Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U005735

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-10-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Небилиця Олена Анатоліївна
2. Nebylytsya Olena Anatolijivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-10-2011

Спеціальність за освітою: 8.050201

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління кар’єрним зростанням персоналу підприємства

2. Menagement of personnel career growth at enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес управління кар'єрним зростанням персоналу промислових підприємств; мета роботи: теоретичне обґрунтування та розроблення методичних і практичних рекомендацій щодо управління кар'єрним зростанням персоналу промислових підприємств; методи дослідження та апаратура: метод монографічного аналізу, дедуктивний, індуктивний метод, методи аналізу та синтезу, статистичний аналіз, метод соціального опитування, кластерний, дискримінантний, таксономічний аналіз, метод багатофакторного кореляційно-регресійного аналізу, метод нечіткої логіки, графічний метод; теоретичні і практичні результати: методичний підхід до виявлення пріоритетних факторів, що впливають на КЗП підприємства, відмінністю якого є врахування схильності персоналу до певного виду кар'єри (зростання, спад, горизонтальне переміщення, кар'єра без змін), що дає можливість приймати управлінські рішення стосовно КЗ кожного працівника; методичні положення щодо оцінки рівня КЗП, що, на відміну від існуючих,

передбачають побудову інтегрального показника, який узагальнює характеристики вікової та статевої ознак, освітнього рівня персоналу, підготовки та перепідготовки кадрів, рівня оплати праці персоналу, зведені таксономічним методом, що дозволяє встановити переваги в покращенні окремих складових КЗП; визначення поняття "кар'єрне зростання персоналу", що, на відміну від існуючого, ґрунтується на виділенні та поєднанні процесного, суб'єктивного, трудового та успішного підходів і розуміється як процес послідовної зміни робочого стану людини в результаті зростання її трудового потенціалу та реалізації життєвих цілей для вдосконалення свого способу життєдіяльності і досягнення успіху; система управління КЗП, відмінністю якої є її базування на кібернетичному підході та врахування зв'язку між соціальною ефективністю управління персоналом, яка виражається у КЗП, та економічною ефективністю, яка позначається у покращенні результативності діяльності підприємства; сукупність факторів КЗ, відмінністю якої є диференціювання їх за додатковими ознаками: сферою виникнення, масштабами соціального оточення, достовірністю, можливістю здійснення та можливістю вимірювання з метою прийняття обґрунтованих управлінських рішень; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ "Турбоатом", ВАТ "ХМЗ "Світло Шахтаря""; сфера використання: управління кар'єрним зростанням персоналу підприємства.

2. Research object: the process of career development of personnel in industry; the purpose of the work: To study theoretical and methodological development and practical recommendations for management of career development personnel of industrial enterprises; research methods and instruments: monographical method of analysis, deductive, inductive method, analysis and synthesis, statistical analysis, a method of social survey, cluster, discriminant, taxonomic analysis, the method of multivariate correlation and regression analysis, the method of fuzzy logic, graphical method; theoretical and practical results: the methodical approach to identifying priority factors that affect incarceration enterprise , the difference is to take account of staff predisposition to a certain type of career (growth, decline, horizontal movement, career unchanged), which makes it possible to make management decisions regarding short-circuit of each employee; methodological basis for evaluation of KZP that, unlike from existing, with construction of integral index that summarizes the characteristics of age and gender characteristics, educational level of staff training and retraining, wage staff, reduced taxonomic method that allows you to set the benefits in improving the individual components KZP; definition of "career increase in personnel, "which, unlike existing ones, based on the selection and combination process, subjective, labor and successful approaches and understood as a process of successive changes in the working of the human condition as a result of the growth of its labor potential and realization of life goals to improve their way of life and success; KZP management system, which is its distinction based on cybernetic approach and consideration of the relationship between social performance management, which is expressed in KZP and economic efficiency, which is indicated to improve the effectiveness of enterprise short-circuit set of factors, which honors their differentiation is under additional criteria: area of occurrence, the scale of the social environment, reliability, and the possibility of measuring in order to make informed management decisions; subject and degree of introduction: developments are put in practical activity of OJSC "Turboatom", JSC "HMZ"Light miners'"; sphere of the use: management of career development stuff.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новікова Марина Миколаївна

2. Novikova Maryna Mykolaivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ястремська Олена Миколаївна

2. Ястремська Олена Миколаївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кісельова Олександра Олексіївна

2. Кісельова Олександра Олексіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пономаренко Володимир Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пономаренко Володимир Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.