Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0516U000654

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-07-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мул Сергій Анатолійович
2. Mule Sergei Anatoliovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.01

Назва наукової спеціальності: Загальна психологія, історія психології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-06-2016

Спеціальність за освітою: 7.140104

Місце роботи здобувача: Адміністрація Державної прикордонної служби України

Код за ЄДРПОУ: 00034039

Місцезнаходження: 01034, м.Київ, вул. Володимирська 26

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет міністрів

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, 2, м. Київ, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: 01033, м. Київ-33, вул. Паньківська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.01

Тема дисертації:

1. Психологія готовності офіцера-прикордонника до професійної діяльності.

2. Psychology border guard officer readiness to professional activity.

Реферат/анотація:

1. На основі теоретико-екпериментального дослідження розкрито структуру готовності до професійної діяльності офіцера-прикордонника. Розроблено модель психології готовності прикордонного офіцера до професійної діяльності, яка дозволила розкрити сутність, компонентний склад, зміст, структуру, умови і шляхи розвитку готовності до виконання завдань за призначенням. Показано, що рівень впливу психологічних складових готовності в індивідуальному проявленні діяльності офіцера-прикордонника на ступінь виконання ним завдань охорони державного кордону залежить від напрямку служби, посади на якій здійснюється професійна діяльність, рівнів розвитку психологічних і особистісних якостей офіцера. У роботі показано, що готовність до професійної діяльності офіцерів-прикордонників складається із таких компонентів, як стилі керівництва, орієнтаційні стилі професійного спілкування, комунікативні та організаційні здібності. Зокрема, доведено, що найбільш ефективними для професійної діяльності офіцера-прикордонника є змішані стилі керівництва і професійного спілкування: демократично-авторитарний і авторитарно-демократично-ліберальний, а також направленість на процес діяльності, її результат і наслідки,

колективну взаємодію. Показником готовності офіцера-прикордонника до професійної діяльності є змішаний тип ситуативно-особистісної орієнтації, зокрема, направленість на професійний інтерес, психологічний клімат в колективі, в якому проходить служба офіцера, відношення з прикордонниками й офіційна субординація, як між членами військового колективі (підрозділу), так і з керівною ланкою вищого рівня (штабу). Емпірично доведено, що для ефективного виконання своїх професійних обов'язків офіцери-прикордонники повинні мати розвинуті організаційні і комунікативні здібності, які проявляються в колективному прийнятті рішень, структуризації відношень "керівник-підлеглий", колективній відповідальності за прорахунки. Показано та доведено, що існують гендерні відмінності у сформованості різних компонентів готовності до діяльності офіцерів-прикордонників, зокрема жінкам притаманний демократичний стиль управління, а авторитарність в них проявляється на початку і в кінці несення служби, а чоловікам притаманний авторитарний і ліберальний стилі керівництва. Офіцерам, старше 40 років властива велика ліберальність, і одночасно, зменшена направленість на інтереси справи, що пов'язується зі зниженням мотивації професійної діяльності через звільнення. Визначенно зміст психології готовності офіцера-прикордонника до професійної діяльності, що дає змогу оптимізувати процес підготовки офіцера-керівника в умовах програм навчальних закладів, системи перепідготовки та підвищення кваліфікації офіцерського корпусу, підвищення професійно-психологічного рівня офіцера-прикордонника до виконання завдань охорони державного кордону України.

2. Based on the theoretical study reveals structure experimental process of readiness for professional border guard officer. The model of psychology border officer readiness to professional activity which allowed to reveal the nature, composition, contents, structure, conditions and ways of readiness to perform tasks. It is shown that the willingness of officers to professional-border consists of the following components as management style, orientation of professional communication styles, communication and organizational skills. It is shown that willingness to professional activity of border guards consist of the following components: leadership (management) styles, orientation styles of professional communication, communication and organizational skills. In particular, it is proved that the most effective styles for professional activity of border guards are mixed styles of leadership (management) and professional communication: the democratic-authoritarian and the authoritarian-democratic-liberal, as well as commitment to the activity process, its results and consequences, collective interaction. Border guard's availability measure to the professional activity is mixed type of situational and personal orientation, including direction on professional interest, psychological climate in the team, where the officer serves, relations with border guards and official subordination as between members of the military team (subdivision) and senior management of higher level (headquarters). It is empirically proved that for effective performance of professional duties border guards should have developed organization and communication skills, manifested in the collective decision-making, structuring the manager-subordinate relationships, collective responsibility for mistakes. It is shown and proved, that there are sex differences in the formation of the various components of preparedness of officers of border guards. In particular, women inherent in democratic management style and authoritarianism is manifested at the beginning and end of service. The men inherent in authoritarian and liberal leadership (management) style. Officers over 40 inherent in high liberality, and simultaneously, reduced orientation to the interests of the case, what is linked with decreased motivation of professional activity according to release. Determining the content of psychology readiness officer border guards to the profession that allows you to optimize the training officer manager in terms of programs education, retraining and advanced training of the officer corps, professional and psychological level officer border guards to the tasks of the state border of Ukraine including the mobilization period.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Максименко Сергій Дмитрович
2. Maksymenko Sergei Dmytrovych

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бондаренко Олександр Федорович
2. Бондаренко Олександр Федорович

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Осьодло Василь Ілліч

2. Осьодло Василь Ілліч

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матеюк Олег Анатолійович

2. Матеюк Олег Анатолійович

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Моляко Валентин Олексійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Моляко Валентин Олексійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.