

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U006014

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-11-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рубльов Вячеслав Володимирович

2. Rubliov Vyacheslav

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-11-2017

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій

Місце роботи здобувача: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.140.01

Повне найменування юридичної особи: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Механізм формування трудового потенціалу комунальних підприємств на засадах лідерства
2. Mechanism of formation of labor potential of communal enterprises on the basis of leadership

Реферат:

1. Об'єкт дослідження: процес формування трудового потенціалу комунальних підприємств. Мета: наукове обґрунтування механізму формування трудового потенціалу комунальних підприємств на засадах лідерства. Методи: діалектичний, формально-логічний, контент-аналіз, економіко-порівняльний, соціологічне опитування, економічний аналіз, структурно-функціональний. Новизна: вперше розроблено теоретичні засади і практичні рекомендації щодо реалізації концепцій лідерства в управлінні комунальними підприємствами та сформовано механізм, у рамках якого деталізовано принципи, завдання, методи, форми, інструменти та організаційну структуру відповідних управлінських процесів, удосконалено підходи до позиціонування комунального підприємства у соціально-економічному просторі на основі визначення дуалістичної мети функціонування, особливостей нормативно-правового регулювання, функцій та очікуваних результатів діяльності, методик діагностування формування і розвитку лідерського потенціалу з урахуванням особливостей комунальних підприємств, методик оцінювання ситуаційного лідерського впливу, підходи щодо добору та кар'єрного просування працівників комунальних підприємств з урахуванням

положень концепції особистих рис лідера, модель ситуаційного лідерства «7-С» у відповідності до потреб практики управління комунальними підприємствами. Сфера використання: у діяльності Волинської обласної ради при доборі керівників комунальних підприємств та розробці пропозицій до стратегії розвитку комунальних підприємств, громадських організацій зі сприяння розвитку комунальних підприємств, при управлінні державним виробничо-торгівельним підприємством “Волиньфармпостач”, у навчальному процесі ПВНЗ «Львівський університет бізнесу та права» під час підготовки навчально-методичних матеріалів і викладанні навчальних дисциплін «Менеджмент», «Економіка праці та соціально-трудова відносини».

2. Object of research: process of formation of labor potential of communal enterprises. Purpose: scientific substantiation of the mechanism of formation of labor potential of communal enterprises on the basis of leadership. Methods: dialectical, formal-logical, content analysis, economical-comparative, sociological survey, economic analysis, structural-functional. Novelty: for the first time, theoretical principles and practical recommendations for the implementation of the concepts of leadership in the management of communal enterprises have been developed and a mechanism has been developed in which the principles, tasks, methods, forms, tools and organizational structure of the respective management processes are detailed, improved the approaches to positioning the communal enterprise in the socio-economic space based on the definition of the dualistic purpose of functioning, the peculiarities of regulatory regulation, functions and expected results of activity, method of diagnosing the formation and development of leadership potential, taking into account peculiarities of communal enterprises, methodology for evaluating situational leadership influence, approaches to selection and career advancement of employees of communal enterprises taking into account the providing of the concept of personal features of the leader, model of situational leadership «7-С» in accordance with the needs of management practice of communal enterprises. Scope of use: in the activities of the Volyn Regional Council in the selection of managers of communal enterprises and the development of proposals for the development strategy of communal enterprises, public organizations to promote the development of communal enterprises, under the management of the state production and trading enterprise VolynFarmPostach, in the educational process of the Lviv University of Business and Law during the preparation of educational and teaching materials and teaching of disciplines "Management", "Economics of Labor and Social Work relations".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Янковська Лариса Анатоліївна

2. Yankovska Larysa

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сазонець Ігор Леонідович

2. Sazonets Ihor

Кваліфікація: д. е. н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хілуха Оксана Анатоліївна

2. Khilukha Oksana

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Горбонос Федір Володимирович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Горбонос Федір Володимирович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.