

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U101233

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-11-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Клец Тетяна Сергіївна

2. Tetiana Kliets

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 081 Право

Дата захисту: 22-12-2023

Спеціальність за освітою: Право

Місце роботи здобувача: Адвокат

Код за ЄДРПОУ: 3051418643

Місцезнаходження: вул. Дегтярьова 8, кв.9, Запоріжжя, Запорізький р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** 3091

**Повне найменування юридичної особи:** Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571446

**Місцезнаходження:** пр. Гагаріна, 26, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571446

**Місцезнаходження:** пр. Гагаріна, 26, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 10.63

**Тема дисертації:**

1. Штрафна відповідальність роботодавця за порушення законодавства про працю
2. Employer's penal liability for labor legislation violation

**Реферат:**

1. Робота присвячена комплексному дослідженню штрафної відповідальності роботодавця за порушення законодавства про працю. Особливої актуальності в цьому контексті набуває перегляд сучасних підходів до теоретичного розуміння та практичного застосування системи державного примусу по відношенню до роботодавців. Видається першочерговим розробка не лише пропозицій щодо внесення змін в діюче законодавство, але і розробка нової концепції практичного закріплення трудової відповідальності роботодавця шляхом об'єднання різних видів юридичної відповідальності створюючи самостійний інститут штрафної відповідальності. Найбільшої ж актуалізації набуває проблема поєднання в один інститут трудового права – штрафну відповідальність роботодавця – різні за своєю правовою природою та призначенням заходи державного примусу у вигляді штрафних санкцій. Крім цього увага звертається і на розробку механізму притягнення роботодавця до штрафної відповідальності, включаючи алгоритмізацію

процедур та заходів спрямованих на практичну реалізацію державно-управлінського впливу по відношенню до роботодавця реалізуючи систему гарантій прав та інтересів працівників. При цьому акцентується увага і на тому, що є неприпустимим порушувати баланс інтересів сторін трудових відносин, а тому дотримання прав роботодавця при проведенні відповідних контрольних-моніторингових заходів також розглядається як елемент системи забезпечення неухильності несення штрафної відповідальності роботодавцем за порушення законодавства про працю. Все це – потребує нових науково-обґрунтованих теоретичних, методологічних і практичних підходів. Метою дисертаційної роботи є пошук нових теоретико-методологічних засад та розробка практичних рекомендацій щодо створення самостійного окремого комплексу засобів державного примусу у вигляді штрафної відповідальності роботодавця. Об'єктом дисертаційного дослідження є система організаційно-правового забезпечення штрафної відповідальності роботодавців за порушення законодавства про працю. Предметом дослідження є штрафна відповідальність роботодавця за порушення законодавства про працю. Дисертаційне дослідження проводилося за допомогою поєднання загально- та спеціально наукових методів, притаманних правовій науці та науці трудового права з урахуванням особливостей функціонування системи трипартизму та правового статусу учасників трудових відносин. Зокрема, широкого застосування отримав метод діалектичного пізнання розвитку інституту відповідальності роботодавця в трудових відносин. Різні форми та механізми її застосування були досліджені за допомогою інструментарію системного аналізу, що дало комплексне бачення окремого виду трудоправової відповідальності роботодавців – штрафної відповідальності. Інструментарій формально-юридичного методу, а також використання у поєднанні методів аналізу та синтезу, абстрактного та конкретного у сукупності надали нове бачення на правовий зміст та правову природу штрафної відповідальності роботодавців, на можливості розширення випадків її застосування. Методика класифікації за різними ознаками, а також метод структурного аналізу дали змогу розкрити сутність штрафних санкцій, що застосовуються до роботодавця у випадках порушення ним трудового законодавства як елемент системи державного примусу із надмірно вираженою каральною функцією. В подальшому із використання структурно-логічного підходу та методу правового моделювання були розроблені пропозиції щодо удосконалення законодавства про працю з питань застосування штрафної відповідальності роботодавця. Водночас активне застосування порівняльно-правового методу дало змогу проаналізувати підстави штрафної відповідальності роботодавця за порушення законодавства про працю у співставленні із підставами притягнення до інших видів відповідальності: адміністративної та кримінальної. Вагомих результатів в дослідженні механізмів практичної реалізації процедури притягнення роботодавця до штрафної відповідальності за порушення законодавства про працю було досягнуто за рахунок застосування структурно-функціонального підходу. Інформаційною базою дисертаційного дослідження є матеріали Верховної Ради України, Держпраці, Служби зайнятості України, Міністерства соціальної політики України, законодавчі та нормативні акти з питань притягнення до відповідальності учасників трудових відносин та в тому числі роботодавців, наукові здобутки вітчизняних та зарубіжних учених, матеріали науково-практичних конференцій, міжнародних організацій.

2. The thesis presents a comprehensive study of the employer's liability for violating labor legislation. To that end, a review of modern approaches to the theoretical understanding and practical application of state coercion system as regards the employers is of particular relevance. The elaboration of both proposals for changes to the current legislation and the development of a new practical consolidation concept of employer's labor liability by combining various types of legal responsibilities, creating an independent institution of criminal liability, is deemed to be of utmost significance. Currently, the issue of combining into one labor law institution of employer's criminal liability the state coercion measures in the form of fines, which are variegated in their legal nature and purpose, is gaining a considerable relevance. Moreover, the development of the mechanism to bring the employer to penal liability, including the algorithmization of procedures and measures aimed at the practical implementation of state-management influence in relation to the employer by implementing a system of guarantees of the rights and interests of employees is given much attention. However, the focus is made on the inadmissibility of violating the labor relations parties' balance of interests, and consequently the observance of the employer's rights while

implementing the relevant control and monitoring measures is also considered as a constituent element to ensure the employer's penal liability for labor legislation violations. That said, new scientifically based theoretical, methodological and practical approaches are expedient. The purpose of the thesis is to find new theoretical and methodological grounds as well as elaborate hands-on guidelines for the creation of an independent toolkit of state coercion in the form of employer's penal liability. The object of the thesis is the system of organizational and legal provision of employers' penal liability for labor legislation violations. The subject of the research is the mechanism of practical implementation in the process of bringing employers to criminal liability for labor legislation violations. Research methods. The research was conducted using a combination of general and special scientific methods inherent in legal science and the science of labor law, taking into account the peculiarities of the tripartism system and the participants' legal status in labor relations. In particular, the dialectical method of employer's responsibility institution development in labor relations has been extensively used. To that end, diverse forms and mechanisms of its application were investigated using the system analysis toolkit, which proded a comprehensive vision of employers' labor liability. The toolkit of the formal-legal method, as well as the combined use analysis and synthesis methods, abstract and concrete in total, enabled a new vision as regards the legal content and legal nature of employers' penal liability, as well as the possibility of expanding the cases of its application. The method of classification according to various characteristics, as well as the method of structural analysis enabled to reveal the essence of fines applied to the employer in cases of labor legislation violation as an element of state coercion system with an excessively pronounced penal function. Furthermore, using the structural-logical approach and the method of legal modeling, proposals were developed to enhance the labor legislation as regards the application of employer's penal liability. With that in mind, active application of the comparative legal method made it possible to address the grounds for employer's penal liability for labor legislation violation in comparison with the grounds for other types of liability such as administrative and criminal. Significant results in the study of the mechanisms of practical implementation in holding the employer liable for violation of labor legislation were achieved due to the use of the structural-functional approach. The information base of the research comprise the materials of the Verkhovna Rada of Ukraine, the State Labor Service, the Employment Service of Ukraine, the Ministry of Social Policy of Ukraine, legislative and regulatory acts on the issue of participants liability in labor relations, including employers, as well as scientific achievements of domestic and foreign scholars, materials of scientific and practical conferences, international organizations.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Інформаційні та комунікаційні технології

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- 1) Клец Т.С. Трудова правосуб'єктність через призму трудової відповідальності:теоретико-методологічний підхід. ПРАВО.UA. 2020. №3. URL: [http://pravo.unesco-socio.in.ua/wp-content/uploads/2020/12/25-\\_Klets.pdf](http://pravo.unesco-socio.in.ua/wp-content/uploads/2020/12/25-_Klets.pdf)
- Клец Т.С. Організаційно-правове забезпечення штрафних санкцій, що застосовуються до роботодавця за порушення законодавства про працю. Європейські перспективи. 2021. №3. С.138-145.
- Клец Т.С. Сучасні підходи до визначення сутності та ознак штрафної відповідальності роботодавця за порушення законодавства про працю. Наше право. 2021. №3. С.143-151.
- 4) Клец Т.С. Удосконалення законодавства про працю з питань застосування штрафної відповідальності роботодавця. Юридичний науковий електронний журнал. 2021. № 8. С.144-148.
- 5) Клец Т.С. Підстави штрафної відповідальності роботодавця за порушення законодавства про працю. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. Серія економічна. Серія юридична, 2021. Вип. 28. С. 182-190.

- 6) Kliets, T. (2021). Employment legal entity of the employer as a prerequisite of liability of the employer for violation of legislation on labor. Global Prosperity, 1(2-2), 55–66

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впровадження не планується

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Золотухіна Лілія Олександрівна
2. Zolotukhina Liliia Oleksandrivna

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571446

**Місцезнаходження:** пр. Гагаріна, 26, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Дрозд Олексій Юрійович
2. Oleksii Y. Drozd

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.05, 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національна академія внутрішніх справ України

**Код за ЄДРПОУ:** 08571172

**Місцезнаходження:** , Київ, 03035, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Могілевський Леонід Володимирович

2. Леонід В. Могілевський

**Кваліфікація:** к.ю.н., с.н.с., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571096

**Місцезнаходження:** пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

**Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Бондар Олександр Сергійович

2. Oleksandr S. Bondar

**Кваліфікація:** к. ю. н., доцент, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571446

**Місцезнаходження:** пр. Гагаріна, 26, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Киян Володимир Якович

2. Vladimir Y. Kiyan

**Кваліфікація:** к. ю. н., доцент, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571446

**Місцезнаходження:** пр. Гагаріна, 26, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Обушенко Наталія Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Обушенко Наталія Миколаївна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Почтовий Максим Миколайович

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна