Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0823U101580

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-12-2023

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гринкевич Роман Ігорович
2. Roman Hrynkevych

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3048-6809

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 30-11-2023

Спеціальність за освітою: Фінанси, банківська справа та страхування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 11.051.056

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.54, 06.81.25

Тема дисертації:

1. Формування моделі управління інноваційно-активною організацією

2. Formation of a management model for an innovation-active organisation

Реферат/анотація:

1. В теоретичній частині дослідження уточнено базову термінологію дослідження процесу управління інноваційно-активною організацією та інноваційними процесами, обґрунтовано зміст і ключові елементи конфігураторного підходу до управління інноваційно-активною організацією, а також систематизовано концепції управління інноваційно-активною організацією. Простежено еволюцію менеджменту та визначено ключові напрями формування нової моделі управління із застосуванням конфігураторного підходу до управління інноваційно-активною організацією. Уточнено зміст понять «управління», «інноваційна активність», «інноваційно-активна організація». Встановлено вектори трансформації управлінської парадигми для обґрунтування поведінки та життєздатності складної системи «інноваційно-активна організація». Визначено обмеження застосування проєктного підходу як такого, що відповідає цілям управління інноваційно-активною організацією та ризики його недостатньої чутливості до інтеграції з інноваційною діяльністю. Для врахування поведінкових аспектів управління інноваційно-активною організацією проаналізовано інтерсуб´єктивний підхід. Обґрунтовано базові засади застосування проєктно-

інтерсуб'єктивного підходу як способу активізації інноваційних процесів та підвищення здатності організації адаптуватись до динамічно мінливого середовища. В аналітичній частині дослідження проаналізовано тенденції та процеси в сфері діяльності інноваційно-активних підприємств України, систематизовано провідні практики управління інноваційно-активними організаціями, а також здійснено оцінку рівня досконалості інноваційно-активних підприємств та їх трансформацію у період війни. Виокремлено напрями імплементації ідентифікованих складових сучасної управлінської парадигми на українських підприємствах, що виявило актуальність низки питань щодо оцінки спроможності України впроваджувати техніко-технологічні та соціогуманітарні інновації, ступеню сформованості на макрорівні інноваційного середовища та рівня готовності суб'єктів господарювання функціонувати та розвиватися за правилами сучасного бізнесу. Проведено оцінку інноваційного потенціалу України та встановлено рівень усвідомлення необхідності формування середовища нової управлінської нормальності як ключового драйвера інтенсифікації інноваційної діяльності українських підприємств. Визначено ступінь притаманності українській економіці чинників стимулювання інноваційних процесів у промисловості. Охарактеризовано загальні тенденції інноваційної активності промислових підприємств України у період до та після початку повномасштабної війни та наслідків пандемії. Визначено ключові властивості та недоліки інноваційної активності українських підприємств машинобудування на прикладі успішних кейсів. Проаналізовано провідні практики управління інноваційно-активними організаціями та визначено необхідність розробки досконалої інклюзивної операційної стратегії, яка передбачає нарощування когнітивної різноспрямованості суб'єктів співтворчості, створення синергетичної організаційної культури, імплементацію нелінійного інноваційного мислення, метарефлексивних процесів, відповідний стиль лідерства та підтримку з боку керівництва. Сформовано загальне уявлення про релевантні управлінські практики, здатні забезпечити підвищення рівня інноваційної активності організацій. Визначено особливості трансфомації управлінської парадигми у практиці українських підприємств у відповідь на кризові явища, виявлено приклади успішного застосування концепту інноваційної активності як драйвера подолання кризи та переходу на новий управлінський рівень. Проведено оцінку рівня досконалості інноваційної складової на прикладі функціонування благодійних фондів. Виявлено напрями системних трансформацій моделей управління та імплементації принципів нового управлінського мислення. У результуючій частині дослідження сформовано дескриптивну модель управління інноваційно-активною організацією, обґрунтовано концептуальні та прикладні засади управління ідеями в інноваційно-активній організації, а також сформовано науково-практичні рекомендації щодо побудови інтегральної моделі мотивації інноваційно-активної поведінки персоналу. За результатами теоретичного та практичного аналізу розроблено сучасну модель управління організацією, що інтенсивно провадить інноваційну діяльність і враховує динаміку внутрішніх та зовнішніх чинників. Запропоновано удосконалений управлінський інструментарій менеджменту ідей та формування інноваційної культури в інноваційно-активній організації, а також обґрунтовано методологію оцінювання результативності процесу управління ідеями. Розроблено інтегральну модель мотивації інноваційно-активної поведінки персоналу, уточнено зміст поняття «мотивація інноваційно-активної поведінки». Ключові слова: інноваційно-активна організація, управління інноваційно-активною організацією, інноваційна активність, управління, управління інноваціями, нова управлінська нормальність, управління ідеями, інноваційно-активна поведінка.

2. Theoretical part clarifies basic terminology of innovation-active organization management and innovation processes, substantiates content and key elements of the configurative approach to manage an innovation-active organization, and systematizes concepts of managing an innovation-active organization. Evolution of management has been traced and key directions to form a new management model with configurative approach application to manage an innovation-active organization have been identified. The content of the concepts of "management", "innovation activity", "innovation-active organization" is clarified. Vectors of management paradigm transformation are determined to substantiate behavior and viability of such a complex system as an innovation-active organization. Limitations of project approach application as the most suitable for the goals of managing an innovatively active organization and the risks of its insufficient sensitivity to integration with innovation were clarified. An intersubjective approach was identified to consider the behavioral aspects of innovative and active

organization management. Basic principles of project-intersubjective approach application to activate innovative processes and increase ability of organization to adapt to a dynamically changing environment are substantiated. Analytical part analyzes trends and processes in the field of activity of innovation-active enterprises in Ukraine, systematizes leading practices to manage innovation-active organizations, and assesses level of innovation-active enterprises excellence and their transformation during the war. Author traces the directions of implementation of the identified components of the modern management paradigm at Ukrainian enterprises, which revealed the relevance of a number of issues related to assessing Ukraine's ability to implement the identified technical, technological and socio-humanitarian innovations, the degree of formation of the innovation environment at the macro level and the level of readiness of business entities to function and develop according to the rules of modern business. Innovative potential of Ukraine is assessed and level of awareness to form an environment of a new managerial normality as a key driver of innovation activities intensification at Ukrainian enterprises is determined. The degree to which Ukrainian economy is characterized by factors that stimulate innovation processes in industry is strongminded. General trends of innovation activity at Ukrainian industrial enterprises in the period before and after full-scale war beginning and the consequences of pandemic are characterized. The key properties and shortcomings of innovative activity at Ukrainian machine-building enterprises and its successful cases are identified. Leading practices of managing innovation-active organizations are analyzed and the need to develop a perfect inclusive operating strategy, which involves increasing the cognitive heterogeneity of co-creators, creating a synergistic organizational culture, implementing non-linear innovative thinking, and supporting meta-reflective processes, appropriate leadership style and support from top management, is determined. A general idea of relevant management practices is formed, able to increase the level of innovation activity of organizations are verified. Transformative aspects of management paradigm in the practice of Ukrainian enterprises as a response to crisis phenomena are substantiated, examples of successful application of innovation activity concept of as a driver to overcome crisis and transit to a new management level are identified. Level of innovation component perfection on the example of charitable foundations functioning was assessed. Directions of systemic transformations were identified, and the innovative causality of modern management as a condition for the latest managerial thinking was established. In the resultant part of the study, a descriptive model of an innovation-active organization management is formed, conceptual and applied principles of idea management in an innovation-active organization are substantiated, and scientific and practical recommendations for building an integrated model of motivation of innovation-active behavior of personnel are formed. A modern model for managing an organization that intensively carries out innovation activities and considers changes in the initial factors has been developed. Author proposes managerial tools for idea management and formation of an innovative culture in an innovation-active organization, as well as a methodology for evaluating effectiveness of idea management process. An integral model of innovation-active behavior of personnel motivation is proposed, content of the “innovation-active behavior motivation” term is clarified. Keywords: innovation-active organization, management of an innovation-active organization, innovation activity, management, innovation management.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Roman Grynkevych. Basic vectors to transform the management of innovation-active organization. European Journal of Economics and Management. 2021. V. 7. Iss. 4. p. 52-58. https://eujem.cz/wp-

content/uploads/2021/eujem_2021_7_4/08.pdf
- 2. Гринкевич Р. І. Розвиток системи управління інноваційно-активною організацією в умовах викликів воєнного періоду. Actual problems of economics, 2023. №3 (261). С. 33–42. https://eco-science.net/wp-content/uploads/2023/03/3.23._topic_Roman-I.-Hrynkevych-32-42-1.pdf
- 3. Гринкевич Р. І., Шаульська Л. В. Управління конфліктами компетентнісної та соціально-психологічної природи в інноваційно-активній організації. Вісник економічної науки України. 2022. № 2 (43). С. 132-139. http://www.venu-journal.org/2022-2-43-17/
- 4. Hrynkevych R. I., Shaulska L. V. The synthesis of management practices at a perfect innovation-active organization. Бізнесінформ. 2022. №1. С. 414-423. https://www.business-inform.net/pdf/2022/1_0/titul.pdf
- 5. Гринкевич Р. І. Конфігуратор управління інноваційно-активною організацією в умовах невизначеності. Економіка і організація управління. 2020. №4 (40). С. 66-74. https://jeou.donnu.edu.ua/article/view/10189
- 6. Hrynkevych R., Shaulska L. Ensuring fair remuneration of staff at the level of institutional regulation and HR-management. Bulletin of Sumy National Agrarian University. 2019. Vol. 4 (82). pp. 123-128. https://snaujournal.com.ua/index.php/journal/article/view/133
- 7. Гринкевич Р. І., Гринкевич С. С. Взаємозв'язок організаційних змін і організаційної культури підприємства. Маркетинг і логістика в системі менеджменту: тези доповідей XIV Міжнародної науково-практичної конференції. Львів. 2022. С. 64–66. http://surl.li/ltcd l
- 8. Гринкевич Р. І. Аналіз діяльності інноваційно-активних організацій. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні : міжнар. наук.-практ. конф. 2022. URL: https://conf.vntu.edu.ua/index.php/fiip/fiip2022/paper/view/14673
- 9. Гринкевич Р. І. Умови збірки інноваційно-активного полісуб'єкту: середовищний підхід. Формування потенціалу економічного розвитку промислових підприємств: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. Одеса. 2021. С. 33-35. https://economics.net.ua/files/science/form_ek_rozv/2021/tezy.pdf
- 10. Гринкевич Р. І. Формування інноваційно-активного середовища в будівництві: проблеми та перспективи. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали міжнар. наук.-практ. конф., 9-10 вер. 2021 р. Полтава, 2021 р.
- 11. Гринкевич Р. І. Модель управління інноваційно-активною організацією в умовах VUCA. Стратегія організації VS Реалії VUCA-світу: міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. Київ : КНЕУ імені Вадима Гетьмана. 2021. С. 193-196. https://ir.kneu.edu.ua/items/3c4dc872-92d3-40f3-bd8e-a9e3d7b97d32
- 12. Гринкевич Р. І., Гринкевич С. С. Стан та перспективний сценарій розвитку digital-маркетингу в умовах кризи. Маркетинг і логістика в системі менеджменту : тези доповідей XIII Міжнародної науково-практичної конференції, Львів. 2020. С. 36–37. http://surl.li/ltckf

Наукова (науково-технічна) продукція: теоретико-методологічні положення та практичні рекомендації щодо модернізації підходу до формування моделі управління інноваційно-активною організацією

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; удосконалення системи управління інноваційно-активною організацією

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами: 0117U004138 0122U201632

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна

2. Larysa Shaulska

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7919-6733

Додаткова інформація: Scopus ID: 57206723645; Researcher ID: AAJ-9677-2020

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рєпіна Інна Миколаївна

2. Inna Riepina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9141-0117

Додаткова інформація: ResearcherID: G-7784-2017; Publons: 1487000; Scopus Author ID: 57211506238

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перерва Петро Григорович

2. Petro Pererva

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6256-9329

Додаткова інформація: Scopus Autor ID: 57201056432; Researcher ID: L-7089-2016

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трегубов Олександр Сергійович
2. Oleksandr Tregubov

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0397-5570

Додаткова інформація: Scopus Autor ID 57217099827; ResearcherID: AAJ-9456-2020

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панченко Ігор Володимирович
2. Igor Panchenko

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5010-5810

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Савченко Марина Василівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Хаджинов Ілля Васильович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Солобут Ольга Сергіївна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна