Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0403U002351

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-07-2003

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шилець Олена Станіславівна
2. Shilets Elena Stanislavovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.06.01

Назва наукової спеціальності: Економіка, організація і управління підприємствами

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-06-2003

Спеціальність за освітою: 0606

Місце роботи здобувача: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.03

Тема дисертації:

1. Синтез ефективної системи управління персоналом промислового підприємства

2. Synthesis of the effective system of personnel management of an industrial enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес управління персо-налом промислових підприємств. Мета дослі-дження: розробка ефективної системи управлін-ня персоналом на промислових підприємствах в умовах трансформаційної економіки. Методи до-слідження: економічний аналіз, системний під-хід, статистичне групування, графічний аналіз, вибіркове спостереження. Результати: удоско-налено концепцію ефективної системи управлін-ня персоналом підприємств; розроблено модель робочого місця, яка дає можливість оцінювати відповідність працюючого персоналу займаній посаді і полегшує процес відбору претендентів на вакантну посаду; розроблено методику визначен-ня економічного збитку внаслідок плинності кад-рів; за допомогою методів відбору, оцінки, моти-вації і закріплення персоналу, які дозволяють ви-значити оптимальну чисельність персоналу під-приємства з урахуванням його якісного складу, мотиви плинності кадрів та розробити диферен-ційовані заходи по закріпленню працівників; роз-роблено механізм поліпшення форм і методів управління розвитком розвитку персоналу під-приємства, який побудовано на засадах персоні-фікації навчання і підвищення кваліфікації, фор-мування резерву працівників; удосконалено

ор-ганізаційно-інформаційну модель системи управ-ління персоналом промислового підприємства, яка ґрунтується на застосуванні нових інформа-ційних технологій. Новизна: авторська концеп-ція ефективної системи управління персоналом підприємств, яка спирається на поняття людсько-го потенціалу як на основу функціонування будь-якого підприємства і сприяє підвищенню ефекти-вності його роботи в умовах трансформації еко-номіки України; комплекс методів відбору, оцін-ки, мотивації і закріплення персоналу, які дозво-ляють визначити оптимальну чисельність персо-налу підприємства з урахуванням його якісного складу, мотиви плинності кадрів та розробити диференційовані заходи по закріпленню праців-ників; механізм поліпшення форм і методів управління розвитком персоналу підприємства, який побудовано на засадах персоніфікації на-вчання і підвищення кваліфікації, формування резерву працівників; організаційно-інформаційна модель системи управління персоналом промис-лового підприємства, яка грунтується на застосу-ванні нових інформаційних технологій. Область використання рівень підприємств

2. Object of research: process of industrial en-terprises' personnel management. Purpose of research: development of effective personnel management system at industrial enterprises in economy in transition. Methods of research: economic analysis, system approach, statistic grouping, graphical analysis, sampling observa-tion. Results: conception of effective personnel management system at enterprises was im-proved; model of work place was developed, the model allows to evaluate the correspondence of the staff to the position occupied and facilitate the process of claimants' selection to a vacant position; method of economic losses evaluation due to employee turnover was elaborated using methods of selection, evaluation, motivation and assignment of personnel. It allows finding out optimal personnel quantity at the enterprise ac-counting for the quality of staff, motives of em-ployee turnover and developing differentiated employee's assignment actions; mechanism of forms and methods of enterprise's personnel de-velopment management improvement was pro-posed. It is based on training personification and professional development, making the reserve of staff; organizational and information model of personnel management system at the industrial enterprise was improved. The improvement based on application of new information tech-nologies. Novelty: author's conception of effec-tive personnel management system at the enter-prise which is based on the notion of human po-tential as the basis of any enterprise functioning and provide assistance to increase the effective-ness of its doing in economy in transition of Ukraine; methods of selection, evaluation, moti-vation and assignment of personnel, that deter-mines optimal personnel quantity at the enter-prise accounting for the quality of staff, motives of employee turnover and developing differenti-ated employee's assignment actions; mechanism of forms and methods of enterprise's personnel development management improvement which is based on training personification andprofes-sional development, making the reserve of staff; organizational and information model of per-sonnel management system at the industrial en-terprise based on application of new information technologies. Field of use: enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Макогон Юрій Володимирович

2. Makogon Yuriy Vladimirovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Єгоров Петро Володимирович

2. Єгоров Петро Володимирович

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петюх Василь Миколайович

2. Петюх Василь Миколайович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Лисенко Юрій Григорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Лисенко Юрій Григорович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.