

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

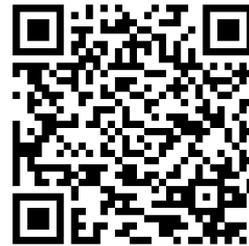
Державний обліковий номер: 0825U001012

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-03-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Земляна Людмила Сергіївна

2. Liudmyla Zemliana

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4006-7053

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 29-04-2025

Спеціальність за освітою: 073 Менеджмент

Місце роботи здобувача: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 8072

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 82.17.25

**Тема дисертації:**

1. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА

2. Organizational and economic mechanism for developing the human resource potential of an agricultural enterprise

**Реферат:**

1. У дисертаційній роботі розроблено теоретичні, методичні та практичні аспекти удосконалення організаційно-економічного механізму розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств. Дослідження спрямовано на систематизацію понять і формування методичного підходу до управління кадровим потенціалом, з урахуванням сучасних викликів аграрного сектору. У першому розділі дисертації здійснено аналіз та удосконалення організаційно-економічних засад розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств. Автором уточнено та систематизовано ключові поняття, такі як «кадри», «кадровий потенціал», «кадрова цінність», «потенційні вигоди та втрати» та «розвиток кадрового потенціалу аграрного підприємства». Запропоновано розглядати кадровий потенціал як сукупність можливостей, перспектив та конкурентних переваг, які формуються завдяки персоналу підприємства. Автором визначено, що розвиток кадрового потенціалу є комплексом заходів, спрямованих на підвищення якості та ефективності роботи

кадрів. Запропоновано теоретичну модель розвитку кадрового потенціалу, яка передбачає короткостроковий (оперативний) і довгостроковий (стратегічний) цикли. Доведено, що ефективність довгострокового циклу залежить від інтеграції систем безперервного навчання, формування лідерських якостей персоналу та використання цифрових технологій для моніторингу і оцінки кадрового потенціалу. Другий розділ дисертації присвячено аналізу стану і використання кадрового потенціалу аграрних підприємств. Розроблено методичний підхід до оцінки впливу аграрного сектору на економічний розвиток на основі міжнародних статистичних баз даних. Аналіз проводився на прикладі країн з різним рівнем доходу (високий і нижче середнього), що дозволило виявити кореляційні зв'язки між доданою вартістю, зайнятістю та економічним зростанням. Встановлено, що в країнах із високим рівнем доходу аграрний сектор позитивно впливає на економічний розвиток, тоді як у країнах із доходом нижче середнього зростання аграрного сектору не завжди позитивно впливає на економіку. Аналізуючи стан аграрного сектору України, було виявлено структурні проблеми, зокрема низьку маржинальність, недостатню ефективність управління витратами та цінову політику, що призводить до зниження доданої вартості. У третьому розділі запропоновано модель перетворення кадрового потенціалу на кадровий капітал, яка ґрунтується на чіткому розмежуванні понять «кадровий потенціал», «людський капітал» і «кадровий капітал». Запропонована модель передбачає етапи формування кадрового капіталу через інвестиції в освіту, професійний розвиток і мотивацію персоналу, впровадження інновацій та адаптацію до змінних ринкових умов. Також удосконалено алгоритм оцінки кадрового потенціалу з використанням методу 360 градусів, який включає очікування внутрішніх та зовнішніх зацікавлених сторін, що дозволяє більш ефективно управляти кадровими ресурсами. Автором запропонована нова організаційно-економічна модель розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств, орієнтована на концепцію «сільського господарства з доданою вартістю». Ця модель включає комплекс організаційних і економічних заходів, спрямованих на максимізацію людського капіталу для підвищення продуктивності праці та створення додаткової вартості. Розроблено методичні рекомендації щодо впровадження стратегічного управління кадровими ресурсами, ефективної мотиваційної системи та інноваційних підходів в організації праці. Отримані результати дослідження мають наукову новизну та практичну значущість, сприяючи підвищенню ефективності та конкурентоспроможності аграрних підприємств через удосконалення кадрової політики. Ключові слова: кадровий потенціал, організаційно-економічний механізм розвитку, аграрне підприємство, продуктивність праці, додана вартість, кадровий капітал, людський капітал.

2. The dissertation focuses on theoretical, methodological, and practical aspects of improving the organizational and economic mechanism for developing the human resource potential of agricultural enterprises. The research aims at systematizing concepts and forming a methodological approach to human resource management, considering modern challenges in the agricultural sector. The first section of the dissertation provides an analysis and improvement of the organizational and economic foundations for developing the human resource potential of agricultural enterprises. The author clarifies and systematizes key concepts, such as "personnel," "human resource potential," "human resource value," "potential benefits and losses," and "development of human resource potential of agricultural enterprises." It is proposed to consider human resource potential as a set of opportunities, prospects, and competitive advantages formed by enterprise personnel. The author defines the development of human resource potential as a complex set of measures aimed at improving the quality and efficiency of personnel work. A theoretical model for developing human resource potential is proposed, which includes short-term (operational) and long-term (strategic) cycles. It is proven that the effectiveness of the long-term cycle depends on the integration of continuous learning systems, the development of leadership qualities in personnel, and the use of digital technologies for monitoring and evaluating human resource potential. The second section of the dissertation is dedicated to analyzing the current state and utilization of the human resource potential of agricultural enterprises. A methodological approach has been developed to assess the impact of the agricultural sector on economic development using international statistical databases. The analysis was conducted using data from countries with different income levels (high and lower-middle income), which revealed correlations between added value, employment, and economic growth. It was established that in high-income countries, the agricultural

sector positively impacts economic development, whereas in lower-middle-income countries, the growth of the agricultural sector does not always positively affect the economy. Analyzing Ukraine's agricultural sector revealed structural issues, particularly low profitability, inefficient cost management, and pricing policies, leading to a decrease in added value. In the third section, a model for transforming human resource potential into human capital is proposed, based on clearly distinguishing between the concepts "human resource potential," "human capital," and "human resource capital." The proposed model includes stages of forming human resource capital through investments in education, professional development, personnel motivation, innovation implementation, and adaptation to changing market conditions. Additionally, an improved algorithm for evaluating human resource potential using the 360-degree feedback method, which incorporates expectations from internal and external stakeholders, has been developed, allowing for more effective management of human resources. The author presents a new organizational and economic model for developing the human resource potential of agricultural enterprises, oriented towards the concept of "value-added agriculture." This model includes organizational and economic measures aimed at maximizing human capital to enhance labor productivity and create added value. Methodological recommendations have been developed for implementing strategic human resource management, effective motivational systems, and innovative labor organization approaches. The research results offer scientific novelty and practical significance, contributing to improving the efficiency and competitiveness of agricultural enterprises through enhanced personnel policies. Keywords: human resource potential, organizational and economic mechanism of development, agricultural enterprise, labor productivity, added value, human resource capital, human capital.

### **Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

### **Публікації:**

- 1. Nemashkalo, K., Zemliana, L., & Vashechko, S. (2024). DEVELOPMENT TRENDS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT OF AGRICULTURAL ENTERPRISES IN THE CONTEXT OF DIGITALISATION. *Baltic Journal of Economic Studies*, 10(1), 194-200. <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2024-10-1-194-200>
- Земляна Л.С. Формування організаційно-економічної моделі розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. № 5, 2023. С. 28-34. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2023-322-5-4>
- Земляна Л.С. Механізми активізації реалізації кадрового потенціалу аграрних підприємств. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2022. Том 7. № 1. С. 146 – 152.
- Земляна Л. С. Формування системи управління якістю як чинника конкурентоспроможності продукції підприємств аграрної галузі. *Innovation and Sustainability*. (4), 2022. С. 207-214. <https://doi.org/10.31649/ins.2022.4.207.214>
- Земляна Л. С. Структурно-логічна схема понять в контексті розвитку кадрового потенціалу аграрного підприємства. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2022. Том 7. № 4. С. 105 – 110. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2022-4-14>.

**Наукова (науково-технічна) продукція:** методи, теорії, гіпотези; методичні документи; аналітичні матеріали

**Соціально-економічна спрямованість:** підвищення продуктивності праці

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Нагаєв Віктор Михайлович

2. Nahaiev Viktor M.

**Кваліфікація:** д.пед.н., професор, 13.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Міненко Софія Іванівна

2. Minenko Sofia I.

**Кваліфікація:** д.філософ, доц., 073

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Замлинський Віктор Анатолійович
2. Viktor A. Zamlynskyi

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний технологічний університет**Код за ЄДРПОУ:** 02071062**Місцезнаходження:** вул. Канатна, буд. 112, Одеса, 65039, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Москаленко Наталя Олександрівна
2. Наталя О. Москаленко

**Кваліфікація:** к.е.н., доц., 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-0877-2350**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"**Код за ЄДРПОУ:** 04635922**Місцезнаходження:** вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Руденко Сергій Валентинович
2. Serhij V. Rudenko

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-2874-1957**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гацько Анатолій Федорович

2. Anatoliy F. Gatsko

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Державний біотехнологічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44234755

**Місцезнаходження:** вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Ларіна Тетяна Федорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Ларіна Тетяна Федорівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Міненко Софія Іванівна

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна