Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U001643

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-04-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гвініашвілі Тетяна Зурабівна

2. Hviniashvili Tetyana Zurabivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-04-2017

Спеціальність за освітою: 8.03050401

Місце роботи здобувача: Дніпропетровський національний університет імені Олеся Гончара

Код за ЄДРПОУ: 02066747

Місцезнаходження: 49010, м. Дніпро, пр. Гагаріна 72

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 08.051.17

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара

Код за ЄДРПОУ: 02066747

Місцезнаходження: проспект Гагаріна, 72, м. Дніпро, Дніпропетровський р-н., Дніпропетровська обл., 49010, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський національний університет імені Олеся Гончара

Код за ЄДРПОУ: 02066747

Місцезнаходження: 49010, м. Дніпро, пр. Гагаріна 72

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Механізм управління змінами на підприємстві в умовах забезпечення його інноваційного розвитку

2. The Mechanism of Change Management in the Enterprise in Terms of Its Innovative Development Ensuring

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження- процес управління змінами на підприємствах зв'язку. Мета - подальший розвиток теоретичних положень, розробка методичних підходів і науково-практичних рекомендацій щодо формування та реалізації механізму управління змінами на підприємствах в умовах забезпечення їх інноваційного розвитку. Методи дослідження:морфологічний та абстрактно-логічний, аналізу та синтезу, індукції, дедукції, моделювання, експертного оцінювання, кореляційно-регресійного аналізу, порівняння, статистичного аналізу, графічний. Запропоновано трактування поняття "організаційні зміни". Розроблено й обґрунтовано класифікацію організаційних змін. Удосконалено структуру механізму управління змінами на підприємстві, що формалізується за допомогою відповідної концептуальної моделі, яка структурує процес управління за чотирма фазами. Розробленонауково-методичний підхід до оцінки рівня готовності

підприємства до здійснення змін. На основі аналізу особливостей стану й інноваційного розвитку підприємств сфери зв'язку запропоновано систему стратегічних орієнтирів організаційних змін. Розроблено науково-методичний підхід до оцінки змін, заснований на оцінці якісних та кількісних параметрів ефективності змін із градацією рівня розвитку підприємства. Удосконалено науково-методичний інструментарій управління організаційними змінами. Ступінь упровадження - 8 підприємств сфери зв'язку. Сфера (галузь) використання - підприємства сфери зв'язку, навчальний процес.

2. The goal - to promote the development of theoretical provisions, to develop methodological approaches and scientific -practical recommendations on the formation and implementation of change management mechanisms at enterprises in conditions of ensuring their innovative development. Object of research is a process of change management at communication enterprises. Research methods: morphological and abstract-logical, analysis and synthesis, induction, deduction, modeling, expert assessment, correlation-regression analysis, comparison, statistical analysis, graphical. The definition of the concept of "organizational change" is proposed. The classification of organizational changes has been developed and justified. The structure of the change management mechanism at the enterprise is improved, it is formalized with the help of the corresponding conceptual model, which structures the management process with four phases. A scientific-methodical approach to assessing the level of enterprise readiness to implement changes has been developed. Based on the analysis of the peculiarities of the state and innovative development of communication enterprises, a system of strategic guidelines for organizational changes was proposed. A scientific-methodical approach to the assessment of changes is developed, based on the assessment of the qualitative and quantitative parameters of the effectiveness of changes with gradation of the enterprise development level. The scientific and methodological tools for managing organizational changes has been improved. Degree of implementation - 8 enterprises in the communication sector. Sphere (area) of use - enterprises in the communication sector, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гринько Тетяна Валеріївна

2. Hrynko Tetiana Valeriivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Толпежніков Роман Олексійович
2. Толпежніков Роман Олексійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сєрєбряк Ксенія Ігорівна
2. Сєрєбряк Ксенія Ігорівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гринько Тетяна Валеріївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гринько Тетяна Валеріївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.