Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U002484

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-05-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Селіванов Сергій Володимирович
2. Selivanov Sergiy V.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.02

Назва наукової спеціальності: Механізми державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-05-2019

Спеціальність за освітою: Управління суспільним розвитком

Місце роботи здобувача: Державна міграційна служба України

Код за ЄДРПОУ: 37508470

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 9, м. Київ, Київ, 01001, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство юстиції України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.810.02

Повне найменування юридичної особи: Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потьє, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потьє, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.15.33, 82.13.03

Тема дисертації:

1. Механізми розвитку кадрового потенціалу державної служби в Україні

2. Mechanisms for the development of staffing potential of the civil service in Ukraine

Реферат/анотація:

1. У дисертації теоретично обґрунтовано механізми розвитку кадрового потенціалу державної служби й розроблено практичні рекомендації щодо їх удосконалення в умовах реформування державного управління в Україні. Проаналізовано стан дослідження феномену “кадровий потенціал державної служби” в науковому дискурсі та розвинуто його понятійно-категорійний апарат. Уточнено склад і структуру кадрового потенціалу державної служби з позиції його розвитку та на цій основі ідентифіковано механізми державного управління вказаним процесом. Доведено нагальну необхідність модернізації кадрового забезпечення державної служби в умовах реформування державного управління в Україні. Виявлено та систематизовано особливості механізмів розвитку кадрового потенціалу вітчизняної державної служби, зокрема організаційно-правового, ресурсного, мотиваційного та інформаційно-комунікативного.

2. In the dissertation the theoretical substantiation of mechanisms of the development of staffing potential of the civil service has been made and the practical recommendations for their improvement in the conditions of public administration reforms in Ukraine have been developed. The state of the research of the phenomenon “staffing potential of the civil service” (SPCS) in the scientific discourse has been analyzed and its conceptual categorical apparatus has been developed. The essence of such basic definitions of the work as “staffing potential of a civil servant”, “staffing potential of the civil service”, “development of staffing potential” has been established.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Обушна Наталія Іванівна

2. Obushna Nataliia I.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Науменко Раїса Андріївна

2. Naumenko Raisa A.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лихач Юлія Юріївна

2. Lykhach Yuliia Yu.

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Петроє Ольга Михайлівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Петроє Ольга Михайлівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.