Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0511U000795

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-11-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Давидюк Тетяна Вікторівна
2. Davyduk Tetyana Viktorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.09

Назва наукової спеціальності: Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-10-2011

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Житомирський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: 10005,, м. Житомир, вул. Чуднівська (Черняховського), 103

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 14.052.01

Повне найменування юридичної особи: Державний університет "Житомирська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: вул. Чуднівська, 103, м. Житомир, Житомирський р-н., Житомирська обл., 10005, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Житомирський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: 10005,, м. Житомир, вул. Чуднівська (Черняховського), 103

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.35.31

Тема дисертації:

1. Бухгалтерський облік в системі управління людським капіталом: теорія та методологія

2. Concept of development of accounting, control and analysis of production quality costs

Реферат/анотація:

1. Мета дослідження: розробка теоретико-методологічних і практичних засад бухгалтерського обліку людського капіталу як основи інформаційного забезпечення системи управління діяльністю суб'єктів господарювання у контексті парадигми управління людським капіталом. Об'єкт дослідження: підсистема бухгалтерського обліку як інформаційна основа системи управління людським капіталом підприємства. Предмет дослідження: теоретико-методологічні та організаційно-методичні положення бухгалтерського обліку витрат на формування, використання і відтворення людського капіталу підприємства у контексті парадигми управління ним. Наукова новизна одержаних результатів полягає у розробці теоретико-методологічних положень та практичних рекомендацій з удосконалення бухгалтерського обліку витрат в розрізі складових людського капіталу підприємства, що вирішує наукову проблему відповідності існуючих теоретико-методологічних основ бухгалтерського обліку парадигмі управління людським капіталом. Вперше одержано: науковий підхід до визнання бухгалтерського обліку підсистемою системи управління людським

капіталом; методологію оцінки вартості людського капіталу на мікроекономічному рівні; методологічні положення бухгалтерського обліку операцій, пов'язаних з формуванням, використанням та відтворенням людського капіталу; удосконалено: класифікацію витрат, виходячи з положень теорії людського капіталу, в розрізі складових людського капіталу; систему інформаційного забезпечення управління людським капіталом підприємства на основі систематизації облікової інформації про формування, використання та відтворення людського капіталу; організаційно-методичні положення щодо оцінки людського капіталу; нормативно-методичне забезпечення системи регулювання бухгалтерського обліку людського капіталу в частині розробки теоретико-організаційних положень гармонізації стандартів оцінки, бухгалтерського обліку та фінансової звітності в частині відображення витрат на людський капітал в обліковій системі; теоретико-організаційні положення порядку формування інтегрованої звітності; дістало подальший розвиток: узагальнення підходів економічних шкіл до розуміння сутності людського капіталу; теоретичне обґрунтування економічної сутності категорії "людський капітал"; встановлення взаємозв'язку понять "людський капітал", "нематеріальні активи", "інтелектуальний капітал", зумовлених вартісною концепцією; методичне забезпечення оцінки ефективності формування звітності у сфері стійкого розвитку (в частині показників соціальної результативності).

2. Purpose of research: development of the theoretical and methodological as well as practical grounds of accounting for human capital as a basis of information support of the system of business entities' activity management in the context of a paradigm of human capital management. Object of research: accounting subsystem as an information basis of company's system of human capital management. Subject of research: theoretical and methodological as well as organizational and methodical statements of accounting for expenses on forming, using and renewing company's human capital in the context of a paradigm of human capital management. Scientific novelty of the results obtained lies in the development of the theoretical and methodological as well as practical recommendations on improving accounting for expenses in the section of constituents of company's human capital, which solves the scientific problem of conformity of the existing theoretical and methodological grounds of accounting with the paradigm of human capital management. for the first time the issues as follows have been obtained: scientific approach to recognizing accounting as a subsystem of the human capital management system; methodology of human capital valuation at the microeconomic level; information and computer support of evaluation procedures of human capital) and insures getting; methodological statements of accounting for transactions, connected with formation, usage and renewal of human capital, in the part of elements of accounting method (evaluation, reflection on accounts and in reporting); the issues have been improved as follows: classification of expenses, generating from the human capital theory, in the cut of human capital constituents; system of information support of enterprise's human capital management on the basis of systematization of accounting information about human capital formation, usage and renewal; organizational and methodical statements on human capital evaluation, essence of which lies in completing cost-is-no-object approach with qualitative indicators (in particular, employees' professional perspective ratio); legal and methodical support of the regulation system of accounting for human capital in the part of developing theoretical and organizational statements of valuation standards, accounting and financial reporting harmonization in the part of reflecting expenses for human capital in the accounting system; theoretical and organizational statements of forming the integrated reporting on the basis of convergence of accounting reporting and reporting in the sphere of sustainable development; the following issues undergone further development: generalization of economic schools' approaches to understanding the essence of human capital, establishment of its interconnection; theoretical grounding of the economic essence of the category "human capital" by completing it with the indicators concerning composition, conditions of formation and efficiency of application; establishment of interconnection of the concepts "human capital", "intangible assets", "intellectual capital"; methodic support of evaluating the efficiency of preparing reports in the sphere of sustainable development.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бутинець Франц Францович
2. Butynets Frants Frantsovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пархоменко Валерій Миколайович
2. Пархоменко Валерій Миколайович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сопко Валерія Василівна

2. Сопко Валерія Василівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чижевська Людмила Віталіївна

2. Чижевська Людмила Віталіївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Бутинець Франц Францович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Бутинець Франц Францович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.