

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U003603

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-08-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ від 29.09.2025 № 2089/ст



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подреза Михайло Сергійович

2. Mykhailo Podrieza

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 09-09-2025

Спеціальність за освітою: Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності підприємств

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10611

Повне найменування юридичної особи: Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 55.47, 55.47.01.13, 55.47.01.21, 55.47.01.05

Тема дисертації:

1. Розвиток організаційної культури при забезпеченні функціонування авіаційних підприємств
2. Development of organizational culture in ensuring the functioning of aviation enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена розробленню теоретико-методичних положень і практичних рекомендацій щодо розвитку організаційної культури авіаційних підприємств. Організаційна культура визначає стратегічний розвиток, соціально-трудові відносини та адаптивність у воєнний і повоєнний періоди. Удосконалено понятійно-категоріальний апарат, зокрема введено терміни «рівень зрілості організаційного розвитку», «адаптивна ситуація» та «етичне лідерство». Встановлено кореляцію між зрілістю, культурою, адаптивністю та лідерством; запропоновано індикатори для оцінки та рекомендації з оновлення HR-практик. Сформовано напрями сталого розвитку з відповідними показниками: соціальний (навчання персоналу), економічний (внесок у ВВП), екологічний (впровадження біотехнологій). Визначено, що більшість підприємств перебувають на середньому рівні зрілості («Повторюваність»), що відповідає культурі «Сили». Основні проблеми: слабкий зв'язок між культурою й лідерством, недотримання принципів DEI&B, нестача інновацій

та мотивації до змін. Розроблено інструментарій підвищення зрілості, який охоплює організаційний, культурний, інтелектуальний та соціальний капітали. Кореляційно-регресійний аналіз показав найбільший вплив темпу зростання персоналу та рівня доходу. Запропоновано перехід до третього рівня зрілості («Управління») з культурою «Правил» і впровадженням DEI&B, процесно-орієнтованого менеджменту, розвитку освіти й соціального захисту. Це забезпечить стійкий розвиток і підвищить ефективність авіапідприємств.

2. The dissertation is devoted to the development of theoretical and methodological provisions and practical recommendations for enhancing the organizational culture of aviation enterprises. Organizational culture determines strategic development, social and labor relations, and adaptability during wartime and post-war periods. The conceptual and categorical framework has been improved, introducing the terms “level of organizational development maturity,” “adaptive situation,” and “ethical leadership.” A correlation between maturity, culture, adaptability, and leadership has been established; indicators for assessment and recommendations for updating HR practices have been proposed. Directions for sustainable development with corresponding indicators have been formulated: social (staff training), economic (GDP contribution), and environmental (implementation of biotechnologies). It has been determined that most enterprises are at the intermediate maturity level (“Repeatability”), corresponding to a “Power” culture. The main problems include weak links between culture and leadership, non-compliance with DEI&B principles, and a lack of innovation and motivation for change. A toolkit for increasing maturity has been developed, covering organizational, cultural, intellectual, and social capital. Correlation-regression analysis revealed the greatest influence of personnel growth rate and income level. A transition to the third maturity level (“Management”) is proposed, with a “Rules” culture and the introduction of DEI&B, process-oriented management, development of education, and social protection. This will ensure sustainable development and improve the efficiency of aviation enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій високотехнологічного розвитку транспортної системи, ракетно-космічної галузі, авіа- і суднобудування, озброєння та військової техніки

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Бугайко Д.О., Шевченко О.Р., Передерій Н.М., Подреза М., Соколова Н.П. Risk management of Ukrainian aviation transport and sustainable development, Intellectualization of logistics and Supply Chain Management", 2022, №16 С.7-22, <https://doi.org/10.46783/smart-scm/2022-16-1> (0,62 друк.арк.).
- 2. Кириленко О., Новак В., Подреза М. The place of organizational culture in the management system of aviation enterprises, Intellectualization of logistics and Supply Chain Management, 2023, №19, p.45-50 <https://doi.org/10.46783/smartscm/2023-19> (0,74 друк.арк.).
- 3. Kyrylenko O., Novak V. Podrieza M. Key aspects of corporate responsibility of aviation enterprises. Intellectualization of logistics and Supply Chain Management, 2023, № 20, С. 38-45 <https://doi.org/10.46783/smartscm/2023-20> (0,77 друк.арк.).
- 4. Pozniak O., Kisera T., Suvorova I., Podrieza M., Shvets A. Planning the customer service process of a logistics company based on implementing green technologies, Intellectualization of logistics and Supply Chain Management, 2024,V.26. С. 7-20 <https://doi.org/10.46783/smart-scm/2024-26> (1,22 друк.арк.).

- 5. Podrieza M. Ethical leadership in aviation: shaping organizational culture and driving post-war recovery, Intellectualization of Logistics and Supply Chain Management. 2025, №29, С. 32-36 DOI:10.46783/smart-scm/2025-29-4 (1,07 друк. арк.).
- 6. Подреза М. Процесуальні основи розвитку та управління організаційною культурою авіаційних підприємств. Економіка, фінанси, право. №1, 2025, С. 56-61 <https://doi.org/10.37634/efp.2025.1> (1,12 друк. арк.).
- 7. Podrieza M. Conceptual foundations for shaping and transforming organizational culture in aviation enterprises through the lens of sustainable development goals and their strategic relevance. Intellectualization of Logistics and Supply Chain Management. 2025, №30, С. 25-30 DOI:10.46783/smart-scm/202530 (1,17 друк. арк.).
- 8. Podrieza M. The impact of DEI&B integration on the adaptability of organizational culture in Ukraine's aviation sector during post-war reconstruction. № 74 (2025): Економіка та суспільство. <https://doi.org/10.32782/25240072/2025-74> (1,18 друк. арк.).
- 9. D. Bugayko, M. Podrieza, D. Bugayko, A. Borysiuk, S.Yekimov A synergetic approach to the development of the economic potential of the aviation complex enterprises, Czech University of Life Sciences Prague, Kamyska 129, 16500, Praha - Suchdol, Czech Republic, 2023. Scopus <https://doi.org/10.1051/202450808006>, eISSN:2267-1242 (1,09 друк.арк.).
- 10. Gurina G., Podrieza M. The need to transform the organizational culture of enterprises. Сучасні проблеми менеджменту: Матеріали XVII Міжнародної науково-практичної конференції. Національний авіаційний університет. Київ, 2021. С. 32-34. <https://er.nau.edu.ua/handle/NAU/53443> (0,16 друк. арк.).
- 11. Podrieza M. Innovative orientation of the modern practice of developing the organizational culture of enterprises Сучасні проблеми менеджменту: Матеріали XVIII Міжнародної науково-практичної конференції. Національний авіаційний університет. Київ, 2022. С. 122-123. (0,15 друк. арк.).
- 12. Podrieza M. Transformation of the organizational culture of enterprises in the post-war economy of Ukraine. «Політ. Сучасні проблеми науки»: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених Київ, НАУ, 2023. (0,17 друк. арк.).
- 13. Kyrylenko O., Novak V., Podrieza M. Ethical business practices in the aviation industry. Сучасні проблеми менеджменту: Матеріали XIX Міжнародної науково-практичної конференції, 2023.Київ. С. 26-28. (0,16 друк. арк.).
- 14. Podrieza M. Novak V., Derevinska T. Systemic elements of managing organizational changes at aviation enterprise. Сучасні виклики розвитку менеджменту та маркетингу в умовах євроінтеграції: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 16-17 травня 2024.Львів: СПОЛОМ, С. 160-161 (0,17 друк. арк.).
- 15. Kyrylenko O., Podrieza M. Elements of managing organizational changes in the process of ensuring the sustainability of enterprise development. Публічне управління та адміністрування в Україні: євроінтеграційний поступ: Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції за міжнародною участю (Івано-Франківськ, 31 травня 2024 р.) ІФНТУНГ, 2024. 922с. (0,16 друк. арк.).
- 16. Новак В., Подреза М. Перспективи розвитку корпоративної відповідальності авіаційних підприємств у повоєнний період. «Політ. Сучасні проблеми науки». Матеріали XXV Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених. Київ. НАУ, 2024, 286 с., С. 55-57 (0,18 друк. арк.).
- 17. Подреза М., Миколаєнко Д. Стратегії та інструменти мінімізації ризиків при здійсненні транспортних перевезень. «Політ. Сучасні проблеми науки». Матеріали XXV Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених. Київ. НАУ, 2024, 286 с., С. 41-43 (0,14 друк. арк.).
- 18. Podrieza M. The development of innovative information technologies in the activities of aviation companies that have influence on the development of organizational culture. Сучасні проблеми менеджменту: Матеріали XX Міжнародної науково-практичної конференції, Київ, 2024, Національний авіаційний університет К.: НАУ, 2024. С. 99-101. (0,15 друк. арк.).

- 19. Podrieza M. War and aviation enterprises: how organizational culture contributes to survival and development. Modern Science, Economy and Digital Innovation: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції Бухарест, Румунія, 2025 р., С.57-59. (0,15 друк. арк.).
- 20. Подреза М. Авіапідприємства України: організаційна культура як фактор стійкості та відновлення. «Політ. Сучасні проблеми науки». Матеріали XXV Міжнародної науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених К.: KAI, 2025. 242 с., С. 117-119. (0,15 друк. арк.).

Наукова (науково-технічна) продукція: аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: збільшення обсягів виробництва; поліпшення стану навколишнього середовища; підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201458, 0119U103170

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кириленко Оксана Миколаївна

2. Oksana Kyrylenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Драган Олена Іванівна

2. Olena I. Dragan

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7606-2385

Додаткова інформація:**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет харчових технологій**Код за ЄДРПОУ:** 02070938**Місцезнаходження:** вул. Володимирська, буд. 68, Київ, 01601, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Шкода Тетяна Никодимівна

2. TETIANA SHKODA

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-1016-4853**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Київський національний економічний університет імені
Вадима Гетьмана**Код за ЄДРПОУ:** 02070884**Місцезнаходження:** просп. Берестейський (Перемоги), 54/1, Київ, 03680, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Сидоренко Катерина Вікторівна

2. Kateryna Sydorenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.02**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-3231-2247**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Державне некомерційне підприємство "Державний
університет "Київський авіаційний інститут"**Код за ЄДРПОУ:** 45853942**Місцезнаходження:** просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:**

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Юлія Олександрівна

2. Yulia Kovalenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0007-1085-6696

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Наумов Олександр Борисович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Наумов Олександр Борисович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Довженко Олена Андріївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна