Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U002687

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-06-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Власенко Тетяна Анатоліївна
2. Vlasenko Tetiana Anatolijivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-05-2011

Спеціальність за освітою: 8.050107

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Забезпечення ефективності менеджменту персоналу за рахунок управління трансакційними витратами
2. Ensuring the Personnel Management Efficiency on the Basis of Transaction Costs Control

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес менеджменту персоналу; мета роботи: теоретико-методичні положення, методи та інструменти управління ефективністю менеджменту персоналу машинобудівних підприємств за рахунок управління трансакційними витратами; методика дослідження та апаратура: діалектичний метод, метод екстремального групування параметрів, статистичний, кластерний і дискримінантний аналізи, аналіз канонічних кореляцій, системний і процесний підходи, метод експертних оцінок, когнітивне моделювання; теоретичні та практичні результати: доведено взаємозалежність між рівнем ефективності менеджменту персоналу та обсягом трансакційних витрат на досліджуваних машинобудівних підприємствах, що дозволило встановити таке: збільшення сукупних трансакційних витрат сприяє підвищенню рівня ефективності менеджменту персоналу; процедура визначення рівня ефективності менеджменту персоналу шляхом класифікації підприємств з виділенням факторів, що узагальнюють часткові показники складових

ефективності менеджменту персоналу, таких як: економічна, соціально-психологічна, виробничо-організаційна, витрат на персонал і нематеріальних активів; методичний підхід до управління ефективністю менеджменту персоналу, який ґрунтується на: побудові матриці функціональних процесів, визначенні стратегії і цілей у сфері менеджменту персоналу, обґрунтуванні часткових показників функціональних процесів ефективності менеджменту персоналу та їх цільових значень, розробці бюджетів запропонованих процесів і формуванні комплексу заходів щодо вдосконалення останніх; організаційне забезпечення підвищення ефективності менеджменту персоналу підприємства, що дозволяє формувати необхідні компетентності персоналу; науково-теоретичне трактування сутності категорії «ефективність менеджменту персоналу», яке розглядається як ступінь віддачі від понесених витрат на персонал, міра досягнення поставлених цілей, спроможність підприємства розвиватися шляхом забезпечення високого рівня якості продукції і якості життя персоналу; класифікація трансакційних витрат на основі виокремлення групи трансакційних витрат, що формуються у процесі функціонування системи менеджменту персоналу на підприємстві у взаємодії з трансформаційними та управлінськими витратами; процедура формування та вибору сценаріїв підвищення ефективності менеджменту персоналу на базі визначення впливу на неї трансакційних витрат, що виникають у процесі функціонування системи менеджменту персоналу на підприємстві; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ЗАТ завод «Південкабель», ВАТ «Турбоатом», ХНЕУ при викладанні дисципліни «Національна економіка» для бакалаврів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»; сфера використання: менеджмент персоналу на машинобудівних підприємствах, навчальний процес.

2. Research object: the process of personnel management; the purpose of the work: theoretical and methodological position, methods and tools for performance management personnel management engineering enterprises by managing transaction costs; research methods and instruments: the dialectical method, the method of extremal grouping of parameters, statistical, cluster and discriminant analysis, canonical correlation analysis, system and process approaches, the method of expert evaluations, cognitive modeling; theoretical and practical results: the interdependence between the level of personnel management efficiency and volume of transaction costs on the studied mechanical engineering enterprises, which allowed to establish the following: an increase in total transaction costs, contributes to higher personnel management efficiency; the procedure of determining the level of personnel management efficiency by classification of enterprises, that lies in the allocation of factors, which generalize partial indicators of the personnel management efficiency, such as: economic, social, psychological, industrial-organizational, personnel costs and intangible assets; methodical approach to performance management personnel management, which based on: building a matrix of functional processes, identifying strategies and objectives of management personnel, the justification of private indicators of functional processes, performance management of staff and their targets, developing budgets, the proposed process and the formation of a complex of measures to improve the latter; organizational support of improving personnel management of enterprises, that allows to form the necessary competence of personnel, scientific-theoretical interpretation of the economic substance of category «personnel management efficiency» in the system of economic categories of enterprise management, which regarded as the degree of impact of costs incurred on staff, a measure of achievement goals, the company's ability to grow by providing high quality products and quality of life of personnel; classification of transaction costs, the distinctive feature of which is the allocation of transaction costs, which are formed in the operation of the system of personnel management at enterprises in conjunction with the transformation and management costs; procedure of formation and selection of scenarios to improve the personnel management efficiency; subject and degree of introduction: developments are put in practical activity of practice JSC Plant «Pivdenkabel», JSC «Turboatom», KNUE in Teaching «National Economy» for the bachelor's degrees of speciality «Human Resource Management and Labour Economics», sphere of the use: personnel management in engineering enterprises, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Natalija Leonidivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович

2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович
2. Никифоренко Валерій Григорович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.