

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0824U002189

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-06-2024

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бессонова Анна Володимирівна

2. Anna V. Bessonova

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 04-07-2024

Спеціальність за освітою: Облік і оподаткування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 23.073.007

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування і розвиток кадрового потенціалу підприємств в умовах інноваційної трансформації економіки
2. Formation and development of personnel potential of enterprises in the conditions of innovative transformation of the economy

Реферат:

1. Дисертація присвячена узагальненню науково-теоретичних основ кадрового потенціалу, дослідженню особливостей формування і розвитку кадрового потенціалу підприємств та удосконаленню напрямів розвитку кадрів підприємства в умовах інноваційної трансформації економіки. Наукове узагальнення економічного категоріального апарату, що включає до себе терміни «кадри», «кадровий потенціал», «трудова потенція» і «мотивація персоналу», а також розуміння структури та видів кадрового потенціалу, впливу інноваційних змін на економіку та факторів, що впливають на формування та особливості розвитку кадрового потенціалу, дали змогу трактувати категорію «розвиток кадрового потенціалу» як стратегічний

комплекс методів, процесів, заходів та дій, що направлені на підвищення рівня знань, умінь і навичок кадрів підприємства з метою підвищення продуктивності їхньої праці заради успішності діяльності організації. Здійснено оцінку діяльності машинобудівних підприємств України у аспекті кадрів, їхнього розвитку та потенціалу. Проведено розподіл досліджуваних підприємств за рівнем потенціалу та продуктивності їхніх працівників за допомогою матриці «9 Box Talent Matrix». Запропоновано три показники оцінки кадрового потенціалу підприємств, які є авторською розробкою і відображають індекс розвитку персоналу, рівень сприяння розвитку кадрового потенціалу на підприємстві та потенційно можливий дохід від використання кадрового потенціалу. Відзначено, що суттєвим фактором, що позитивно впливає на розвиток кадрового потенціалу підприємства, є гармонійна і ефективна система мотивації персоналу. Зазначено характерні риси мотивації персоналу машинобудівних підприємств, запропоновано заходи з підвищення мотивації кадрів та виправлення помилок у процесі мотивації кадрів на досліджуваних підприємствах. Запропоновано напрямки з підвищення готовності кадрів до змін в умовах інноваційних трансформацій економіки. Наведено послідовність оцінки готовності кадрів підприємства до змін. Досліджено рівень готовності працівників сучасних підприємств до змін за допомогою анкетування авторської розробки. Зазначено високий рівень готовності працівників до змін та прагнення розвиватися в сучасних умовах невизначеності, відзначено запит на розширення інструментарію розвитку кадрів та персоніфікацію мотиваційних заходів. Обґрунтовано інструментарій підвищення рівня готовності кадрів до змін з урахуванням низки факторів впливу на кадровий склад підприємств.

2. The dissertation is devoted to the generalization of the scientific and theoretical foundations of personnel potential, the study of the peculiarities of the formation and development of the personnel potential of enterprises, and the improvement of the directions of the development of personnel of the enterprise in the conditions of innovative transformation of the economy. Scientific generalization of the economic categorical apparatus, which includes the terms "personnel", "personnel potential", "labor potential" and "staff motivation", as well as an understanding of the structure and types of personnel potential, the impact of innovative changes on the economy and factors affecting the formation and peculiarities of the development of personnel potential, made it possible to interpret the category "development of personnel potential" as a strategic complex of methods, processes, measures and actions aimed at increasing the level of knowledge, abilities and skills of the company's personnel in order to increase the productivity of their work for the sake of the success of the organization. The evaluation of the activity of machine-building enterprises of Ukraine in terms of personnel, their development and potential was carried out. The researched enterprises were divided according to the level of potential and productivity of their employees using the "9 Box Talent Matrix". Three indicators for assessing the personnel potential of enterprises are proposed, which are the author's development and reflect the personnel development index, the level of profitability of the personnel potential at the enterprise, and potentially possible income from the use of personnel potential. It was noted that a harmonious and effective system of personnel motivation is a significant factor that positively affects the development of the company's personnel potential. Characteristic features of the motivation of the staff of machine-building enterprises are indicated, measures are proposed to increase the motivation of personnel and correct errors in the process of motivating personnel at the investigated enterprises. Directions for increasing the readiness of personnel for changes in the conditions of innovative transformations of the economy are proposed. The sequence of assessing the readiness of the company's personnel for changes is given. The level of readiness of employees of modern enterprises for changes was studied using a questionnaire developed by the author. The high level of readiness of employees for changes and the desire to develop in modern conditions of uncertainty was noted, the request for expanding the personnel development toolkit and the personalization of motivational measures was noted. The toolkit for increasing the level of personnel readiness for changes is substantiated, taking into account a number of factors influencing the personnel composition of enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного,

людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Aleksey Mints, Evelina Kamyshnykova, Dmytro Zherlitsyn, Katerina Bukrina, Anna Bessonova. Corporate Social Responsibility Impact on Financial Performance: a Case for the Metallurgical Industry. WSEAS Transactions on Environment and Development. 2021. Vol. 17, pp. 398-409, DOI: 10.37394/232015.2021.17.39 (включено до SCOPUS, Google Scholar, Index Copernicus, Crossref) (0,21 друк. арк.)
- Anna Bessonova, Zhovnovach Ruslana. Prerequisites for the formation and development trends of the enterprise's personnel potential. Green, Blue and Digital Economy Journal, Riga, Latvia: "Baltija Publishing", Vol. 4 No. 3, pp. 15-24, 2023. DOI: <https://doi.org/10.30525/2661-5169/2023-3-3> (включено до SciLit, Google Scholar, Index Copernicus, Research Papers in Economics (RePEc), Directory of Open Access Journals (DOAJ)) (0,42 друк. арк.)
- Anna Bessonova. State and development perspectives of the modern labor market of Ukraine. Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», 2022, «Економіка і регіон» №4 (87), с. 232-239. DOI: [https://doi.org/10.26906/EiR.2022.4\(87\)](https://doi.org/10.26906/EiR.2022.4(87)) (включено до Index Copernicus) (0,82 друк. арк.)
- Бессонова А.В. Розвиток системи кадрового потенціалу підприємства на прикладі машинобудівної галузі України. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 2024, вип. 1 (85), с. 128-141. DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/85.128> (включено до Index Copernicus, Google Scholar) (1,07 друк. арк.)
- Бессонова А.В., Жовновач Р.І. Готовність кадрів до змін як складова розвитку кадрового потенціалу підприємства, Інфраструктура ринку, 2023, вип. 73, с. 41-45. DOI: <https://doi.org/10.32782/infrastruct73-7> (включено до Index Copernicus, Google Scholar) (0,57 друк. арк.)
- Бессонова А.В., Хаджинова О.В., Белопольський М.Г. (2022) Теоретико-методологічні засади системи управління кадровим потенціалом. Науковий журнал «Економічний вісник Дніпровської політехніки», № 4 (80), с. 72-79. DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/80.073> (включено до Index Copernicus, Google Scholar) (0,77 друк. арк.)
- Бессонова А.В. Сучасні методи визначення та шляхи підвищення ефективності використання кадрового потенціалу. Підприємництво і торгівля, вип. 29. (2021) Збірник наукових праць. Львівський торговельно-економічний університет, м. Львів, с. 5-9. DOI: <https://doi.org/10.36477/2522-1256-2021-29-01> (включено до Index Copernicus, Google Scholar) (0,59 друк. арк.)
- Бессонова А.В. Аналіз впливу кількості персоналу на результати діяльності підприємства. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку. Матеріали XV-ої Міжнародної науково-практичної конференції 07 листопада 2021 р., Роттердам (Нідерланди), с. 83-87. (0,16 друк. арк.)
- Бессонова А.В. Мотивація віддалених співробітників в умовах пандемії. Університетська наука - 2021: тези доп. Міжнар. науково-техн. конф. (Маріуполь, 19-20 травня 2021 р.) : в 4 т. Т. 3: факультети: транспортних технологій, економічний / ДВНЗ «ПДТУ». – Маріуполь: ПДТУ, 2021. – С. 32-33. (0,10 друк. арк.)
- Бессонова А.В. (2021) Показники ефективності використання кадрового потенціалу. X Міжнародна науково-практична конференція вчених, молодих науковців, аспірантів та студентів «Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті євроінтеграції», м. Рівне. (0,16 друк. арк.)
- Бессонова А.В. Сучасні визначення терміну «трудовий потенціал людини». Актуальні проблеми економіки, фінансів, обліку та права в Україні та світі: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 17 березня 2021 р.): у 2 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2021. Ч. 1. с. 27-28. (0,14 друк. арк.)

- Бессонова А.В. Трудовий потенціал підприємства: визначення і методика розрахунку. Шляхи забезпечення стабілізації економіки в умовах пандемії : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Одеса, 30 квітня 2021 р). (0,08 друк. арк.)
- Бессонова А.В. (2022) Актуальні методи оцінки кадрового потенціалу підприємства. Актуальні питання економіки в контексті глобальних викликів : матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (Львів, 29 січня 2022 року). – Львів: ЛЕФ, 2022. – С. 57-59. (0,10 друк. арк.)
- Бессонова А.В. (2022) Шляхи підвищення мотивації персоналу в умовах воєнного стану. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку: матеріали XXV Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. І.В. Жукової, Є.О. Романенка, м. Рига (Латвія): ГО «ВАДНД», 07 жовтня 2022, с. 63-66. (0,07 друк. арк.)
- Бессонова А.В. (2022) Вплив організаційної культури підприємства на мотивацію працівників. ІХ Міжнародна конференція “Сучасний менеджмент: тенденції, проблеми та перспективи розвитку”, Університет ім. Альфреда Нобеля, м. Дніпро, с. 82-83. (0,10 друк. арк.)
- Бессонова А.В. Практичні підходи до оцінювання кадрового потенціалу підприємств. Університетська наука - 2023 : тези доп. Міжнар. науково-техн. конф. (Дніпро, 25-26 травня 2023 р) : в 3 т.Т. 2: Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту, соціально-гуманітарний, інженерної та мовної підготовки / ДВНЗ «ПДТУ». – Дніпро: ПДТУ, 2023. (0,10 друк. арк.)
- Бессонова А.В. Фактори впливу на кадровий потенціал підприємства і шляхи його розвитку. Соціально-економічні тенденції розвитку сучасної держави : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції / Східноєвропейський центр наукових досліджень (Черкаси, 13 листопада 2023 р). Research Europe, 2023. С. 12-14. (0,16 друк. арк.)
- Бессонова А.В., Камишнікова Е.В. (2023) Передумови формування кадрового потенціалу підприємства. «Молодь: наука та інновації»: матеріали XI Міжнародної науково-технічної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 22-24 листопада 2023 року: у 2-х т. Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» – Дніпро : НТУ «ДП», 2023. Том 2. С. 50-52. (0,05 друк. арк.)

Наукова (науково-технічна) продукція: аналітичні матеріали; рекомендації прикладного характеру, які спрямовані на підвищення ефективності використання і розвитку кадрового потенціалу

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жовновач Руслана Іванівна

2. Ruslana Zhovnovach

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6758-3421

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гуцалюк Олексій Миколайович

2. Oleksii M. Hutsaliuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6541-4912

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Товариство з обмеженою відповідальністю "Приватний заклад вищої освіти "Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова"

Код за ЄДРПОУ: 14204539

Місцезнаходження: вул. Нечуя-Левицького, буд. 16, Черкаси, Черкаський р-н., 18036, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Носова Тетяна Ігорівна

2. Tetiana I. Nosova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5481-5051

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- В'юнник Ольга Володимирівна
- Olha V. Viunyk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5024-7325

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

- Андрощук Ілона Олександрівна
- Ilona O. Androshchuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2232-8061

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, буд. 8, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Шалімова Наталія Станіславівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Шалімова Наталія Станіславівна

