Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U102729

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-06-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юдіна Аліна Валеріївна

2. Yudina Alina V.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 19.00.05

Назва наукової спеціальності: Соціальна психологія; психологія соціальної роботи

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 06-05-2021

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача: Вищий навчальний заклад "Університет імені Альфреда Нобеля"

Код за ЄДРПОУ: 20201672

Місцезнаходження: вул. Січеславська Набережна, буд. 18, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка Національної академії педагогічних наук України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, буд. 2, м. Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут соціальної та політичної психології Національної академії педагогічних наук України

Код за ЄДРПОУ: 21600715

Місцезнаходження: вул. Андріївська, буд. 15, м. Київ, 04070, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.41

Тема дисертації:

1. Психологічні особливості мотивації успіху у працівників виробничих колективів

2. Psychological features of motivation to success in employees from production collectives

Реферат/анотація:

1. У дисертації викладено теоретичне узагальнення і нове вирішення наукової проблеми, що полягає у вивченні психологічних особливостей мотивації успіху у працівників виробничих колективів. Створено авторську модель мотивації успіху у працівників виробничих колективів. Мотивація успіху в даній моделі розглядається як взаємодія типів мотивації працівників із підприємницькими здібностями, комунікативними і організаторськими схильностями, командними ролями, посадою, статтю. Розроблено типологію мотивації у працівників виробничих колективів на основі емпіричного дослідження мотивації успіху і мотивації уникнення невдач. Виділено наступні типи мотивації: орієнтований на успіх, орієнтований на уникнення невдач, мотивований, немотивований. Здійснено дослідження специфіки зв'язків типів мотивації із підприємницькими здібностями, комунікативними, організаторськими схильностями, командними ролями у працівників виробничих колективів. Визначено відмінності за рівнем прояву підприємницьких здібностей,

комунікативних, організаторських схильностей, командних ролей в залежності від посади працівників виробничих колективів. Розроблено і апробовано тренінгову програму «Розвиток підприємницьких здібностей та організаційно-професійних характеристик», що сприяла підвищенню мотивації успіху у працівників виробничих колективів. Ефективність проведення тренінгу підтверджено підвищенням рівня мотивації успіху у працівників виробничих колективів.

2. The dissertation is a holistic, independent and complete research. The dissertation is devoted to the problem of psychological features of motivation to success in employees of production collectives. The structure of motivation to success in employees have been theoretically grounded and developed. The dissertation consists of theoretical and practical results, which contain scientific novelty, actuality and contribution to the development of national psychology. We considered motivation to success in the context of production companies' work activity and in employees' behavior in production collectives. To our mind, motivation of employees is a combination of external and internal driving forces, which stimulate person's activity and set forms of this activity to achieve the goal. Theoretical study considers the essence and content of employees' work motivation. We created author's model of motivation to success in employees of production collectives. This model considers motivation to success as interaction of motivational types in employees with their entrepreneurial skills, communication and organizational inclinations, team roles, position, gender. An empirical study reveals the peculiarities of motivation to success in employees of a chemical production enterprise. We developed types of employees' motivation: achieving to success – high motivation to success and low motivation to avoidance, motivated – high motivation to success and high motivation to avoidance, avoidant the failures – low motivation to success and high motivation to avoidance, unmotivated – low motivation to success and low motivation to avoidance. Dissertation studies differences in motivational types between managers and workers. Motivational types of employees in production collectives have been related to communicative and organizational inclinations. Employees of production collectives, who refer to the motivational type achieving to success have higher level of communicative and organizational inclinations. Employees' entrepreneurial skills in the context of studying psychological features of motivation to success in employees of production collectives were examined. Entrepreneurial skills of employees are: needs for achieve, creativity inclination, commitment and determination, ability to take reasonable risk, need for independence. Employees' communicative and organizational inclinations were also studied. It was revealed that managers of production enterprise have higher level of entrepreneurial skills and organization inclinations, than workers are. The research results characterize manager's attitude to their job, to job results, their expectation of future personal and professional success. Employees of production collectives were characterized by domination of one team role and its characteristics. In the course of a formative experiment, the training program "Increase of entrepreneurial skills and organizational-professional characteristics" was developed and successfully tested. It has been based on the basic principles of motivation in organizations which reveal methods and forms of psychological training of personnel in organizations. The effectiveness of the training program among employees of production enterprise have been confirmed by the development of entrepreneurial skills, communicative inclinations, organizational inclinations and as a result – development of motivation to success. This dissertation presented the results of formative experiment, which show that method of psychological training can influence formation of communicative and organizational inclinations, increase employees' confidence in communication, when expressing their own opinion to a group, ability to plan and organize their own time. The main result of the training is increase of motivation to success in employees of production collectives. On the basis of obtained results training program is proposed for work with personnel of production enterprises, which are characterized by specific working conditions – difficult and dangerous.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бондаревська Ірина Олегівна
2. Bondarevska Iryna O

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Поплавська Анжеліка Петрівна
2. Poplavska Angelika Petrivna

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лещинська Олена Альбертівна

2. Leshchynska Olena A.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Моляко Валентин Олексійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Сердюк Людмила Захарівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.