Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001642

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-05-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Злобін Кирило Васильович
2. Kyrylo V. Zlobin

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0003-8209-0117

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 26-05-2026

Спеціальність за освітою: Радіоелектронні комплекси, системи та засоби озброєння і військової техніки

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: ------, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 12802

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 81.79.03.19, 81.95.61.05, 06.35.35

Тема дисертації:

1. Інформаційно-аналітичне забезпечення оцінювання лояльності персоналу в системі економічної безпеки промислових підприємств.

2. Information and analytical support for assessing personnel loyalty in the system of economic security of industrial enterprises.

Реферат/анотація:

1. Дисертаційне дослідження присвячене розробленню інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання лояльності персоналу як інструменту раннього виявлення загроз економічній безпеці промислових підприємств. Актуальність теми зумовлена тим, що традиційні кадрові показники та періодична звітність часто не дають змоги своєчасно виявляти ризикові відхилення у поведінці персоналу. У роботі обґрунтовано, що лояльність працівників може виступати раннім сигналом ризику, який передує операційним збоям, втратам якості, порушенням регламентів і комплаєнс-вимог. Тому лояльність запропоновано розглядати не як описову соціально-психологічну характеристику, а як систему формалізованих індикаторів, порогів та управлінських дій. Наукова новизна полягає у формуванні авторської

концепції інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання лояльності персоналу як елемента системи економічної безпеки підприємства. Уперше запропоновано цілісну соціотехнічну модель, інтегровану з ERM, BCM, ISMS та циклом «моніторинг, аналіз, рішення, дія, навчання». Розроблено методику оцінювання стану економічної безпеки на основі інтегрального індексу S, що поєднує кількісні й якісні показники та забезпечує більш раннє виявлення зон ризику. Уперше запропоновано модель інтеграції результатів оцінювання лояльності персоналу в систему управління загрозами економічній безпеці. У ній лояльність інтерпретується як багатовимірна характеристика, що охоплює афективний, нормативний та інструментальний виміри, і розглядається як провідний індикатор випереджального управління. Формалізовано механізм включення індексу лояльності до інтегрального індексу економічної безпеки, що дозволяє пов'язати поведінкові характеристики персоналу з фінансовими, операційними та ризиковими метриками підприємства. Удосконалено архітектуру інформаційно-аналітичного забезпечення економічної безпеки підприємства через деталізацію процедур стандартизації показників, консолідації даних, формування ранніх попереджувальних індикаторів, сценарного моделювання та організаційного навчання. Удосконалено методичний підхід до оцінювання економічної безпеки шляхом поєднання фінансових коефіцієнтів із нефінансовими ознаками, зокрема характером аудиторської думки, юридичними та регуляторними ризиками, прозорістю розкриття інформації. Це підвищує чутливість інтегральної оцінки до джерел уразливості, які ще не відображені у фінансовій звітності. Також удосконалено інструментарій операціоналізації лояльності персоналу через поєднання опитувальних і поведінкових індикаторів, їх нормування, перевірку внутрішньої узгодженості та зважування за надійністю і стратегічною релевантністю. Це забезпечує порівнюваність результатів у часі та між підрозділами і підвищує придатність оцінювання для управління ризиками. Удосконалено логіку інтеграції людського чинника в систему економічної безпеки через пов'язування результатів оцінювання лояльності з реєстром ризиків, сценаріями реагування, власниками ризику та визначеними горизонтами втручання. Подальшого розвитку дістали понятійно-категоріальний апарат і підходи до сценарного управління в системі економічної безпеки. Запропоновано використання чутливостей та еластичностей показників до змін лояльності, що дозволяє оцінювати очікуваний ефект програм підвищення лояльності на ключові процесні й фінансові результати. Отримані результати мають теоретичне і практичне значення, оскільки пропонують формалізований спосіб включення людського чинника до системи управління ризиками та підвищення стійкості виробничих процесів і конкурентоспроможності підприємства.

2. The dissertation research is devoted to the development of information and analytical support for assessing personnel loyalty as a tool for the early identification of threats to the economic security of industrial enterprises. The relevance of the topic is обусловлена by the fact that traditional personnel indicators and periodic reporting often do not make it possible to identify risky deviations in personnel behavior in a timely manner. The paper substantiates that employee loyalty can act as an early risk signal that precedes operational disruptions, quality losses, violations of regulations, and compliance requirements. Therefore, loyalty is proposed to be considered not as a descriptive socio-psychological characteristic, but as a system of formalized indicators, thresholds, and managerial actions. The scientific novelty lies in the formation of the author's concept of information and analytical support for assessing personnel loyalty as an element of the enterprise's economic security system. For the first time, an integral sociotechnical model integrated with ERM, BCM, ISMS, and the cycle "monitoring, analysis, decision, action, learning" has been proposed. A methodology for assessing the state of economic security based on the integral index S has been developed, combining quantitative and qualitative indicators and ensuring earlier identification of risk zones. For the first time, a model for integrating the results of personnel loyalty assessment into the threat management system of economic security has been proposed. In this model, loyalty is interpreted as a multidimensional characteristic covering affective, normative, and instrumental dimensions, and is considered as a leading indicator of anticipatory management. A mechanism for incorporating the loyalty index into the integral index of economic security has been formalized, which makes it possible to link the behavioral characteristics of personnel with the financial, operational, and risk metrics of the enterprise. The architecture of information and analytical support for the economic security of the enterprise has been improved through the

detailing of procedures for standardizing indicators, data consolidation, the formation of early warning indicators, scenario modeling, and organizational learning. The methodological approach to assessing economic security has been improved by combining financial ratios with non-financial features, in particular the nature of the audit opinion, legal and regulatory risks, and the transparency of information disclosure. This increases the sensitivity of the integral assessment to sources of vulnerability that are not yet reflected in financial reporting. The tools for the operationalization of personnel loyalty have also been improved through the combination of survey-based and behavioral indicators, their normalization, verification of internal consistency, and weighting by reliability and strategic relevance. This ensures the comparability of results over time and across divisions and increases the suitability of assessment for risk management. The logic of integrating the human factor into the economic security system has been improved through linking the results of loyalty assessment with the risk register, response scenarios, risk owners, and defined intervention horizons. The conceptual and categorical apparatus and approaches to scenario management in the economic security system have gained further development. The use of sensitivities and elasticities of indicators to changes in loyalty has been proposed, which makes it possible to assess the expected effect of loyalty enhancement programs on key process and financial results. The obtained results have theoretical and practical significance, as they offer a formalized way of including the human factor in the risk management system and increasing the resilience of production processes and the competitiveness of the enterprise.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Злобін К. (2025). Сучасні підходи до оцінювання лояльності персоналу в контексті економічної безпеки. Актуальні проблеми економіки. № 10 (292), жовтень, 2025. DOI: 10.32752/1993-6788-2025-1-292-172-181
- Zlobin, K. (2025). Model of Integration of Loyalty Assessment Results into the Threat Management System of the Economic Security of an Industrial Enterprise. In P. Kolisnichenko (Ed.), Insider threats and security in corporations. 274p. (pp. 181–203). Scientific Center of Innovative Research. DOI: https://doi.org/10.36690/ITSC-181-203
- Злобін К. (2024). Вплив війни в Україні на лояльність персоналу підприємств до роботодавців. Вчені записки Університету "КРОК". № 2(74), С. 217–227. DOI: https://doi.org/10.31732/2663-2209-2024-74-217-227
- Злобін, К., Літвін, Н., & Бурлакова, І. (2023). Вплив програм wellbeing на продуктивність та лояльність персоналу. Вчені записки Університету «КРОК», (1(69), 162–170. https://doi.org/10.31732/2663-2209-2022-69-162-170
- Zlobin K. (2024). Information and analytical support and tools for assessing employee loyalty in enterprises. Economics, Finance and Management Review. 2024. № 2(18), P. 60-72. DOI: https://doi.org/10.36690/2674-5208-2024-2-60-72

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; методичні документи; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; забезпечення промисловості чи населення новим видом інформаційно-комунікаційних послуг

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201378

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Літвін Наталія Миколаївна

2. Nataliya M. Litvin

Кваліфікація: к. е. н., професор, 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4505-4363

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Панченко Володимир Анатолійович

2. Volodymyr Panchenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0958-7752

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Українська державна льотна академія

Код за ЄДРПОУ: 45826348

Місцезнаходження: вул. Степана Чобану, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Дмитро Петрович

2. Dmytro Melnychuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9918-0608

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний університет "Житомирська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: вул. Чуднівська, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 04r5xzk86

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мігус Ірина Петрівна

2. Iryna P. Migus

Кваліфікація: д.е.н., професор, 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6939-9097

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Наумова Олена Олександрівна

2. Helen O. Naumova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1237-833X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Алькема Віктор Григорович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Алькема Віктор Григорович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Рибалко Ірина Вікторівна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

