Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U002034

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-05-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Леонова Юлія Олександрівна

2. Leonova Yuliia Olecsandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-05-2004

Спеціальність за освітою: 7.000007

Місце роботи здобувача: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Формування мотиваційного механізму стратегічного управління корпоративним соціально-економічним розвитком акціонерного товариства

2. Formation of motivation mechanism of a company corporate social- economic development strategic management

Реферат/анотація:

1. Об'єкт - процес корпоративного соціально-економічного розвитку акціонерного товариства. Мета - теоретичне обґрунтування структури мотиваційного механізму корпоративного розвитку та розробка методичних основ управління соціально-економічним розвитком акціонерного товариства в умовах трансформаційної економіки. Методи - теоретичне узагальнення ? для вивчення теоретичних основ стратегічного планування корпоративного соціально-економічного розвитку акціонерного товариства; аналізу і синтезу ? для диференціації і узагальнення складу факторів формування корпоративних відносин в умовах трансформаційної економіки; класифікації ? для вивчення різних видів стратегій корпоративного розвитку; статистичного й техніко-економічного аналізів ? для дослідження фінансово-економічного стану вітчизняних акціонерних товариств; графічний ? для наочного зображення і схематичного представлення теоретичного матеріалу дисертаційного дослідження; метод експертної оцінки - для визначення пріоритетів

соціально-економічного розвитку акціонерного товариства . Теоретичною основою дисертації є сучасні економічні теорії, закони України, постанови, рішення уряду з найважливіших питань організації і регулювання господарської діяльності підприємства в ринкових умовах. Практичне значення - заключається в розробці комплексного методичного забезпечення щодо створення гнучкої системи мотивації корпоративного соціально-економічного розвитку акціонерного товариства для ефективного регулювання корпоративних відносин, практичне впровадження якої сприятиме оперативному та об'єктивному вирішенню протиріч між учасниками КВ, розв'язанню корпоративних конфліктних ситуацій. Висновки і пропозиції, представлені в дисертації, знайшли практичне впровадження у діяльності ВАТ "Харківський завод електротехнічного обладнання" (довідка про впровадження №10-02/574 від 07.10.03); ТОВ "Серп і молот" (довідка про впровадження №11/156-8 від 10.09.03). Наукова новизна - вперше обґрунтовано методичні рекомендації щодо порівняльної оцінки інтересів учасників корпоративних відносин при формуванні стратегії корпоративного розвитку акціонерного товариства на основі визначення певних характеристик; дістали подальший розвиток - теоретичне обґрунтування структури організаційно-економічного механізму управління корпоративним соціально-економічним розвитком; методичні рекомендації щодо стратегічного планування корпоративного соціально-економічного розвитку акціонерного товариства; методичні рекомендації щодо формування мотиваційного механізму корпоративного розвитку, складовими якого є мотиваційні комплекси, що забезпечують досягнення сукупності цілей корпоративного співробітництва, відповідних прагненням та очікуванням певних груп учасників КВ; удосконалено: методичні рекомендації щодо розв'язання корпоративних конфліктних ситуацій, які виникають у процесі корпоративного соціально-економічного розвитку акціонерного товариства.

2. Object - process of corporate socio economic development of joint-stock company. The purpose - theoretical substantiation of structure of the mechanism of corporate development and development of methodical bases of management of socio economic development of joint-stock company in conditions of economy. Methods - theoretical generalisation: for study of theoretical bases of strategic planning of corporate socio economic development of joint-stock company; the analysis and synthesis: for differentiation and generalisation of structure of the factors of formation of the corporate relations in conditions of economy; classifications: for study of different kinds of strategy of corporate development; the statistical and technical and economic analyses: for research of a financial and economic condition of domestic joint-stock companies; graphic for the evident image and schematic representation of a theoretical material of research; Method of an expert estimation - for definition of priorities of socio economic development of joint-stock company. A theoretical basis of the dissertation are the modern economic theories, laws of Ukraine, decision, decision of government on major questions of organization and regulation of economic activity of the enterprise in market conditions. The practical meaning - consists in development of complex methodical maintenance concerning creation of flexible system of motivation of corporate socio economic development of joint-stock company for effective regulation of the corporate relations, which practical introduction will assist the operative and objective decision of the contradictions between the participants CR, decision of corporate disputed situations. Conclusions and the offers submitted in the dissertation, have found practical introduction in activity "the Kharkiv factory of electrotechnical equipment" (information on introduction №10-02/574 from 07.10.03); "a Sickle and Stosk" (information on introduction №11/156-8 from 10.09.03). Scientific novelty - methodical recommendations concerning a comparative estimation of interests of the participants of the corporate relations for the first time are proved at formation of strategy of corporate development of joint-stock company on the basis of definition of the certain characteristics; have received the further development - theoretical substantiation of structure of the economic mechanism of management of corporate socio economic development; the methodical recommendations concerning strategic planning of corporate socio economic development of joint-stock company; The methodical recommendations concerning formation of the mechanism of corporate development, compound which are complexes, which provide achievement of set of the purposes of the corporate cooperation appropriate to aspirations and expectations of certain groups of the participants CR; is advanced: the methodical recommendations concerning the decision of corporate disputed situations, which arise during corporate socio economic development of joint-

stock company.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гриньова Валентина Миколаївна
2. Gryn'ova Valentyna Mykolayivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кім Матвій Миколайович
2. Кім Матвій Миколайович

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Попов Олександр Евгенович

2. Попов Олександр Евгенович

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Тридід Олександр Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Тридід Олександр Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.