Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U007305

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-12-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Степанова Ека Рамінівна

2. Stepanova Eka Raminovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 09-12-2013

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Матеріальне стимулювання трудової діяльності
2. Financial incentive in labor activity

Реферат/анотація:

1. Об’єктом дослідження: процес формування винагороди за працю; мета роботи: обґрунтування і розроблення теоретичних положень, методичного забезпечення та практичних рекомендацій з удосконалення матеріального стимулювання трудової діяльності на мікро-, мезо- та макроекономічних рівнях; методика дослідження та апаратура: монографічний, аналізу і синтезу, системного аналізу, структурно-логічного аналізу, економіко-статистичний, порівняння, кластерного аналізу, прогнозування, експертних оцінок, графічний; теоретичні та практичні результати: методичний підхід до аналізу ефективності матеріального стимулювання трудової діяльності на рівні регіону із застосуванням індикаторів ключових показників ефективності (Key Performance Indicators) та методики Performance Management; обґрунтування та ранжування показників ефективності трудової діяльності стимулюючого характеру, що відображають стан матеріального заохочення працівників підприємств регіону; організаційно-методичне забезпечення здійснення державного регулювання та аналізу стимулюючих важелів матеріального

стимулювання трудової діяльності, що, на відміну від існуючого, передбачає перерозподіл функцій виконавчих органів місцевого самоврядування за структурно-процесним підходом із застосуванням технології бізнес-процесів з виділенням функції моніторингу стану нарахування та виплат змінної частини заробітної плати; визначення поняття «стимулювання трудової діяльності», яке, на відміну від існуючих, характеризує вплив державних і ринкових регуляторів на мікро-, мезо- та макроекономічних рівнях; комплекс аналітичних моделей прогнозної динаміки показників матеріального стимулювання працівників у регіонах, відмінністю яких є врахування факторів, що мають стимулюючий характер: середньомісячна заробітна плата за галузями, середня заробітна плата у регіонах, заборгованість з виплат заробітної плати, фонд оплати праці, фонд основної та фонд додаткової заробітної плати; сутнісне наповнення і зміст позитивних та негативних впливів перспективної нормативно-правової бази на регулювання соціально-трудових відносин у сфері праці в Україні, відмінністю яких є їх розподіл за наслідками щодо стимулювання трудової діяльності з позиції найманого працюючого населення шляхом порівняльного аналізу стимуляторів та дестимуляторів у діючому Кодексі Законів про Працю та у представлених до обговорення громадськістю проектів Трудового Кодексу; ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність Відділення Національної служби посередництва і примирення в Харківській області, Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації, ХНЕУ при викладанні дисциплін «Мотивація персоналу», «Економіка праці та соціально-трудові відносини»; сфера використання: діяльність підприємств, організацій та установ усіх форм власності, навчальний процес

2. The object of study: the process of forming remuneration; objective: to study and development of theoretical propositions, provide guidance and practical recommendations to improve financial incentives work at the micro, meso and macro levels; methods of research and equipment: monographic, analysis and synthesis, system analysis, structural and logical analysis of economic and statistical comparison, cluster analysis, forecasting, expert opinions, graphics; theoretical and practical results: a methodical approach to analyzing the effectiveness of material incentives for employment at the regional level using indicators key Performance Indicators (Key Performance Indicators) and methods of performance Management; study and ranking performance work incentive that indicate the status of material incentives for workers of enterprises in the region; organizational and methodological support for state management and analysis tools of stimulating material incentives work, which, unlike existing involves the redistribution of functions of executive bodies of local self-government for the structural and process approach using the technology of business process with the release of the tool condition monitoring of accrual and payment of the variable part of the salary; the definition of "work incentives", which, unlike existing characterizes the impact state and market regulators at the micro, meso and macro levels, a set of predictive analytic models of the dynamics of the financial incentives for workers in regions where the difference is the consideration of factors that are stimulating nature: the average wage by industry, average wages in the regions arrears payroll, payroll, capital endowment and fund additional salary; the essential content and meaning of positive and negative impacts of prospective regulatory framework for the regulation of industrial relations at work in Ukraine, which is the difference of distribution effects on stimulation work from a position of working people hired by a comparative analysis of promoters and destymulyatoriv in operating the Labour Code and submitted to public discussion of the draft Labour Code; the degree of implementation: development implemented in practical activities of the National Mediation and Conciliation in the Kharkiv region, the Department of Social Protection of Kharkiv regional State Administration, KhNUE in teaching subjects "Motivation of staff", "labor Economics and labor Relations"; scope: The activity of enterprises, institutions and organizations of all patterns of ownership, the learning process

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Nazarova Galyna Valentynivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семів Любов Казимирівна

2. Семів Любов Казимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Ольга Анатоліївна

2. Дороніна Ольга Анатоліївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Ястремська Олена Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Ястремська Олена Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.