Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0406U004095

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 31-10-2006

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Славгородська Ольга Юріївна

2. Slavgorodska Olga Yuriivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.06.01

Назва наукової спеціальності: Економіка, організація і управління підприємствами

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-09-2006

Спеціальність за освітою: 7.050104-3

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування стратегії управління персоналом підприємства

2. Formation of enterprise personnel management strategy

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес обґрунтування, формування й реалізації стратегії управління персоналом підприємства; мета роботи: розробка теоретичних положень і методичного забезпечення формування і практичної реалізації стратегії управління персоналом промислового підприємства галузі приладобудування; методика дослідження та апаратура: методи теоретичного узагальнення, системний підхід, системний та статистичний аналіз, матричний аналіз, метод дерева рішень, експертних оцінок, графічний метод, економіко-математичні методи: кореляційно-регресійний, факторний аналіз, кластерний аналіз; теоретичні та практичні результати: запропоновано класифікацію зовнішніх та внутрішніх факторів функціонування системи управління персоналом, призначену для побудови конкурентної стратегії управління персоналом, комплексну систему реалізації та визначення ефективності впровадження стратегії управління персоналом, дістали подальшого розвитку методичний підхід до оцінки рівня компетентності

персоналу як однієї з конкурентних переваг персоналу, формування системи управління персоналом підприємства за допомогою побудови карти конкурентних позицій персоналу; удосконалено: методичний підхід до формування стратегії управління персоналом; практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що використання запропонованих науково-практичних розробок з формування та реалізації стратегії управління персоналом дозволяє підвищити конкурентоспроможність підприємства за допомогою зміцнення конкурентних позицій персоналу підприємств галузі приладобудування; предмет і ступінь впровадження: основні висновки і рекомендації дисертаційного дослідження впроваджені в практичну діяльність ДНВП „Об'єднання Комунар", м. Харків, ВАТ „Завод ім. Фрунзе", м. Харків; сфера використання: виробнича діяльність підприємств приладобудування та інших галузей промисловості, навчальний процес.

2. Object of research: process of substantiation, formation and realization of enterprise personnel management strategy; the purpose of the work: development of theoretical theses and methodical maintenance of formation and practical realization of personnel management strategy of the industrial instrument-making area enterprise; methods of research and the apparatus: methods of theoretical generalization, system approach, system and statistical analysis, matrix analysis, decisions tree method, expert estimations method, graphic method, economic and mathematical methods: multiple regression analysis method, factor analysis method, cluster analysis method; theoretical and practical results: classification of external and internal factors of personnel management system functioning, which is intended for creating competitive personnel management strategy, complex system of realization and determining the efficiency of implementing personnel management strategy have been offered, the methodical approach to estimating the personnel competence level as one of competitive advantages of the personnel, formation of enterprise personnel management system with the help of creating the map of competitive positions of the personnel have received the further development; the methodical approach to the formation of personnel management strategy has been advanced; practical value of the received results consists in the fact that the use of the suggested scientific and practical proposals on formation and realization of personnel management strategy allows to increase the enterprise competitiveness with the help of strengthening competitive positions of instrument-making area enterprises personnel; the subject and the degree of implementation: the basic conclusions and recommendations of the dissertation have been introduced into practical activities of State scientific and manufacturing enterprise "Obyednannya Komunar", the city of Kharkiv, open joint-stock company "The Frunze Works", the city of Kharkiv;sphere of use: industrial activity of enterprises of instrument-making industry and other industrial areas, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Щербак Валерія Геннадіївна

2. Shcherbak Valeriya Gennadiivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Михайлова Любов Іванівна

2. Михайлова Любов Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сумін Валентин Олександрович

2. Сумін Валентин Олександрович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.