

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U001449

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-05-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бурбело Наталія Олексіївна

2. Nataliia Burbelo

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6578-987X

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 21-05-2025

Спеціальність за освітою: Аграрний менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 8056

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, буд. 2, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, буд. 2, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 82, 82.15.23, 82.01

**Тема дисертації:**

1. Антикризове управління консалтинговими підприємствами на засадах гібридного організаційного підходу
2. Crisis Management of Consulting Enterprises Based on a Hybrid Organizational Approach

**Реферат:**

1. Бурбело Н. О. Антикризове управління консалтинговими підприємствами на засадах гібридного організаційного підходу. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» (Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»). – Національний університет «Кієво-Могилянська Академія», Київ, 2025. У дисертаційній праці обґрунтовано теоретико-методичні основи й надано науково-практичні рекомендації щодо формування антикризового управління консалтинговими підприємствами на засадах гібридного організаційного підходу, що дозволило підвищити ефективність, адаптивність і стійкість процесів господарської діяльності до умов нестабільного середовища та кризових явищ. Систематизовано існуючі підходи до групування криз на підприємствах за вісьмома ознаками, аналіз яких дозволив запропонувати авторський підхід до групування видів криз на консалтингових підприємствах за рівнями впливу чинників бізнес-середовища, за яким виокремлено кризи, що сформовані дією внутрішніх і зовнішніх чинників. Виявлено взаємозв'язок категорій, пов'язаних з виникненням кризи та антикризовим управлінням

підприємств. Проаналізовано основні науково-методичні підходи до визначення економічної сутності антикризового управління підприємствами та систематизовано їх у три групи за фазами перебігу кризи. Відповідно до мети дослідження уточнено дефініцію терміна «антикризове управління підприємством». Це дозволило звузати визначення мети та предмету антикризового управління підприємствами. У межах цього дослідження запропоновано виділити основні та додаткові набори інструментів антикризового управління підприємством за визначеними параметрами. Виокремлено шістнадцять наукових підходів до управління підприємствами та п'ять підходів антикризового управління консалтинговими підприємствами, виконано їх порівняльний аналіз і встановлено відповідність підходів до управління у стабільному і кризовому станях. Результати аналізу підтвердили доцільність формування організаційного підходу до управління підприємствами з акцентом на оптимальне поєднання офісної та віддаленої роботи. Досліджено еволюцію та основні тенденції розвитку індустрії консалтингу й виокремлено її ключові особливості. Основні сфери консалтингової діяльності та чинники їх формування визначено за Європейським довідником-показником. Для детального аналізу обрано шість основних груп консалтингових послуг в Європі та Україні, результати дослідження яких дозволили визначити основні тренди розвитку індустрії консалтингу. Проведене авторське дослідження дозволило сформулювати висновки про значущість і характер впливу різних чинників внутрішнього й зовнішнього середовища на результативність діяльності консалтингових підприємств в Україні у 2024 році. Додаткове дослідження підтвердило наявність передумов упровадження гібридного організаційного підходу в діяльність консалтингових підприємств. Систематизовано основні категорії, пов'язані з антикризовим управлінням і запропоновано загальні характеристики для оцінки процесів антикризового управління консалтинговими підприємствами. Аналіз цілей і завдань основних етапів процесу антикризового управління став основою виділення двох ключових блоків – діагностики та реалізації заходів антикризового управління. Розробка базового гібридного організаційного FHWS підходу до управління консалтингових підприємств зумовила доцільність опрацювання трьох варіантів його гібридизації: «Традиційний офіс», «Віддалені робочі місця», «Збалансований робочий простір». Обґрунтування методики вибору варіантів гібридного організаційного FHWS підходу до управління підприємствами здійснено з використанням методу мультиатрибутивного моделювання Фішбейна. Запропонована методика дозволяє обирати зі сформованого переліку ключові атрибути й розраховувати зважені оцінки FHWS варіантів для обрання консалтинговими підприємствами оптимального виду. Апробацію методики вибору варіантів гібридного організаційного FHWS підходу проведено на дев'яти підприємствах, які систематизовано у три групи консалтингових підприємств відповідно до обраних варіантів для подальшого аналізу. Для оцінки загальної ефективності впровадження гібридного організаційного FHWS підходу в антикризове управління консалтинговими підприємствами розроблено методичний інструментарій, який дозволяє обчислити інтегральний показник ефективності підходу, виокремити основні елементи розрахунку та можливі додаткові компоненти для адаптації варіантів відповідно до специфіки діяльності консалтингових підприємств. Апробацію методичного інструментарію проведено у трьох досліджених групах підприємств, що дозволило зробити висновок про оптимальність обраних варіантів. Ключові слова: криза, управління, підприємство, управлінський підхід, бізнес-процес, стратегія, загрози, зміни, консалтинг, антикризове управління, управління підприємством, організаційні зміни, персонал, організаційна структура, консалтингові послуги.

2. Burbelo N. O. Crisis Management of Consulting Enterprises Based on a Hybrid Organizational Approach. – A qualification scientific work as a manuscript. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in Programme Subject Area 073 «Management» (Field of Study – 07 «Management and Administration»). – National University of «Kyiv-Mohyla Academy», Kyiv, 2025. The dissertation substantiates the theoretical and methodological foundations and provides scientific and practical recommendations for the formation of crisis management in consulting enterprises based on a hybrid organizational approach. This approach enhances efficiency, adaptability, and resilience in business operations under conditions of an unstable environment and crisis phenomena. Existing classifications of crises in enterprises have been systematized based on eight key criteria, leading to the author's approach to categorizing crisis types in consulting enterprises according to the level of business environment

factors. A distinction is made between crises caused by internal and external factors. The interrelation between crisis-related categories and crisis management strategies has been identified. The dissertation analyzes major scientific and methodological approaches to defining the economic essence of crisis management in enterprises and categorizes them into three groups based on the crisis stages. In line with the research objectives, the dissertation clarifies the definition of «crisis management in an enterprise». The study identifies sixteen scientific approaches to enterprise management and five approaches to crisis management in consulting enterprises, performing a comparative analysis and establishing their applicability in stable and crisis conditions. The analysis confirms the relevance of forming an organizational management approach that optimally combines in-office and remote work, aligning with the modern business landscape shaped. The dissertation explores the evolution and key trends in the consulting industry, highlighting its distinctive features. Consulting sectors and their formation factors are defined based on the European Consulting Services Guide. Six key consulting service groups in Europe and Ukraine were selected for detailed analysis, leading to an identification of major industry trends. The author's research provides insights into the significance and impact of internal and external factors on the effectiveness of consulting enterprises in Ukraine in 2024. Additional findings confirm the prerequisites for implementing a hybrid organizational approach in consulting enterprises, based on data regarding workforce structure, remote work proportions, shifts in remote job distribution, technical and informational support, key communication tools, and management practices in consulting firms. The study systematizes key categories related to crisis management and proposes general criteria for evaluating crisis management processes in consulting enterprises. The analysis of objectives and tasks at different crisis management stages forms the foundation for identifying two key components—diagnostics and implementation of crisis management measures. A detailed list of potential crisis symptoms across five core business areas and an analysis of diagnostic-stage errors contribute to defining the organizational approach to flexible hybrid workspaces that align with modern business requirements, ensuring adaptability and resilience in crisis conditions. The development of a fundamental hybrid organizational FHWS (Flexible Hybrid Workspace Solution) approach for managing consulting enterprises necessitated an exploration of three hybridization variants: «Traditional Office,» «Remote Workplaces,» and «Balanced Workspace.» The methodology for selecting hybrid FHWS organizational models for enterprise management was developed using Fishbein's multi-attribute modeling method. This methodology enables consulting enterprises to identify key attributes and calculate weighted evaluations of FHWS options to determine the optimal type. The selection methodology was tested across nine enterprises, categorized into three consulting enterprise groups for further analysis. To assess the overall effectiveness of implementing the hybrid FHWS organizational approach in crisis management, a methodological framework was developed. This framework calculates an integral effectiveness indicator, identifies key evaluation elements, and provides additional components for adapting hybrid management models according to consulting enterprise specifics. The framework's validation across the studied enterprise groups confirmed the optimality of the selected models. Keywords: crisis, management, enterprise, managerial approach, business process, strategy, threats, change, consulting, crisis management, enterprise management, organizational change, personnel, organizational structure, consulting services.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

**Публікації:**

- Бурбело Н. О. Формування комплексу заходів антикризового управління підприємством. Інноваційна економіка. 2017. № 1-2 (67). С. 65-71.
- Бурбело Н. О. Детермінант часу в антикризовому управлінні підприємства. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2017. № 7.
- Бурбело Н. О., Ковшова І. О. Основні засади формування FHWS-моделей управління консалтинговими компаніями. Інноваційна економіка. 2024. № 3. С. 28-35.
- Бурбело Н. Сучасні тенденції розвитку ринку консалтингових послуг: динаміка ринку Європи та України. Сталий розвиток економіки. 2024. № 3 (50). С. 323-327.
- Burbelo N. Justifying the choice of an FHWS-based management model by a company. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2024. № 4 (45).

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0119U103840 0114U001500

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ковшова Ірина Олегівна
2. Iryna Kovshova

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9013-0180

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, буд. 2, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Верескун Михайло Вікторович
2. Mykhailo Vereskun

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-9704-0652

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний вищий навчальний заклад "Приазовський державний технічний університет"

**Код за ЄДРПОУ:** 02070812

**Місцезнаходження:** вул. Університетська, буд. 7, Маріуполь, 87555, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Капелюшна Тетяна Вікторівна

2. Tetiana Kapeliushna

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-7490-6751

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій

**Код за ЄДРПОУ:** 38855349

**Місцезнаходження:** вул. Солом'янська, буд. 7, Київ, 03110, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Рецензенти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Могилова Марина Михайлівна

2. Maryna Mohylova

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-2411-8014

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, буд. 2, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Пріб Катерина Анатоліївна
2. Kateryna Prib

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-2075-0020

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, буд. 2, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Храпкіна Валентина Валентинівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Храпкіна Валентина Валентинівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Басенко Олена Едуардівна

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна