

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100986

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-10-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лагодієнко Денис Олександрович

2. Denys Lahodiienko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 48007 081 Право

Дата захисту: 14-12-2023

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ID 2682

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання кар'єрного росту поліцейських
2. Legal regulation of career growth of police officers

Реферат:

1. У дисертації наведено теоретичне узагальнення та нове розв'язання наукового завдання, яке полягає у тому, щоб спираючись на аналіз наукових поглядів вчених та норм чинного законодавства, з'ясувати сутність та особливості правового регулювання кар'єрного росту поліцейських, на основі чого розробити низку пропозицій та рекомендацій, спрямованих на вдосконалення норм загального та спеціального трудового законодавства у відповідній сфері. З'ясовано, що кар'єру в цілому та працівників поліції зокрема, найбільш доцільно тлумачити як абстрактну категорію, часовий проміжок від початку трудової діяльності до її закінчення, яка визначає рух працівника в межах підприємства, установи чи організації, а саме зміну його правового статусу у частині розширення трудових прав, обов'язків та повноважень і набуття більшої управлінської влади по відношенню до інших працівників. Наголошено, що в структурі органів та підрозділів Національної поліції України посада є центральною структурно-управлінською ланкою, через яку в свою чергу визначаються суб'єктивні права та юридичні обов'язки поліцейського, а також мета, завдання та специфіка виконуваної ним роботи. Окрім того, саме через посади встановлюється місце поліцейського в

середині органів та підрозділів поліції. Запропоновано авторське визначення поняття кар'єрного росту поліцейських, а також виокремлено ключові особливості даної наукової категорії. Відмічено, що призначення трудової дисципліни в контексті кар'єрного росту поліцейських виражається у трьох ключових аспектах: по-перше, стимулює працівника виконувати доручену йому роботу сумлінно та якісно, а також не порушувати норми чинного законодавства та трудові права та інтереси інших учасників трудового процесу; по-друге, спрямована на припинення протиправних дій працівника та притягнення правопорушника до визначеного нормами чинного законодавства виду юридичної відповідальності; по-третє, забезпечує виховний вплив на свідомість працівника щодо важливості та необхідності дотримання ним норм чинного законодавства та правил внутрішнього трудового розпорядку в процесі трудової діяльності. Наголошено, що освіта поліцейського є запорукою його просування по службі, адже чим вона вище, тим на більший спектр посад поліцейський має право претендувати. Окрім того, саме освіта поліцейського розвиває його ментальні можливості та характеристики, розширює кругозір працівника, що загалом впливає на робочу ефективність останнього та якість виконання покладених на нього завдань та функцій. Наголошено, що кар'єрний ріст працівників поліції є особливим не тільки за своїм змістом, але й чинниками, котрі його зумовлюють. Останні, в свою чергу було поділено на: 1) зовнішні (об'єктивні) чинники, до яких відносяться фактори, які впливають на службу поліцейського, але прямо від нього не залежать; 2) внутрішні (суб'єктивні) чинники, які представляють собою особисті характеристики поліцейського, які відображають його відповідність займаній посаді та взагалі званню поліцейського. Узагальнено, що система правового регулювання трудової діяльності поліцейських, зокрема їх кар'єрного росту, складається із великої кількості нормативно-правових актів різної юридичної сили, які складають загальне та спеціальне законодавство. Констатовано, що стан правового регулювання кар'єрного росту поліцейських можна оцінити неоднозначно. Так, з одного боку ми маємо великий масив нормативно-правових актів, норми яких спрямовані на регулювання суспільних відносин у досліджуваній сфері. А з іншої сторони слід констатувати певну неузгодженість норм загального та спеціального трудового законодавства щодо регулювання, що в свою чергу заважає ефективному регулюванню правовідносин, які виникають в процесі проходження служби поліцейським, а відтак розвитком його кар'єри. Акцентовано увагу на тому, що правове регулювання питань кар'єрного росту поліцейських є досить яскравим прикладом тісного поєднання норм трудового та адміністративного права. Засобами галузі трудового права визначаються загальні умови та гарантії права кожного поліцейського на кар'єрне зростання. У той час як завдяки адміністративно-правовим нормам встановлюються конкретні засоби та процедури реалізації поліцейськими зазначених гарантій під час проходження служби. З'ясовано, що принципи правового регулювання кар'єрного росту поліцейських представляють собою вихідні начала, відправні ідеї, які лежать в основі здійснення відповідної діяльності. Виокремлено на надано характеристику ключовим принципам відповідного регулювання. Виокремлено ключові особливості правового регулювання окремих етапів службової кар'єри поліцейських, які не притаманні регулюванню трудової діяльності інших категорій працівників.

2. Thesis presents a theoretical generalization and a new solution to the scientific task, which consists in, based on the analysis of the scientific views of scholars and the norms of the current legislation, to find out the essence and peculiarities of legal regulation of career growth of police officers, on the basis of which to develop a number of proposals and recommendations aimed at improving norms of general and special labor legislation in the relevant field. It is found that career in general and police officers in particular is most appropriate to interpret as an abstract category, the time interval from the beginning of labor activity to its end, which determines the movement of an employee within an enterprise, institution or organization, namely, a change in his legal status in terms of expanding labor rights, duties and powers and gaining greater managerial power in relation to other employees. It is emphasized that in the structure of the bodies and divisions of the National Police of Ukraine, the position is the central structural and managerial link, through which, in turn, the subjective rights and legal obligations of the policeman, as well as the purpose, tasks and specifics of the work performed by him, are determined. In addition, it is through positions that the place of a police officer is established within the bodies and divisions of the police. The author's definition of the concept of police career growth is proposed, and the key

features of this scientific category are defined. It is noted that the appointment of labor discipline in the context of the career growth of police officers is expressed in three key aspects: firstly, it encourages the employee to perform the work assigned to him conscientiously and qualitatively, as well as not to violate the norms of current legislation and the labor rights and interests of other participants in the labor process; secondly, it is aimed at stopping the illegal actions of the employee and bringing the offender to the type of legal responsibility determined by the norms of current legislation; thirdly, provides an educational influence on the consciousness of the employee regarding the importance and necessity of his compliance with the norms of current legislation and the rules of the internal labor procedure in the course of labor activity. It is emphasized that a police officer's education is the key to his promotion, because the higher it is, the greater the range of positions a police officer has the right to apply for. In addition, it is the education of a police officer that develops his mental capabilities and characteristics, broadens the employee's horizons, which generally affects the latter's work efficiency and the quality of the performance of tasks and functions assigned to him. It is noted that the career growth of police officers is special not only in its content, but also in the factors that determine it. The latter, in turn, were divided into: 1) external (objective) factors, which include factors that affect the service of a police officer, but do not directly depend on him; 2) internal (subjective) factors, which represent the personal characteristics of a police officer, which reflect his suitability for the position held and, in general, the rank of a police officer. It is summarized that the system of legal regulation of the labor activity of police officers, in particular their career growth, consists of a large number of normative legal acts of different legal force, which make up general and special legislation. It is established that the state of legal regulation of the career growth of police officers can be assessed ambiguously. Thus, on the one hand, we have a large array of normative legal acts, the norms of which are aimed at regulating social relations in the field under study. And on the other hand, it should be noted that there is a certain inconsistency between the norms of general and special labor legislation regarding regulation, which in turn hinders the effective regulation of legal relations that arise in the process of serving as a police officer, and therefore the development of his career. Attention is focused on the fact that the legal regulation of the career growth of police officers is a rather vivid example of a close combination of the norms of labor and administrative law. The means of the labor law branch determine the general conditions and guarantees of the right of every police officer to career growth. At the same time, due to the administrative and legal regulations, specific means and procedures are established for the implementation of the specified guarantees by police officers during the course of their service.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Лагодієнко Д.О. Поняття та особливості кар'єрного росту поліцейських. Юридична наука. 2019. №5. Том 2. С. 117-132.
- Лагодієнко Д.О. Чинники, що впливають на кар'єрний ріст поліцейського та їх класифікація. Держава та регіони. Серія Право. 2020. № 3 (69). Том 3. С. 41-45.
- Лагодієнко Д.О. Особливості правового регулювання окремих етапів службової кар'єри поліцейських. Науковий вісник публічного та приватного права. 2021. Випуск 6. Том 2. С. 37-41.
- Лагодієнко Д.О. До характеристики стану правового регулювання кар'єрного росту поліцейських. Науковий вісник публічного та приватного права. 2022. Випуск 4. С. 40-44.

- Лагодієнко Д.О. Поняття та зміст принципів правового регулювання кар'єрного росту поліцейських. Правові новели. 2022. № 18. С. 21-26.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впровадження не планується

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лукаш Сергій Станіславович
2. Sergiy Lukah

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2957-8052

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Сумська філія Харківського національного університету внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 25576037

Місцезнаходження: вул. Миру, 24, Суми, Сумський р-н., 40007, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колеснік Тетяна Володимирівна
2. Tetiana V. Koliesnik

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9167-4072

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571423

Місцезнаходження: вул. Велика Перспективна, буд. 1, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дрозд Олексій Юрійович

2. Oleksii Y. Drozd

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4514-6594

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Місцезнаходження: пл. Солом'янська, 1, Київ, 03035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подорожній Євген Юрійович

2. Evgen Podoroznni

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1677-1937

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Костянтин Юрійович

2. Kostiantyn Y. Melnyk

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8960-0234

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Музичук Олександр Миколайович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Музичук Олександр Миколайович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Невядовський Владислав Олегович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна