

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0213U002328

Державний реєстраційний номер: 0111U003434

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-01-2013

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Формування комплексів науково-методичних матеріалів для підготовки й підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на основі концепції New Public Management. Проведення семінарів, тренінгів, круглих столів, консультацій тощо з проблемних питань місцевого розвитку для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Організація та проведення щорічної науково-практичної конференції за результатами досліджень. Видання збірника матеріалів конференції. Підготовка та оформлення заключного звіту з теми НДР.

Початок етапу: 01.2011

Закінчення етапу: 12.2012

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Дніпропетровський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 25006848

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Секретаріат Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: (056)7444224, (056)7454064

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потье, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 4556712

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрямок фінансування: 2.1 - фундаментальні дослідження

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 0301080

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 131.2
--

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Публічна служба в умовах глобалізації: контент, науково-світоглядні та морально-етичні засади, критерії оцінки ефективності

Назва роботи англійською:

Public service in globalization conditions: content; scientific, world-view, moral and ethical considerations; measures of effectiveness

Реферат українською:

Об'єкт дослідження – функціонування публічної служби в Україні. Мета роботи – розробка теоретико-методологічних положень та практичних рекомендацій щодо напрямків адаптації вітчизняної публічної служби до умов глобалізації у змістовному, світоглядному та організаційному аспектах; розробка критеріїв оцінки ефективності функціонування службовців в органах публічної влади; створення моделі новітньої публічної служби. Методи дослідження – Для досягнення мети дослідження використовувалися методичні та теоретичні підходи, загальнонаукові та спеціальні методи й технології наукового пізнання у галузі державного управління, а саме такі: абстрактно-логічний (теоретичні і методичні узагальнення питань – функціонування публічної служби в Україні і формулювання відповідних висновків); аналізу та синтезу; порівняльний (для аналізу зарубіжного досвіду на предмет можливості його застосування в Україні); унаочнення (для наочності динаміки статистичних і оперативних даних щодо ціннісно-мотиваційної сфери державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування), моделювання, функціонального аналізу; логіко-структурні (для розробки інструментарію управління персоналом публічної служби). Результати та їх новизна – доведено, що значення соціокультурних факторів для успіху або неуспіху управлінських дій у період змін масштабне й специфічне, причому ця специфічність визначається особливостями публічної служби як соціального інституту; встановлено, що інституціональні особливості публічної служби України мають наступні риси: міжнародний характер, наявність цілісної, стійкої, оформленої в правовому відношенні професійної спільноти, яка утворює стосовно суспільства в цілому соціетальну систему з певною структурою формальних і неформальних зв'язків і цілей і пов'язана з різними соціальними інститутами, економічними, політичними, соціокультурними тощо, складними службовими завданнями; досліджено механізм виникнення соціальних ризиків, які викликають появу дисфункцій та дезорганізації соціальних інститутів, у тому числі й інституту публічної служби; визначено, що невивченою соціокультурною особливістю управління в органах публічної влади є неврахування латентних властивостей особистості публічного службовця, конституційованих у його взаємодії з мінливими умовами служби, а звідси – з мінливими вимогами з боку керівництва, що відбувається в умовах суспільства ризику; сформульовано перелік соціокультурних тенденцій і особливостей, врахування яких потрібне для побудови моделей успішного управління в публічній службі на підставі дослідження двох аспектів ідентичності – особистісного і соціального, аналізу дифузної і досягнутої ідентичності; визначено риси ідентичності публічного службовця, для яких властива характерна тенденція до закритості, захисту наявного Я, актуалізації соціального аспекту; у професійному спілкуванні публічні службовці схильні використовувати висловлення категоричного, імперативного типу тощо; сформульовано основні проблеми інституціоналізації публічної служби в мінливих умовах глобалізації, пов'язані зі змінами в мотиваційній сфері й містять такі основні елементи: освітній (професійна підготовка, професійний добір); моральний (формування ціннісних установок на публічну службу як сферу реалізації власних здібностей; правові норми і суспільна думка, що засуджують "приватний промисел" – пошук нетрудових доходів); економічний (плановий розподіл фахівців, постійний контроль за здійсненням систематичного підвищення кваліфікації тощо); правовий (система правового контролю, що не допускає можливих правопорушень).

Реферат англійською:

Object of research - the functioning of the public service in Ukraine. The purpose of work is development of theoretical and methodological positions and practical recommendations as to the directions of adaptation of the national public service in the context of globalization in the content, ideological and organizational aspects of development; criteria for the evaluation of the effectiveness of the functioning of the employees in public authorities; the creation of the new model of public service. Methods of research - For the achievement of the objectives of the study were used methodological and theoretical approaches, General scientific and special methods and technologies of scientific knowledge in the field of public administration, namely the following: abstract-logical (theoretical and methodological synthesis of issues - the functioning of the public service in Ukraine and of the relevant conclusions); analysis and synthesis; comparative (for the analysis of foreign experience on the possibility of his application in Ukraine); presentation (for clarity, the dynamics of statistics and operational data on the value-motivational sphere of civil servants and officials of local self-government), modeling, functional analysis; logical-structural (to develop the tools of management of the personnel of the public service). Results and their novelty - it is proved that the value of social and cultural factors for the success or failure of the managerial actions in the period of large-scale changes and specific, and this specificity is determined by the characteristics of the public service as a social Institute. found that institutional features of public service of Ukraine have the following features: an international character, the existence of a coherent, stable, formalized in legal terms, the professional community, which forms in relation to society in General with цитальною system with a certain structure of formal and informal relations and targets, and associated with various social institutions, economic, political, social, cultural and etc., challenging job assignments; investigated the mechanism of occurrence of social risks, which cause the appearance of dysfunctions and disruption of social institutions, including the Institute of public service; determined that the unexplored socio-cultural peculiarity of the management of the public authorities is the neglect of the latent features of the personality of a public servant, конституційованих in its interaction with the changing conditions of service, and hence to the changing requirements on the part of management that occurs in the conditions of the company's risk. formulated a list of socio-cultural trends and characteristics, of which it is necessary to construct models of successful management in the public service on the basis of a study of the two aspects of identity - personal and social, analysis and diffusion reached identity; defined features of the identity of a public official, for which inherent characteristic tendency towards secrecy, protection of the available I, the mainstreaming of the social aspect; in professional communication public servants tend to use the expression of the categorical imperative, type and etc. formulated the fundamental problem of institutionalization of the public service in the changing conditions of globalization, associated with the changes in the motivational sphere and contain the following main elements: educational (training, professional selection), moral (the formation of the values of the public service as the sphere of realization of own abilities; legal norms and public opinion, which condemn "private fishing" - the search of unearned income); economic (planned distribution of specialists, permanent monitoring of the implementation of the systematic raising of qualification, etc.); legal (the system of legal control, which does not permit of possible offences).

Індекс УДК: 351.75, 316.42(477):35(477)

Коди тематичних рубрик: 78.27.65.11

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Серьогін Сергій Михайлович

Науковий ступінь: д. держ. упр.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Управління персоналом публічної влади: світоглядний аспект. Теорія та практика державної служби: сучасні пріоритети регіональної кадрової політики. Державне управління в соціально-гуманітарній сфері: теорія та практика.

Назва НТП англійською: Public authority personnel management: world-view basis. Theory and practice of public service: present-day priorities of regional personnel policy. Public administration in social and humanitarian sphere: theory and practice.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: методична документація

Галузь застосування: L 75.11.1 Управління загального характеру на державному рівні

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: 1. Управління персоналом публічної влади: світоглядний аспект: монографія / кол. авт.; за наук. та заг. ред. проф. С.М. Серьогіна. – Д.: ДРІДУ НАДУ, 2010. – 254 с. 2. Теорія та практика державної служби: сучасні пріоритети регіональної кадрової політики: Матер. наук.-практ. конф. (5 – 6 листопада 2010 р., м. Дніпропетровськ, ДРІДУ НАДУ). – Д.: ДРІДУ НАДУ, 2010. – 243 с. 3. Державне управління в соціально-гуманітарній сфері: теорія та практика: навчальний посібник / Хожило І.І., Бобровська О.Ю., Антонова О.В., Сорокіна Н.Г. – Д.: ДРІДУ НАДУ, 2010. – 120 с.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 2012 рік

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: державні установи

Перспективні ринки: Україна

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

ІХ. Бібліографічний опис

Письменний І.В. Синергетичний потенціал публічного управління в умовах суспільних трансформацій. – Д.: ДРІДУ НАДУ, 2012. – 271 с.; Державне управління в соціально-гуманітарній сфері: теорія та практика / І.І. Хожило, О.В.Антонова, О.Ю. Бобровська [та ін.]. – Д.: ДРІДУ НАДУ, 2011. – 211 с.; Антикорупційна політика держави: складові та напрями реалізації Навчальний посібник з грифом МОН України / С.М. Серьогін, В.В. Баштанник, Н.А. Липовська, І.І. Хожило, О.В. Антонова [та ін.] – Д.: ДРІДУ НАДУ, 2012. – 248 с.; Практичний поради́к для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупційних діянь відповідно до Закону України "Про засади запобігання та протидії корупції" / уклад. С.М.Серьогін, В.В.Баштанник [та ін.]. – Д.ДРІДУ НАДУ, 2011. – 216 с.; Хожило І.І. Методичні рекомендації до дисципліни "Управління соціальним та гуманітарним розвитком" / І.І. Хожило. – Д.: ДРІДУ НАДУ, 2011. – 36 с.; Управління персоналом публічної влади: світоглядний аспект: Наукова розробка / кол.авт. : С.М. Серьогін, О.В. Антонова, В.М. Дрешпак та ін.; за заг. та наук. ред. С.М. Серьогіна. – К. НАДУ, 2011. – 76 с.; Мотиваційний потенціал державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування : Наукова розробка / С.М.Серьогін, Н.А.Липовська, О.М.Шовгеля. – Д.:ДРІДУ НАДУ, 2012. – 63 с. ; Бородін Є.І. Механізми залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування // щоріч. доп. Президенту України, Верховній Раді України, Кабінету Міністрів України про становище молоді в Україні / Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України, Державний інститут розвитку сімейної та молодіжної політики; [редкол. : О. В. Белишев (голова) та ін.]. – К., 2012.; Державна служба і управління соціальним розвитком (Частина І. Розділ 7 підручника НАДУ "Державна служба".) / О.Ю. Оболенський, І.І. Хожило, В.М. Рижих, А.М. Злочевська; Види державної служби (Частина І. Розділ 5 підручника НАДУ "Державна служба".) / Н.А.Липовська, І.В.Письменний; Формування та становлення державної служби в період незалежності України (1991 – теперішній час) (Частина І. Розділ 5 підручника НАДУ "Державна служба".) / С.М.Серьогін, Є.І.Бородін (Частина І. Розділ 5 підручника НАДУ "Державна служба".); Державна служба : підручник. /Серьогін С.М., Бородін Є.І., Липовська Н.А., Гончарук Н.Т., Хожило І.І., Кринична І.П.,Баштанник В.В., Антонова О.В.– І.-Ф.: ІФТУНГ, 2012. – 360 с.

