Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0516U000501

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-06-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткалич Маріанна Григорівна

2. Tkalych Marianna Hryhorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.10

Назва наукової спеціальності: Організаційна психологія, економічна психологія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-05-2016

Спеціальність за освітою: 8.040101

Місце роботи здобувача: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: 69600, м. Запоріжжя, вул. Жуковського, 66

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: 01033, м. Київ-33, вул. Паньківська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.81.25

Тема дисертації:

1. Психологія гендерної взаємодії персоналу організацій.

2. Psychology of gender interaction of personnel in organizations.

Реферат/анотація:

1. В дисертації обґрунтовано теоретико-методологічні основи дослідження психології гендерної взаємодії персоналу організацій: здійснено психологічний аналіз гендерної взаємодії в системі соціальних відносин; розглянуто організацію як об'єкт та суб'єкт гендерної взаємодії; визначені психолого-організаційні особливості гендерної взаємодії персоналу організацій. Представлено результати емпіричного дослідження: обґрунтовано авторські методики дослідження типів гендерної взаємодії, гендерної дискримінації, балансу "робота - життя" персоналу; проаналізовано зміст, структуру, складові та типи гендерної взаємодії персоналу організацій, визначені її особистісні (соціально-демографічні та гендерні характеристики персоналу: психологічна стать, рівень маскулінності / фемінності, гендерна ідентичність) та організаційні (форма власності, сфера діяльності, гендерний тип, гендерна політика організації: рівень гендерної дискримінації, рівень балансу "робота - життя" персоналу) чинники, які обумовлюють особливості стратегій міжособистісної взаємодії персоналу, типи гендерної взаємодії персоналу, інтерперсональні взаємини з колегами протилежної статі. Розроблені психолого-організаційні умови ітехнології розвитку гендерної

взаємодії: обґрунтовано гендерно-орієнтований підхід у процесі реалізації психолого-організаційного супроводу персоналу організацій, представлено та успішно апробовано авторську програму балансу "робота - життя" персоналу організацій, яка містить: заходи соціальної підтримки персоналу організацій; організаційні та індивідуальні заходи і стратегії формування балансу "робота - сім'я (особисте життя)" / "сім'я (особисте життя) - робота";тренінгову програму розвитку гендерної взаємодії персоналу організацій. Підтверджено висунуті у дослідженні гіпотези щодо взаємозв'язків між окремими показниками гендерної взаємодії персоналу організацій, їх особистісними та організаційними чинниками; щодо психолого-організаційних умов розвитку гендерної взаємодії персоналу організацій: ефективності програм балансу "робота - життя"та тренінгу розвитку гендерної взаємодії персоналу організацій.

2. The thesis is devoted to the theoretical and empirical study of psychology of personnel gender interaction in organizations.The theoretical and methodological foundations of psychology of personnel gender interactions were justified and consisted of the psychological analysis of gender interaction in the system of social relations, the determination of psychological and organizational characteristics of gender interaction of personnel in organizations. Author's model of gender interaction of personnel is presented by types of gender interaction of personnel, strategies of interpersonal interaction and by interpersonal relationships with colleagues of the opposite sex. According to the study, gender interaction of personnel is determined by the system of social, organizational, interpersonal and personal factors. The results of empirical research specified the content, structure, components and types of gender interaction of personnel of organizations by its personal (socio-demographic and gender characteristics of personnel: psychological sex, level of masculinity / femininity, gender identity) and organizational (ownership, sphere, gender type, gender policy of organizations: level of gender discrimination, "work - life" balance) factors that contribute to the features of strategies of personnel' interpersonal interaction, types of gender interaction of personnel, interpersonal relationships with colleagues of the opposite sex. Among the psychological and organizational technologies of the improving of gender interaction the author submitted the gender-oriented approach in psychological and organizational support of personnel and also the author's program of "work - life balance", which includes measures of social support of personnel in organizations; organizational and individual measures and the development strategies of the "work - family (personal life)" / "family (personal life) - work" balance; training program of gender interaction of personnel in organizations, which was successfully tested.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна

2. Karamushka Ludmyla Mykolaivna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ващенко Ірина Володимиівна

2. Ващенко Ірина Володимиівна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Завацька Наталія Євгенівна

2. Завацька Наталія Євгенівна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Горбань Галина Олександрівна
2. Горбань Галина Олександрівна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Чепелєва Наталія Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Чепелєва Наталія Василівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.