

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0218U005118

Державний реєстраційний номер: 0114U007217

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-02-2018

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Вдосконалення мотиваційного механізму підвищення продуктивності праці в умовах іноваційного розвитку.

Початок етапу: 01.2014

Закінчення етапу: 12.2017

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Центральнуукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 55-10-49

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Центральнуукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, 8, м. Кропивницький, Кіровоградський р-н., Кіровоградська обл., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 0522559266, 0522559313

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Вдосконалення мотиваційного механізму підвищення продуктивності праці в умовах інноваційного розвитку.

Назва роботи англійською:

Improvement of motivational mechanism of increase of the labour productivity in the conditions of innovative development.

Реферат українською:

У науково-дослідній роботі удосконалено функціональні складові механізму мотивації професійного розвитку персоналу підприємств, механізму формування мотивації молоді до інноваційного підприємництва, розроблено рекомендації з удосконалення мотивації праці, що сприятиме зростанню продуктивності праці, формувати мотиваційну систему та організацію праці, спрямованих на всебічний розвиток людини як єдиного джерела знання, що сприятиме підвищенню рівня продуктивності праці і, як наслідок, розвитку підприємства в цілому. Також запропоновано схему організаційно-економічного механізму управління кумулятивними витратами на утримання і розвиток персоналу підприємств.

Реферат англійською:

In research work the functional constituents of mechanism of motivation of professional development of personnel of enterprises, mechanism of forming of motivation are improved youth to the innovative enterprise, recommendations are worked out from the improvement of motivation of labour that will assist the increase of the labour productivity, to form the motivational system and organization of labour, sent to all-round development of man as an only source of knowledge undoubtedly assists the increase of level of the labour and, as a result, development of enterprise productivity on the whole. Also the chart of organizationally-economic mechanism of management cumulative charges offers on maintenance and development of personnel of enterprises.

Індекс УДК: 331.5, 331.51.01

Коди тематичних рубрик: 06.77.61

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Семикіна Марина Валентинівна

Науковий ступінь:

Вчене звання:

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Вдосконалення мотиваційного механізму підвищення продуктивності праці в умовах інноваційного розвитку.

Назва НТП англійською: Improvement of motivational mechanism of increase of the labour productivity in the conditions of innovative development.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: рекомендації

Галузь застосування: Освіта, економіка праці, соціальна політика.

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розробка науково-практичних рекомендацій щодо забезпечення мотивації праці працівників підприємства в умовах інноваційного розвитку, що сприятиме підвищенню продуктивності праці.

Соціально-економічна спрямованість НТП:

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: з 2018

Закінчення етапу:

Споживачі продукції: Центральнотехнічний національний технічний університет

Перспективні ринки: підприємства регіону різних видів економічної діяльності

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.: 0

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.: 0

Очікуваний термін окупності (років): -

Додаткова інформація: - на правах договору -

IX. Бібліографічний опис

1. Збаржевецька Л.Д., к.е.н., доц., Рябоволик Т.Ф., к.е.н, викл. Соціальні аспекти трудової діяльності в аграрному секторі економіки // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 12 квітня 2016 р. - Кіровоградський національний технічний університет. - Кіровоград: КОД, 2016. - 124 с. 2. Кравчук Ю.Ю., студ. гр. АГ-13-2, Збаржевецька Л.Д., к.е.н, доц. Роль стимулювання працівників підприємства у підвищенні результативності трудової діяльності // Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств // Матеріали Міжнародної науково-

практичної конференції студентів і молодих учених 21 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 3. Мінаков В. студ. гр. АГ-13-2, Збаржевецька Л.Д., к.е.н, доц. Значення прояву інноваційної активності персоналу для конкурентоспроможності підприємства // Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції студентів і молодих учених 21 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 4. Сисоліна Н.П., к.е.н., доц., Рябенка А., магістр гр. ЕП-15м. Виробничий потенціал підприємства: перспективи і перешкоди // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 12 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 5. Нісфоян С.С., к.е.н., ст. викл. Методичне забезпечення оцінювання ефективності витрат на персонал // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 12 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 6. Нісфоян С.С., к.е.н., Кадук В.В., студ. гр. АТ-12 Удосконалення системи оплати праці персоналу на підприємстві // Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції студентів і молодих учених 21 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 7. Бугайова М.В., Петіна О.М. Мотиваційні основи розвитку інноваційного потенціалу молоді // Наукові праці КНТУ. Економічні науки. – Кіровоград : КНТУ. – 2016. – Вип. 29. – 202 с. 8. Гончарова Н.В. Соціально-економічні перешкоди формування якісної зайнятості в Україні // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 12 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 9. Гончарова Н.В. Сучасні тенденції зайнятості у Черкаському регіоні // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 12 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 10. Петіна О.М. Мотивація як провідний чинник формування і розвитку інноваційного потенціалу молоді / Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 12 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 11. Петіна О.М. Тенденції розвитку інноваційного потенціалу української молоді // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 12 квітня 2016 р. – Кіровоградський національний технічний університет. – Кіровоград: КОД, 2016. – 124 с. 12. Мельнік А. В. Деформації соціально-трудових відносин і проблема збереження трудового потенціалу країни Туризм і гостинність: вчора, сьогодні, завтра : матер. III Міжнар. наук.-практ. конф. (12-13 жовтня 2016 р., м. Черкаси). – Черкаси : Брама-Україна, 2016. – 264 с. 13. Пасека А.С. Ринок праці: маркетинговий аспект // Туризм і гостинність: вчора, сьогодні, завтра : матер. III Міжнар. наук.-практ. конф. (12-13 жовтня 2016 р., м. Черкаси). – Черкаси : Брама-Україна, 2016. – 264 с. 14. Петіна О. М., Гончарова Н. В. Актуальні проблеми зайнятості молоді // Туризм і гостинність: вчора, сьогодні, завтра : матер. III Міжнар. наук.-практ. конф. (12-13 жовтня 2016 р., м. Черкаси). – Черкаси : Брама-Україна, 2016. – 264 с. 15. Мельнік А. В. Аналіз проблем формування якісного трудового потенціалу майбутніх фахівців та робітників // Проблеми та перспективи розвитку підприємництва: Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 25 листопада 2016 року). – Х.: ХНАДУ. – Т. 2. – 343 с. 16. Пасека А.С. Peculiarities of interpretation of the category "Labor market" // Abstracts of the materials of all-ukrainian scientific conference: English speaking scientific round table "Actual problems of economy and business". – Кропивницький, 2016. 17. Мельнік А.В. Якість людського розвитку і стан соціально-трудових відносин в Україні // Людина і праця в економіці регіону // Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції 31 жовтня 2016 р. (Частина 1: Актуальні проблеми соціально-трудових відносин). – Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2016. – 224 с. 18. Сисоліна Н.П., Нісфоян С.С. Мотиваційні механізми на сучасному підприємстві / Н.П. Сисоліна, С.С. Нісфоян // Наукові праці Центральноукраїнського національного технічного університету: Економічні науки, вип. 31. – Кропивницький: ЦНТУ. – 2017. – С. 273-279. 19. Рябоволик Т.Ф., Запірченко Л.Д. Моніторинг тенденцій інноваційного розвитку підприємств та зайнятості населення України / Т. Ф. Рябоволик, Л. Д. Запірченко // Пріоритети розвитку підприємств у XXI

столітті // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29 листопада 2017 р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017. - С. 93-97. 20. Дяченко О.М., Запірченко Л.Д. Методологічні основи вимірювання та оцінки продуктивності праці на аграрних підприємствах / О.М. Дяченко., Л.Д. Запірченко // Сучасний стан економіки України: проблеми та перспективи розвитку / Матеріали IV Обласної науково-практичної конференції учнівської та студентської молоді 23.11.2017р. 21. Дудко С.В., Семикіна М.В., Семикіна А.В. Криза політики доходів як чинник демотивації у сфері праці / С.В. Дудко // Соціально-економічний розвиток регіонів в контексті міжнародної інтеграції. - Херсон: ХНТУ.- №25(14), 2017.- С. 80-91. 22. Пасека А.С. Значення маркетингових концепцій у розвитку ринку праці / А.С. Пасека // Вісник Хмельницького національного університету, м. Хмельницький: ХНУ, 2017 р. - №2.- С. 118-123. 23. Семикіна М.В. Мотивація досягнень персоналу у системі формування конкурентоспроможності підприємства / М.В. Семикіна // XVI Міжнародна науково-практична конференція "Проблеми планування в ринкових умовах" (15 - 17 вересня 2017 р., м. Одеса).- Одеса.- 2017. 24. Мельнік А.В. Сучасні проблеми відтворення працездатності персоналу в умовах системної кризи / А.В. Мельнік // XVI Міжнародна науково-практична конференція "Проблеми планування в ринкових умовах" (15 - 17 вересня 2017 р., м. Одеса).- Одеса.- 2017. 25. Дудко С.В. Чинники та регулятори мотивації професійного розвитку персоналу / С.В. Дудко // XVI Міжнародна науково-практична конференція "Проблеми планування в ринкових умовах" (15 - 17 вересня 2017 р., м. Одеса).- Одеса.- 2017. 26. Мельнік А.В. Євроінтеграція як чинник мотивації працівників до підвищення якості людського капіталу // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті / А.В. Мельнік // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29.11.2017р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017. - С. 70-73. 27. Денисенко К.С. Заохочення персоналу до продуктивної праці в системі мотиваційного менеджменту // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті / К.С. Денисенко // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29.11.2017р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017. - С.51-54. 28. Гук Р.В. Трудова активність персоналу: сутність та передумови прояву на підприємстві // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті / Р.В. Гук // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29.11.2017р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017. - С.47-49. 29. Гончарова Н. В. Діагностика забезпечення якісної зайнятості населення на мікроекономічному рівні // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті / Н.В. Гончарова // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29.11.2017р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017. - С.43-44. 30. Пасека А.С. Інноваційні зміни у зайнятості та розвитку ринків праці в умовах глобалізації світового розвитку // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті / А.С. Пасека // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29.11.2017р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017. - С.83-85. 31. Маклаков С.М. Мотиваційний тезаурус: сутність, розвиток, теоретико-прикладне значення // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті / С.М. Маклаков // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29.11.2017р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017. - С. 68-70. 32. Дудко С.В. Підвищення конкурентоспроможності персоналу через адаптацію професійного навчання до вимог європейських ринків праці // Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті / С.В. Дудко // Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 29.11.2017р. - Центральноукраїнський національний технічний університет. - Кропивницький: ЦНТУ, 2017.-С.54-55.

Х. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Левченко Олександр Миколайович

Перелік осіб-виконавців

Бугаєва Марія Вікторівна

Гончарова Надія Володимирівна

Гук Руслан Валерійович

Денисенко Костянтин Станіславович

Дудко С В

Запірченко Людмила Дмитрівна

Костишина Анна Ігорівна

Маклаков С М

Мельнік Антон Валерійович

Нісфоян Сергій Сергійович

Пасека Анна Сергіївна

Петіна Олександра Миколаївна

Сало Анастасія Василівна

Семикина Марина Валентиновна

Сисоліна Наталія Петрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Телефон

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

