Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U000564

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-03-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашкевич Олександр Івановаич

2. Dashkevich Aleksandr Ivanovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 20.02.22

Назва наукової спеціальності: Військова історія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-02-2016

Спеціальність за освітою: 8.18010093

Місце роботи здобувача: Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України

Код за ЄДРПОУ: 26605090

Місцезнаходження: 03113, м.Київ-113, проспект Перемоги 55/2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 26.709.04

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет оборони України імені Івана Черняховського

Код за ЄДРПОУ: 07834530

Місцезнаходження: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 28

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 78.09.09

Тема дисертації:

1. Діяльність кадрових органів з комплектування посад вищого офіцерського складу Збройних Сил України (1991-2011 рр.)

2. Activities of personnel authorities for the acquisition of General officers of the Armed Forces of Ukraine (1991-2011)

Реферат/анотація:

1. У дисертації з'ясовано стан наукової розробки та охарактеризовано джерельну базу створення кадрових органів Збройних Сил України та їх діяльності з комплектування посад вищого офіцерського складу. Проаналізовано військово-політичні фактори, та встановлено їх вплив на цей процес, розкрито законодавчу і нормативно-правову базу створення кадрових органів, їх діяльності з реформування та розвитку системи комплектування. Встановлено та обґрунтовано зміст двох періодів, які розкривають процес створення кадрових органів ЗС України, їх діяльність з комплектування посад вищого офіцерського складу: перший - 1991-1996 рр.. створення кадрових органів, формування системи комплектування на етапі побудови основ ЗС України; другий - 1997-2011 рр., діяльність кадрових органів у період реформування ЗС України. Розкрито зміст, складові, особливості та результати діяльності кадрових органів ЗС України на трьох умовних рівнях

(кадрової політики, кадрової роботи, кадрового забезпечення) при переході від номенклатурно-командної системи комплектування посад до системи кадрового менеджменту (централізованого типу) і у подальшому до системи кадрового забезпечення. З'ясовано чинники, що характеризують систему комплектування, проведено оцінку кількісних, якісних та мотиваційних параметрів вищого офіцерського складу у хронологічних межах дослідження. Встановлено, що перехід від дивізійно-полкової до бригадно-батальйонної структури ЗС України негативно вплинув на процес комплектування офіцерського складу, порушив усталений порядок просування за посадами по командній лінії від старших до вищих офіцерів; У контексті проведеного аналізу сформульовано рекомендації щодо використання набутого досвіду у сучасній практиці діяльності кадрових органів Збройних Сил України. Ключові слова: Збройні Сили України, кадрові органи, вищий офіцерський склад, система комплектування, система кадрового менеджменту, кадрове забезпечення.

2. The thesis researches the current stay of scientific theme development, characterizes the sources of the personnel management bodies creation, their activities related with the manning of high rank officer positions of the Armed Forces of Ukraine. The military and political factors were analyzed and their influence on creation of personnel management bodies and their activities on manning of high rank officer positions. It was discovered that the foundation of High Rank Officer Corps was based on generals and admirals from military formations of the former Soviet Army which were based in Ukraine. The legislative and regulatory base on research topic was analyzed, disclosed the practical activities on the highest state and military leadership, personnel management bodies on manning the high rank officers positions of the Armed Forces of Ukraine. The following periods of creation and development of personnel management bodies and high officer corps were defined: 1991-1996 - creation of personnel management bodies, system of manning of high officer positions on stage of foundation building of Ukrainian Armed Forces; 1997-2011 - activities of personnel management bodies during period of Ukrainian Armed Forces reforming. The content, components, features and performance results of the personnel management bodies at three conditional levels (personnel policy, personnel management, personnel support), during two periods on different stages of their functioning in context of Ukrainian Armed Forces reforming, enhancing earlier created elements of manning system by improvement of their quality parameters. The features of personnel management bodies activities in structural and functional aspects during transition from the nomenclature-command system of manning of high officer positions to the system of personnel management (centralized type) and further to the system of personnel support system. Factors that characterize manning system were defined; the assessment of quality and quantity characteristics of high officer personnel was conducted. In was found out, that as a result of introduction of the new system of military-administrative division of the state territory and reduction of division commander positions the steadfast process of promotion on command ladder from colonel to generals was disrupted. The miscalculations were found out and causes were defined for negative influence on the manning process for high officer positions. On the basis of the conducted analysis, recommendations on the use of the acquired experience for the modern practice of activities of personnel of the Armed Forces of Ukraine. Keywords: Armed Forces of Ukraine, personnel provide, higher officers, system of recruitment, system of personnel management, staffing.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сидоров Сергій Вікторович

2. Sidorov Sergiy Viktorovuh

Кваліфікація: д.і.н., 20.02.22

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шевченко Володимир Федорович

2. Шевченко Володимир Федорович

Кваліфікація: д.і.н., 07.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Топальський Віктор Леонідович

2. Топальський Віктор Леонідович

Кваліфікація: к.і.н., 20.02.22

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Шевчук Василь Петрович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Шевчук Василь Петрович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.