Облікова картка ДіР

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0224U032665

Державний реєстраційний номер: 0123U102725

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-11-2024

II. Етап виконання ДіР

Номер етапу: 2

Назва етапу: Економічне та математичне моделювання механізму корегування та подолання наслідків впливу Covid-19 на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу. Підсумування результатів дослідження впливу пандемії на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу.

Початок етапу: 01.2024

Закінчення етапу: 12.2024

Вид звітного документа: Остаточний звіт

III. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380322582111

IV. Відомості про співвиконавців ДіР

V. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Національний фонд досліджень України

Код за ЄДРПОУ: 42734019

Місцезнаходження: вул. Бориса Грінченка, 1, м. Київ, 01001, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380442981622

VI. Джерела, напрями та обсяги фінансування ДіР

Підстава для проведення ДіР: 34 - договір (замовлення) з центральним органом виконавчої влади, академією наук (головними розпорядниками бюджетних коштів на проведення НДДКР)

Напрям фінансування: 2.7 - інше

Джерела фінансування

7713 - кошти держбюджету

Код програмної класифікації видатків і кредитування (КПКВК): 2201300

Фактичний обсяг фінансування (тис. грн.): 1878.698

VII. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Оцінка наслідків впливу пандемії Covid-19 на кадровий потенціал України та визначення шляхів їх подолання

Назва роботи англійською:

Assessing the impact of the Covid-19 pandemic on Ukraine's human resources and identifying ways to overcome them

Реферат українською:

Розроблено факторні коефіцієнти оцінки впливу Covid-19 на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу. Удосконалено тест MSCEIT v. 2.0 для оцінки наслідків впливу пандемії на кадровий потенціал України. Розроблено математичну та економічну моделі механізму оцінки та подолання наслідків впливу Covid-19 на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу. Застосовано можливості штучного інтелекту для оцінки та прогнозування впливу пандемії на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу. Сформовано методику індивідуальних заходів розвитку стійкості кадрового потенціалу до негативному впливу Covid-19 з метою уникнення та зниження негативних наслідків при наступних хвилях ковіду чи схожих пандемічних атаках. Запропоновано механізм оцінки та подолання наслідків впливу пандемії на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу. Розроблено карти для розвитку емоційного інтелекту та софт-скілс кадрового потенціалу у веб-версії. Одержані результати наукових досліджень використано при підготовці фахівців другого магістерського рівня за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» Національного університету «Львівська політехніка», навчанні за програмою підвищення кваліфікації державних службовців та представників територіальних громад, підготовці тренінгів, матеріалах для літньої школи.

Реферат англійською:

Developed factor coefficients to assess the impact of COVID-19 on the emotional intelligence and soft skills of the human resources potential. Improved the MSCEIT v. 2.0 test to evaluate the consequences of the pandemic's impact on Ukraine's human resources potential. Developed mathematical and economic models of the mechanism for assessing and overcoming the effects of COVID-19 on the emotional intelligence and soft skills of the human resources potential. Applied artificial intelligence capabilities to assess and forecast the pandemic's impact on the emotional intelligence and soft skills of the human resources potential. Formulated a methodology for individual measures to develop the resilience of the human resources potential to the negative impact of COVID-19, aiming to prevent and mitigate adverse effects during subsequent waves of COVID-19 or similar pandemic attacks. Proposed a mechanism for assessing and overcoming the effects of the pandemic on the emotional intelligence and soft skills of the human resources potential. Developed web-based tools for enhancing the emotional intelligence and soft skills of the human resources potential. The obtained research results have been utilized in training specialists at the second master's level in the specialty "Public Administration and Management" at the National University "Lviv Polytechnic," in professional development programs for civil servants and representatives of territorial communities, in the preparation of training sessions, and in materials for the summer school.

Індекс УДК: 331.34

Коди тематичних рубрик: 06.77.02

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Подольчак Назар Юрійович

Науковий ступінь: д. е. н.

Вчене звання: професор

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VIII. Наукова (науково-технічна) продукція (НТП)

Назва НТП українською: Науково обґрунтовані пропозиції щодо механізму оцінки та подолання наслідків впливу пандемії Covid-19 на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу. Web-version «Карти для розвитку емоційного інтелекту та софт-скілс кадрового потенціалу».

Назва НТП англійською: Scientifically substantiated proposals for a mechanism to assess and mitigate the impact of the COVID-19 pandemic on the emotional intelligence and soft skills of the human resources potential. The web-version «Maps for the Development of Emotional Intelligence and Soft Skills of Human Resources»

НТП, яку передбачалося створити:

Причини, через які НТП не було створено:

Отримані результати: Аналітичні матеріали, Математична та економічна моделі механізму оцінки та подолання наслідків впливу Covid-19 на емоційний інтелект та софт-скілс кадрового потенціалу.

Галузь застосування: 70.22 Діяльність консультативна у сфері бізнесу та інших управлінських питань: Консультування з питань впливу пандемії на кадровий потенціал та можливі способи подолання цього впливу. 73.20 Дослідження кон'юнктури ринку: Проведення досліджень, щоб визначити як пандемія вплинула на ринок праці. 85.59 Інші види освіти, н. в. і. у.: Розробка та реалізація навчальних програм для підготовки та перепідготовки робочої сили в нових умовах після пандемії.

Реєстраційний номер картки технології:

Опис НТП: Розроблена продукція призначена для оперативної оцінки впливу пандемії COVID-19 на емоційний інтелект та софт-скілс працівників, розробки та впровадження ефективних заходів підтримки та розвитку кадрового потенціалу в умовах пандемії, підвищення стійкості працівників до стресових ситуацій, зокрема під час тривалих пандемій, розвитку емоційного інтелекту та софт скілс через безкоштовні онлайн-ресурси, що сприяє покращенню добробуту населення, підтримки принципу «Навчання впродовж життя», забезпечуючи постійний розвиток навичок працівників, підвищення точності оцінки емоційного інтелекту з урахуванням національних особливостей та специфіки стресових ситуацій. Ці інструменти можуть бути застосовані державними установами, організаціями та підприємствами для ефективного управління та розвитку свого кадрового потенціалу в умовах пандемії та інших кризових ситуацій.

Соціально-економічна спрямованість НТП: Підвищення продуктивності праці, Поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих, Підвищення софт-скілс

Вплив НТП на довкілля:

Впровадження НТП: Результати роботи використані у навчальному процесі

Практична реалізація НТП

Початок етапу: 01.2025

Закінчення етапу: 12.2025

Споживачі продукції: Навчальні заклади, органи державної та публічної влади

Перспективні ринки: України

Характер співробітництва з інвестором

Потрібний обсяг інвестицій, тис. грн.:

Права, що надаються інвестору після завершення роботи:

Наявність бізнес-плану:

Техніко-економічне обгрунтування:

Потенціальний обсяг продажу, тис. грн.:

Очікуваний термін окупності (років):

Додаткова інформація:

IX. Бібліографічний опис

X. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Демидов Іван Васильович
д. т. н.

Перелік осіб-виконавців

Білик Олена Іванівна
(д. держ. упр., 25.00.02)

Весоловська (Хім) Марія Кімсанівна
(д.філософ)

Дзюрах Юрій Михайлович
(д.філософ)

Карковська Вероніка Ярославівна
(д. держ. упр., 25.00.02)

Мартинюк Володимир Петрович
(д. е. н.)

Сокіл Олег Григорійович
(д. е. н., 08.00.09)

Цигилик Наталя Валентинівна
(д. держ. упр.)

Відповідальний за підготовку облікових документів Рибалкіна І.Б.

Телефон +38 (032) 258-27-46

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності

