Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U002304

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-06-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ Уманського національного університету № 106/ст від 24.08.2026

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Фоменко Нікіта Андрійович
2. Nikita Fomenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0002-6899-9829

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 28-07-2026

Спеціальність за освітою: Комп'ютерні науки

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: ------, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 14368

Повне найменування юридичної особи: Уманський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493787

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Умань, Уманський р-н., 20301, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Уманський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493787

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Умань, Уманський р-н., 20301, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.39, 06.77, 06.77.59, 06.77.90

Тема дисертації:

1. Управління розвитком кадрового потенціалу організації на засадах компетентнісного підходу в умовах цифровізації

2. Management of human resource potential development of an organization based on the competency-based approach under digitalization conditions

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню аспектів управління розвитком кадрового потенціалу організації з акцентуванням на впровадженні компетентнісного підходу в умовах цифровізації та розробці практичних рекомендацій задля підвищення ефективності, адаптивності та конкурентоспроможності організацій у сучасному соціально-економічному середовищі. У роботі вперше обґрунтовано теоретико-прикладні основи управління розвитком кадрового потенціалу організації на засадах компетентнісного підходу в умовах цифровізації, що забезпечує підвищення його ефективності, адаптивності та відповідності сучасним вимогам шляхом переходу до аналітично-адаптивної моделі. Актуальність теми зумовлена поглибленням цифрової трансформації економіки, яка істотно змінює вимоги до персоналу, механізми управління трудовою поведінкою та підходи до формування й розвитку кадрового потенціалу. Розроблено механізм управління розвитком кадрового потенціалу на засадах компетентнісного

підходу в умовах цифровізації, який інтегрує інформаційно-аналітичну, організаційно-управлінську та цифрово-технологічну підсистеми. На його основі удосконалено структурно-логічну модель механізму управління розвитком кадрового потенціалу, що дозволяє систематизувати процеси оцінювання, розвитку та моніторингу компетентностей персоналу з використанням аналітики персоналу, профілів компетентностей та платформ управління талантами. Для забезпечення його ефективного функціонування удосконалено практичні рекомендації щодо цифровізації HR-процесів, орієнтовані на інтегроване використання HRM-, ERP-, LMS-/LXP-платформ, а також дістав подальший розвиток інструментарій управління та підходи до впровадження механізму управління з урахуванням інституційних, організаційних і мотиваційних чинників.

2. The dissertation is devoted to the theoretical substantiation of aspects of human resource potential development manage-ment within an organization, with an emphasis on the implementation of the competency-based approach in the context of digi-talization, and the development of practical recommendations to improve the efficiency, adaptability, and competitiveness of organizations in the modern socio-economic environment. In this work, for the first time, the theoretical and applied foundations of organizational human resource potential development management based on the competency-based approach under condi-tions of digitalization are substantiated, which ensures an increase in its efficiency, adaptability, and compliance with modern requirements through the transition to an analytical-adaptive model. The relevance of the topic is driven by the deepening digital transformation of the economy, which radically changes personnel requirements, mechanisms of labor behavior management, and approaches to the formation and development of human resource potential. A mechanism for managing the development of human resource potential based on the competency-based approach under digitalization conditions is developed, which integrates informational-analytical, organizational-managerial, and digital-technological subsystems. Based on it, the structural and logical model of the mechanism for managing human resource potential development is improved, which allows systematizing the processes of assessment, development, and monitoring of personnel competencies using HR analytics, digital profiles, and talent management platforms. To ensure its effective functioning, practi-cal recommendations for the digitalization of HR processes are improved, focused on the integrated use of HRM, ERP, and LMS/LXP platforms, and the management tools and approaches to implementing the management mechanism are further devel-oped, taking into account institutional, organizational, and motivational factors.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Новий напрямок у науці і техніці

Публікації:

- Слатвінський М. А., Фоменко Н. А. Управління розвитком кадрового потенціалу організацій в умовах застосування цифрових технологій. Бізнес-навігатор. 2024. Вип. 4 (77). С. 353–358.
- Фоменко Н. Компетентнісний підхід в управлінні розвитком кадрового потенціалу. Економічні горизонти. 2025. № 1(30). С. 71–81.
- Слатвінський М. А., Фоменко Н. А. Модернізація інституційного забезпечення управління розвитком кадрового потенціалу в умовах цифрової економіки. Економічний простір. 2025. № 203. С. 248–255.
- Фоменко Н. А. Механізм управління розвитком кадрового потенціалу на засадах компетентнісного підходу в умовах цифрової трансформації. Економічний простір. 2025. № 206. С. 182–190.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U101614

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Слатвінський Максим Анатолійович

2. Maksym Slatvinskyi

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4096-2901

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Уманський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493787

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Умань, Уманський р-н., 20301, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Немченко Тетяна Анатоліївна

2. Tetiana Nemchenko

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4914-5134

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Волянська-Савчук Леся Вікторівна

2. Lesia Volianska-Savchuk

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4043-9312

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пачева Наталія Олександрівна

2. Nataliia Pacheva

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9932-5021

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Уманський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493787

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Умань, Уманський р-н., 20301, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подзігун Світлана Миколаївна

2. Svitlana Podzihun

Кваліфікація: к. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3012-1842

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Уманський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493787

Місцезнаходження: вул. Інститутська, Умань, Уманський р-н., 20301, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Кірдан Олександр Петрович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Кірдан Олександр Петрович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Коротєєв Микола Анатолійович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна