Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U000869

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-03-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ядранський Дмитро Миколайович
2. Jadranski Dmitriy Nikolaevytch

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.02.03

Назва наукової спеціальності: Організація управління, планування і регулювання економікою

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-01-2005

Спеціальність за освітою: 7.050107

Місце роботи здобувача: Криворізький економічний інститут КНЕУ

Код за ЄДРПОУ: 25524431

Місцезнаходження: 324099, Україна, Кривий Ріг, вул.К.Маркса, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 08.120.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський університет економіки та права імені Альфреда Нобеля

Код за ЄДРПОУ: 20201672

Місцезнаходження: 49000, м.Дніпро, набережна Леніна,18

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Мотивація праці як складова економічної стратегії підприємства

2. Motivation of work as a constituent of economic strategy of an enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процеси управління мотиваційними факторами трудової діяльності на підприємствах гірничо-видобувної галузі. Метою дисертаційної роботи є визначення теоретичного підґрунтя і методологічних основ комплексної системи мотивації праці, здатної забезпечити реалізацію стратегічних планів гірничо-видобувного підприємства за рахунок встановлення персональної зацікавленості всіх категорій персоналу в кінцевому результаті діяльності. Наукова новизна одержаних результатів полягає в розробці і удосконаленні теоретико-методологічних і практичних аспектів систем мотивації праці та управління персоналом на промисловому підприємстві в умовах ринкової економіки з високим рівнем конкуренції в галузі: вперше: розроблена сучасна комплексна система мотивації праці працівників гірничо-видобувних підприємств, яка здатна створити умови для поліпшення використання трудового потенціалу підприємств за рахунок поєднання інтересів персоналу з поточними і стратегічними планами підприємств системою різноманітнихстимулів; розроблено комплексний механізм оцінки наслідків змін у системі

мотивації праці працівників, який полягає у встановленні економіко-математичних залежностей між продуктивністю праці та організаційно-економічними чинниками виробництва. удосконалено: механізм планування стратегічної потреби підприємства в управлінських працівниках відповідної спеціалізації, шляхом побудови кореляційно-регресійних залежностей між чисельністю управлінських працівників та факторами, які впливають на трудомісткість виконання окремих функцій управління; механізм стратегічного аналізу підприємств гірничо-видобувної галузі шляхом визначення стану життєвого циклу підприємства; механізм розрахунку норм праці лінійних управлінських працівників, який полягає у визначенні нормативної трудомісткості керованих робіт; методику комплексної оцінки складності праці управлінських працівників шляхом аналітичного встановлення елементних показників, які безпосередньо характеризують особливості трудової діяльності; дістали подальшого розвитку: теорія нормування чисельності, в якій запропоновано розглядати чисельність управлінських працівників виробничих підприємств і витрати на їх заробітну плату залежно від обсягу неминучих втрат внаслідок управлінських помилок; система матеріальної мотивації праці, в якій запропоновано використовувати єдину тарифну сітку з гнучким тарифним коефіцієнтом для оплати праці усіх категорій працівників підприємства. Практичне значення одержаних результатів полягає в розробці механізму підвищення зацікавленості працівників в реалізації цілей та завдань підприємства з високим рівнем конкуренції в галузі та відносно низькою рентабельністю виробництва. Підтвердженням практичної значущості результатів є використання розробок і рекомендацій дисертаційного дослідження на підприємствах Дніпропетровського регіону, а саме: ДАК "Укррудпром", ВАТ "Суха Балка", ВАТ "Південний ГЗК", ТОВ "Агро-Капітал". Основні теоретичні положення дисертації знайшли застосування в навчально-методичному процесі в Криворізькому економічному інституті Київського національного економічного університету при викладанні дисциплін "Економіка праці та соціально трудові відносини", "Економіка підприємства", "Менеджмент персоналу", Криворізькому навчально-консультаційному центрі Запорізького державного університету при викладанні дисциплін "Економіка праці та соціально трудові відносини", "Менеджмент персоналу", "Державне регулювання економікою".

2. The object of this research are processes of management by motivators of labour activity at the enterprises of mining area. The purpose of dissertational research is a definition of theoretical and methodological bases of complex system of work motivation, capable to provide realization of strategic plans of the mining enterprise due to an establishment of personal interest of all categories of the personnel in the final result of activity. Scientific novelty of the received results consists in development and improvement of theoretic-methodological and practical aspects of work motivation systems and personnel management at the industrial enterprise in conditions of market economy with a high level of a competition in area: For the first time: the modern complex of workers' work motivation system, of the mining enterprises which is capable to create conditions for improvement of the use of enterprises labour potential due to association of the personnel interests with the current and strategic plans of the enterprises system of various stimulus is developed; the complex mechanism of a changes consequences estimation in workers' work motivation system which consists in an establishment of economic-mathematical dependences between productivity of work and organizational - economic forces of manufacture is developed. It is advanced: the mechanism of strategic need planning of the enterprise in administrative workers of the appropriate specialization, by construction correlatively regressive dependences between the number of administrative workers and factors which influence labour input of performance of separate management functions; the mechanism of the enterprises strategic analysis of mining area by definition of an enterprise life cycle condition; the mechanism of work norms calculation of linear administrative workers which consists in definition of normative labour input of controlled works; a complex estimation technique of work complexity of administrative workers by an analytical establishment of element parameters which directly characterize features of labour activity; Have received the further development: the theory of number normalization in which the number of industrial enterprises administrative workers and expenses for their wages depending on volume of inevitable losses owing to administrative mistakes are offered to consider; system of material work motivation in which a uniform scale of charges with flexible tariff factor for work payment of all categories of the enterprise workers is offered to use . Practical value of the received results consists in development of the mechanism of

increase of workers' interest in realization of the purposes and tasks of the enterprise with a high level of a competition in area and concerning low profitability of manufacture. Acknowledgement of the practical importance of results is the use of development and recommendations of dissertational research at the enterprises of the Dnepropetrovsk region, namely: ДАК "Ukrrudprom" WAT "Suhaya Balka", WAT "Yuzhniy GZK", Open Company __ " Agro-Capital ". The basic theoretical positions of the dissertation have found applications in scientific-methodical process in Krivorozsky economic institute of the Kiev national economic university at teaching disciplines " Economy of work and socially labour relations ", " Economy of the enterprise ", " Personnel management ", Krivorozsky a preceptive - consultation centre of the Zaporozhye state university at teaching disciplines "Economy of work and socially labour relations ", " Personnel management", " State regulation by economy ".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Холод Борис Іванович
2. Kholod Boris Ivanovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Фільштейн Леонід Михайлович

2. Фільштейн Леонід Михайлович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Фень Маргарита Іванівна

2. Фень Маргарита Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Холод Борис Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Холод Борис Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.