Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U002014

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-04-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жиденко Надія Анатоліївна

2. ZHYDENKO Nadia A.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.01

Назва наукової спеціальності: Теорія і історія державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 04-04-2019

Спеціальність за освітою: Міжнародні економічні відносини

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.891.02

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, Київська обл., 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потьє, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.11, 82.13

Тема дисертації:

1. Сучасні тенденції управління професійним розвитком персоналу органів державної влади в Україні
2. Modern trends of the management of the professional development of state authorities' personnel in Ukraine

Реферат/анотація:

1. У дисертації систематизовано понятійний апарат та уточнено зміст понять “персонал органів державної влади”, “процесуальний контекст професійного розвитку”, “результативний контекст професійного розвитку”, “професійний розвиток персоналу органів державної влади”. Досліджено особливості нормативно-правового регулювання професійного розвитку персоналу органів державної влади. Виявлено необхідність унормування системи моніторингу та оцінювання якості професійного навчання персоналу органів державної влади, яка відповідала б нормам і стандартам Європейського Союзу. Визначено пріоритетні напрями удосконалення системи професійного розвитку персоналу органів державної влади в Україні, зокрема: цільове фінансування професійного розвитку персоналу; запровадження системи оцінювання якості освітніх послуг; акцентування уваги на стратегічному прогнозуванні професійного розвитку персоналу, запровадження педагогічних інновацій в управлінні професійним розвитком персоналу;

унормування професійного стажування в іноземних установах. Розроблено пропозиції органам державної влади щодо управління професійним розвитком персоналу: внесення змін до статті 48 Закону України “Про державну службу” Верховною Радою України у частині мети, цілей професійного навчання, принципів, видів та форм професійного навчання, витрат на проведення професійного навчання, а також його тривалості, використання цілісної системи професійного розвитку персоналу органу державної влади у роботі міністерств, державних служб, агентств, інспекцій, фондів та інших органів центральної виконавчої влади, обласних державних адміністрацій, а також інших місцевих органів виконавчої влади України. Ключові слова: професійний розвиток, персонал органів державної влади, програми професійного розвитку, професійна компетентність державного службовця, принципи.

2. The dissertation systematises the conceptual framework and specifies the content of notions “state authorities’ personnel”, “the procedural context of the professional development”, “the efficient context of the professional development”, “professional development of the state authorities' personnel”. It systematises and details the content of factors influencing the development of the professional competence of a civil servant (objective and subjective). The thesis characterises the basic principles of strategic management of the professional development of the state authorities’ personnel, namely: sustainability, implementation, flexibility, orderly conduct, efficiency, complexity, and also control. It examines the peculiarities of normative-legal regulation of professional development of the state authorities' personnel. Identifies the necessity to standardize the system for monitoring and assessing the quality of vocational training of state authorities’ personnel, in line with the norms and standards of the European Union, to introduce an effective system for identifying the needs for vocational training of state authorities’ personnel, to ensure the continuity, compulsory nature and planning of vocational training of civil servants, development of the market of educational services in the sphere of vocational training of the state authorities’ personnel on the principles of transparent and fair competition. The dissertation refines on theoretical ideas with regard to the development of the systems of the vocational training of the state authorities’ personnel in Ukraine using the “natural” and the constructivist approaches. The thesis identifies the priority guidelines for improvement of the system of professional development of the state authorities’ personnel in Ukraine, namely: target financing of the professional development of personnel, introduction of a system for assessing the quality of educational services for the development of personnel, monitoring the results of the development of personnel, focusing on strategic forecasting of the professional development of personnel, introduction of pedagogical innovations in the management of professional development of personnel, standardization of professional internships abroad. It elaborates the proposals to state authorities on the management of professional development of personnel, such as: introduction of amendments to Article 48 of the Law of Ukraine “On Civil Service” by the Verkhovna Rada of Ukraine in terms of the purpose, objectives of vocational training, principles, types and forms of vocational training, expenses for vocational training, as well as its duration, the use of a holistic system of professional development of state authorities’ personnel in the work of ministries, public services, agencies, inspections, funds and other bodies of central executive power, regional state administrations, as well as other local executive bodies of Ukraine. Keywords: professional development, state authorities’ personnel, professional development programs, professional competence of a civil servant, principles.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рачинський Анатолій Петрович

2. Rachynscyi Anatolii P.

Кваліфікація: д. держ. упр.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Письменний Ігор Володимирович

2. Pysmennyi Ihor V.

Кваліфікація: д. держ. упр.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Красняков Євген Васильович

2. Krasniakov Yevhen V.

Кваліфікація: к. держ.упр.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Войтович Радмила Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Войтович Радмила Василівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.