Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U006442

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-11-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Литовченко Ірина Володимирівна
2. Lytovchenko Iryna Volodymyrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-10-2011

Спеціальність за освітою: 8.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Розвиток професійної компетентності управлінського персоналу

2. The development of professional competence of administrative personnel

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: професійна компетентність управлінського персоналу; мета роботи: теоретичне обгрунтування та розроблення методичного забезпечення розвитку професійної компетентності управлінського персоналу промисловості в контексті побудови когнітивного суспільства; методи дослідження та апаратура: теоретичного узагальнення, порівняння, аналізу та синтезу, монографічний метод, метод SWOT-аналізу, багатовимірний факторний аналіз, метод таксономії, метод нечітких множин; теоретичні і практичні результати: методичне забезпечення оцінки рівня розвитку професійної компетентності управлінського персоналу в цілому й окремих її компонент (функціональної та особистісної), відмінністю якого є поєднання методів таксономії і нечітких множин, що дозволяє обгрунтувати доцільність переходу до компетентнісної моделі розвитку управлінського персоналу промислових підприємств; технологія розвитку актуальних компетенцій фахівця з управління персоналом, особливістю якої є збагачення змісту типових і визначення переліку та змісту нових компетенцій, що дозволяє сформувати їх

ситуативний портфель, практичне використання якого сприятиме підвищенню ефективності діяльності управлінського персоналу; визначення змісту поняття «професійна компетентність управлінського персоналу» як індикатора якості реалізації освітніх процесів, особливість якого полягає у поєднанні знань, здібностей персоналу та спроможності їх використання в управлінській діяльності відповідно до функціональних обов'язків, що дозволяє визначити сформованість та узгодженість розвитку її структурних компонент; методичний підхід до визначення критичних точок розвитку професійної компетентності управлінського персоналу промислових підприємств, особливість якого полягає у оцінюванні можливостей реалізації розробленого переліку напрямів розвитку професійної компетентності, що дозволить сформувати конструктивні програми вирішення ситуативних проблем в процесі управління розвитком персоналу; склад і зміст розділів програми розвитку професійної компетентності управлінського персоналу та послідовність етапів їх реалізації, що, на відміну від існуючих, передбачає раціональний синтез технологій розвитку освітньо-фахового потенціалу та (або) компетенцій управлінського персоналу в залежності від результатів порівняння їх стану і забезпечує застосування підприємствами компетентнісної моделі розвитку їх персоналу; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ТОВ «ПГХ «Слобожаночка», ПП «АгроШат», ВАТ «Турбоатом», ВАТ «Карлівський машинобудівний завод»; сфера використання: розвиток професійної компетентності управлінського персоналу

2. Object of research: professional competence of management; purpose: theoretical basis and development of methods of development of professional competence management industry in the context of building a cognitive society; research methods and apparatus: theoretical generalization, comparison, analysis and synthesis, monographic method, the method SWOT-analysis, multivariate factor analysis, the method of taxonomy, the method of fuzzy sets; theoretical and practical outcomes: methodological assessment of the level of professional competence of management in general and its individual components (functional and personal), the difference of which is a combination of taxonomy and fuzzy sets, that can justify the feasibility of transition to competence development model management industry; technology development relevant professional competencies of HR, which is the feature content of typical enrichment and a list of content and new skills, allowing them to form situational portfolio, the practical use which will increase efficiency of management; the definition content of the concept "professional competence management" as an indicator of quality of educational processes, a feature which is a combination of knowledge, talent and ability to use them in the governmental activities according to functional responsibilities, to determine sformovanist and consistency of its structural component; methodical approach to determining the critical points of the development of professional competence of management of industrial enterprises, a feature which is evaluating the feasibility of the developed list of areas of professional competence, which will form a constructive program to deal with situational problems in the management of personnel development; composition and content sections development program of professional competence of management and sequence of steps for their realization that, unlike the existing ones, provides a rational synthesis of technology education and professional capacity and (or) the competence of management, depending on the results of comparison of their condition and ensure the application of enterprise competence model of their personnel; the degree of implementation: design implemented in practice Ltd "UGS "Slobozhanochka", PE "AhroShat", OJSC "Turboatom", OJSC "Karlivsky motor-aggregate plant"; scope: development of professional competence of management

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна

2. Doronina Maya Stepanivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Янковська Лариса Анатоліївна

2. Янковська Лариса Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Журавльова Ірина Вікторівна

2. Журавльова Ірина Вікторівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Ястремська Олена Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Ястремська Олена Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.