаходження: вул. Малиницька, буд. 31, м. Хмельницький, Хмельницький р-н., Хмельницька обл., 29000, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380673822907, 380382700115

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 52 - договір з вітчизняною організацією (органами місцевої ради, фондом, асоціацією, концерном тощо)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7722 - кошти підприємств, установ, організацій України

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 10.000

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Впровадження HR-інжинірингу в систему управління бізнес-економічними процесами на ТОВ "Альпмонтаж"

Назва роботи англійською:

Introduction of HR-engineering into the business economic management system at LLC "Alpmontazh"

Реферат українською:

Об'єкт дослідження - HR-технології в умовах нової економіки. Метою дослідження є обґрунтування теоретико-методологічних засад та розробка науково-практичних рекомендацій щодо побудови та впровадження HR-інжинірингу в новій економіці. Методи дослідження. Для досягнення визначеної мети було використано комплекс як загальнонаукових, так і спеціальних методів: системного аналізу та синтезу; статистичний метод обробки даних; метод моделювання, інтегральної оцінки, метод експертних оцінок, метод узагальнення результатів проведеного; аналізу і синтезу, індукції та дедукції, метод економіко-математичного моделювання, метод системного аналізу, метод порівняння та логічного; графічний метод - для наочного представлення економічних даних, отриманих у процесі виконання роботи. Результатом роботи є: впровадження HR-інжинірингу на ТОВ «Альпмонтаж» запропоновано формування HR-компетентностей персоналу сучасного підприємства. Модель оцінки компетенцій працівників лежить в основі багатьох бізнес-процесів щодо роботи з персоналом. Досліджено вплив оцінки персоналу на ефективність діяльності організації. Основна увага приділена визначенню критеріїв оцінки персоналу, формулюванню змісту компетенцій, які потрібні працівникові для успішного виконання посадових обов'язків. Запропоновано запровадження HR-інжинірингу на ТОВ «Альпмонтаж» як інноваційного шляху розвитку. Запропоновано модель встановлення ключових показників ефективності для HR-підрозділу з формування і використання технологій мотивування персоналу. Розроблений проект HR-аналітики на ТОВ «Альпмонтаж» дозволить: 1) виявити проблемні місця в її кадровому забезпеченні, покращити мікроклімат всередині компанії; 2) удосконалити систему управління персоналом; 3) керівництву своєчасно реагувати на проблеми з кадрами.

Реферат англійською:

The object of research is HR technologies in the conditions of the new economy. The purpose of the study is to substantiate the theoretical and methodological principles and develop scientific and practical recommendations for the construction and implementation of HR engineering in the new economy. Research methods: to achieve the defined goal, a complex of both general scientific and special methods was used: system analysis and synthesis; statistical method of data processing; the method of modeling, integral assessment, the method of expert assessments, the method of summarizing the results of the conducted; analysis and synthesis, induction and deduction, the method of economic and mathematical modeling, the method of system analysis, the method of comparison and logic; graphic method - for a visual presentation of economic data obtained in the process of performing work. The result of the work is: in order to implement HR engineering at Alpmontazh LLC, it is proposed to form HR competencies of the personnel of a modern enterprise. The employee competency assessment model underlies many HR business processes. The influence of personnel evaluation on the effectiveness of the organization's activities has been studied. The main attention is paid to the definition of personnel evaluation criteria, the formulation of the content of competencies that the employee needs for the successful performance of job duties. It is proposed to introduce HR engineering at Alpmontazh LLC as an innovative way of development. A model for establishing key performance indicators for the HR department for the formation and use of personnel motivation technologies is proposed. The developed project of HR analytics at Alpmontazh LLC will allow: 1) to identify problem areas in its staffing, to improve the microclimate inside the company; 2) improve the personnel management system; 3) management to respond to personnel problems in a

timely manner

Індекс УДК: 331.152; 331.107; 331.105.6; 331.105.44, 005; 007; 35; 658; 338, 330.341.4:339.13; 330.341.44; 338.33; 334.012; 334.7, 005.96:331.107.266:330.34(477.43)

Коди тематичних рубрик: 10.63.25, 82, 06.56.21

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Ведерніков Михайло Данилович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: HR-технології в умовах нової економіки

Назва НТП англійською: HR technologies in the conditions of the new economy

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: 72.20

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: З метою впровадження HR-інжинірингу запропоновано формування HR-компетентностей персоналу сучасного підприємства. Описана система побудови оцінки співробітників, яка охоплює кілька етапів і дозволяє отримати цінну інформацію про людський ресурс компанії. Досліджено вплив оцінки персоналу на ефективність діяльності організації. Основна увага приділена визначенню критеріїв оцінки персоналу, формулюванню змісту компетенцій, які потрібні працівникові для успішного виконання посадових обов'язків. HR-інжиніринг дозволяє виявити та оцінити потенціал кожного працівника, розробити індивідуальні плани розвитку та навчання, що забезпечує ефективне використання ресурсів підприємства. Допомогає виявляти та усувати причини неефективності роботи працівників, що зменшує витрати на зарплату та інші витрати на персонал. HR-інжиніринг допомагає підприємствам знижувати витрати на персонал та покращувати ефективність його роботи, що в свою чергу призводить до збільшення прибутку та конкурентоспроможності компанії. Також HR-інжиніринг дозволяє залучати до роботи кращих фахівців, що сприяє покращенню якості продукту та збільшенню його популярності на ринку.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 02.2023

Закінчення етапу: 04.2023

Споживачі продукції:

Перспективні ринки: підприємства України

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

- 1 Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., & Зелена, М. (2022). ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ЯК ЧИННИК ЗМІЦНЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. 599 с.
- 2 Vedernikov M., Zelena M., Volianska-Savchuk L., Boiko J., Koshonko O., Baksalova O. (2022) Recruitment Based on Social and Economic Factors for the Formation of Effective Personnel Management Res Militaris, 12 (2) , pp. 111-124. <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216489099>
- 3 Мантур-Чубата О.С. Ринок праці України в умовах воєнного стану / О.С. Мантур-Чубата, Л.В. Ваганова // Економіка і регіон. – 2022. – № 2 (85). – С. 81-87.
- 4 Mantur-Chubata O. Development of employees as an integral component of personnel management strategy / O. Mantur-Chubata, E. Shelest, M. Zelena, A. Danilkova // Visnuk KhNU. Economic Sciences. – 2022.
- 5 Формування та реалізація стратегічних управлінських рішень в hr-сфері [Електронний ресурс] / Є. О. Шелест, А. Ю. Данілко, О. С. Чубата, М.І. Зелена // Вісник Хмельницького національного університету. – 2022. – Режим доступу до ресурсу: http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?page_id=41.
- 6 Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О.О. Чернушкіна // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022. – № 2. – Т. 1.
- 7 Удосконалення політики зайнятості як інструмента соціально-економічного розвитку / М. Д. Ведерніков, О.О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022. – № 2. – Т. 1.
- 8 Mantur-Chubata O. Development of employees as an integral component of personnel management strategy / O. Mantur-Chubata, E. Shelest, M. Zelena, A. Danilkova // Visnuk KhNU. Economic Sciences. – 2022.
- 9 Tiurina, Nila (Tiurina, Nila) ; Shelest, Ievgeniia (Shelest, Ievgeniia) ; Khadzhynov, Illya (Khadzhynov, Illya) ; Ivashchenko, Oksana (Ivashchenko, Oksana) ; Harva, Olha (Harva, Olha) Regulatory policy of the foreign economic activity of the state (2022) Cuestiones Políticas Vol. 40, Nº 74 (2022), 515-530. <https://produccioncientificaluz.org/index.php/cuestiones/article/view/38916/43486> <https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:00088000>
- 10 Тенденції розвитку використання digital технологій в управлінні персоналом / Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Кошонько, О.В.Горбатюк, Т.В. Глушко // Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. – 2023.
- 11 Глушко Т. В. Зарубіжний досвід розвитку компетентнісного підходу в системі HR-інжинірингу [Електронний ресурс] / [Т. В. Глушко] // науковий журнал «Innovation and sustainability», 2022, №2. – с. 107-112.
- 12 Глушко, Т., Волянська-Савчук, Л., Кошонько, О., & Горбатюк, О. (2022). ДІАГНОСТИКА КОМПЕТЕНТНІСНОГО ПІДХОДУ В СИСТЕМІ ВДОСКОНАЛЕННЯ HR-ІНЖИНІРИНГУ ПІДПРИЄМСТВА. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (3), 102-108. <https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-14>
- 13 Глушко Т.В. Особливості впровадження компетентнісного підходу в управлінні / Л.В. Волянська-Савчук, Т.В. Глушко, О.В. Горбатюк, О.В. Кошонько // Ефективна економіка. – 2022. No 12.DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2022.12.33>
- 14 Глушко Т.В. Оцінювання кадрового потенціалу підприємств у сучасних бізнес-економічних процесах за компетентнісним підходом / Л.В. Волянська-Савчук, Т.В. Глушко, О.В. Горбатюк, О.В. Кошонько // Вісник

Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022.

15 Глушко Т.В. Особливості впровадження компетентісного підходу в управлінні / Л.В. Волянська-Савчук, Т.В. Глушко, О.В. Горбатюк, О.В. Кошонько // Ефективна економіка. – 2022. No 12.DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2022.12.33>

16 Vedernikov M., Zelena M., Volianska-Savchuk L., Boiko J., Koshonko O., Baksalova O. (2022) Recruitment Based on Social and Economic Factors for the Formation of Effective Personnel Management Res Militaris, 12 (2) , pp. 111-124. <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216489099>

17 Горбатюк О. В. Індикативна оцінка результативності інноваційного розвитку підприємництва в аграрному секторі економіки. Економіка АПК. 2021. № 12. С. 26 – 32. <https://doi.org/10.32317/2221-1055.202112026>

18 Горбатюк О.В. Впровадження корпоративної системи мотивації як напряму формування ефективної моделі організаційної культури / М.Д.Ведерніков, Л.В. Волянська-Савчук, М.І. Зелена, О.О. Чернушкіна, О.В. Горбатюк // Вісник Хмельницького Національного університету. Економічні науки. – Хмельницький. – 2022. – № 3. – С. 139–147. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-306-3-20>

19 Баксалова О.М., Коротун Ю.В. РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ ЯК МОЖЛИВІСТЬ ТАК І ЗАГРОЗА ІНФОРМАЦІЙНІЙ БЕЗПЕЦІ КРАЇНИ. Матеріали II Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік» : 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2022.

20 Баксалова О.М., Шкабара Н. МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ. Матеріали VI Міжнародній науково-практичній конференції «Multidisciplinary scientific notes. Theory, history and practice», 01-04 листопада 2022 р., Едмонтон, Канада [Електронний ресурс]. С. 168-173.

21 Баксалова О.М., Андрусів К. ТЕХНОЛОГІЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ Трансформація національної, закордонної моделей економічного розвитку та законодавства в умовах воєнного часу: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції ВНУ ім. Лесі Українки, (27-29 червня 2022 року), м. Луцьк: СПД Гадяк Жанна Володимирівна, друкарня "Волиньполіграф", 2022. – С. 141-144

22 Баксалова О.М., Коротун Ю. МАРКЕТИНГОВЕ АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ МЕДОВОЇ СФЕРИ В УМОВАХ КРИЗИ .Трансформація національної, закордонної моделей економічного розвитку та законодавства в умовах воєнного часу: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції ВНУ ім. Лесі Українки, (27-29 червня 2022 року), м. Луцьк: СПД Гадяк Жанна Володимирівна, друкарня "Волиньполіграф", 2022. С. 144-148.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Синюк Олег Миколайович

д. т. н., 05.05.10

Перелік осіб-виконавців

Базалійська Наталія Петрівна

(к. е. н., 08.00.04)

Баксалова Ольга Михайлівна

(к. е. н.)

Ведерніков Михайло Данилович

(д. е. н., 08.00.07)

Волянська-Савчук Леся Вікторівна

(к. е. н., 08.00.04)

Глушко Тетяна Володимирівна

Горбатюк Олександр Вікторович

Данілкової Анастасія Юріївна

(к. е. н.)

Зелена Марія Іванівна

(к. е. н.)

Кошонько Олена Василівна

Мантур-Чубата Олена Сергіївна

Чернушкіна Оксана Олександрівна

(к. е. н., 08.00.07)

Шелест Євгенія Олександрівна

(к. е. н.)

Відповідальний за підготовку облікових документів

Шмурікова О.П.

Телефон

+38 (068) 770-60-43

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

