

Облікова картка ДіР



I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0221U104921

Державний реєстраційний номер: 0119U000252

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-04-2021

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Інституціональні фактори соціально-економічного розвитку суспільства

Початок етапу: 01.2019

Закінчення етапу: 12.2020

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49600, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380567441411, 380567447339

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49600, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380567441411, 380567447339

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрямок фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Інституціональні фактори соціально-економічного розвитку суспільства

Назва роботи англійською:

Institutional factors of socio-economic development of society

Реферат українською:

Проаналізовано соціокультурні фактори інноваційного розвитку. Взаємозв'язок культури та інновацій проявляється в ціннісній детермінації відповідних типів мотивації людської діяльності, що формує більшу або меншу схильність населення до творчості, винахідливості, новаторства та змін. Доведено, що в Україні стан культури не заохочує креативність як основу індивідуальних інноваційних устремлінь, а також відсутня критична маса людей, наділених рисами підприємця-новатора. Пришвидшення темпів інноваційних перетворень пов'язано з необхідністю розвитку людського капіталу. На основі порівняння показників рівня людського розвитку та інноваційності, а також індикаторів структури виробництва та драйверів виробництва, встановлено залежність темпів економічного зростання країн світу від синхронізації кількісних і якісних характеристик людського й фізичного капіталів.

Реферат англійською:

Sociocultural factors of innovative development are analyzed. The relationship between culture and innovation is manifested in the value determination of the relevant types of motivation of human activity, which forms a greater or lesser propensity of the population to creativity, ingenuity, innovation and change. It is proved that in Ukraine the state of culture does not encourage creativity as a basis for individual innovation aspirations, and there is no critical mass of people endowed with the traits of an entrepreneur-innovator. Accelerating the pace of innovation is due to the need to develop human capital. Based on the comparison of indicators of the level of human development and innovation, as well as indicators of production structure and drivers of production, the dependence of economic growth rates on the synchronization of quantitative and qualitative characteristics of human and physical capital.

Індекс УДК: 330.3(1-773); 339.97(1-773), 330.341+330.837

Коди тематичних рубрик: 06.51.95

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Пилипенко Юрій Іванович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Рекомендації щодо оцінки типу мотивації особистості, який визначається її ціннісними орієнтаціями, а також соціально-психологічних спрямувань, що характеризують стереотипи поведінки.

Назва НТП англійською: Recommendations for assessing the type of motivation of the individual, which is determined by its value orientations, as well as socio-psychological trends that characterize stereotypes of behavior.

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Методи, теорії, Методичні документи

Галузь застосування: освітня та наукова діяльність

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: визначено характеристики інституціонального середовища України, Росії та Білорусії; рекомендовано поступовий перехід мережевої координації економічної діяльності; виокремлено соціокультурні фактори інноваційного розвитку; доведено, що інституціональне середовище в Україні не стимулює індивідуальну інноваційну мотивацію та схильність до інноваційних змін; встановлено залежність темпів економічного зростання країн світу від синхронізації кількісних і якісних характеристик людського й фізичного капіталів.

Соціально-економічна спрямованість НТП: удосконалення методів аналізу інституціонального середовища, характеристики інституціонального середовища України

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Не впроваджено

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2019

Закінчення етапу: 12.2020

Споживачі продукції: ЗВО, науковці, органи державного управління,

Перспективні ринки: Україна та країни ЄС

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обґрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

1. Pylypenko H. . Institutional componentsofsocio-economicdevelopment / Yu. Pylypenko, H. Pylypenko, N. Lytvynenko, O. Tryfonova, E. Prushkivska // Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. – №3. – 2019. – P. 199 – 206. https://nvngu.in.ua/jdownloads/pdf/2019/03/03_2019_Pylypenko.pdf
2. Pylypenko H. Training institutional development experience of liberal transformation in Ukraine and Belarus / Yu. Pylypenko, H. Pylypenko, N. Lytvynenko, O. Tryfonova, E. Prushkivska // Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. – №4. – 2019. – P.178 – 185. https://nvngu.in.ua/jdownloads/pdf/2019/04/04_2019_Pylypenko.pdf
3. Pylypenko H. Socio-cultural context of innovative development / H. Pylypenko, N. Lytvynenko, T. Barna // Philosophy and Cosmology – Vol. 23. – 2019. – P. 98 – 111. http://ispcjournal.org/journals/2019-23/PhC_23_PylypenkoLytvynenkoBarna.pdf
4. Dubiei Yu.V. Interrelation between human capital and innovation in the context of technical and technological development of a country // Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. – №6. – 2020. – P. 148 – 154 <https://nvngu.in.ua/index.php/uk/arkhiv-zhurnalu/za-vipuskami/1855-2020/zmist-6-2020/5638-21>

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи

Бешта Олександр Степанович
д. т. н., 05.09.03

Перелік осіб-виконавців

Пилипенко Юрій Іванович
(д. е. н.)

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Шломіна Людмила Семенівна

Телефон

+38 (056) 373-07-02

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**

