

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100650

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-09-2023

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Польовий Павло Вікторович

2. Pavlo Polovyi

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: Публічне управління та адміністрування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 64.707.043

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Концептуальні засади розвитку цифрових компетентностей кадрів органів публічної влади
2. Conceptual principles for development of digital competences in public authorities personnel

Реферат:

1. Дисертаційна робота присвячена обґрунтуванню теоретичних положень і практичних рекомендацій щодо розширення концептуальних засад розвитку цифрових компетенцій кадрів органів публічної влади. У межах дослідження на основі аналізу чинного законодавства, вітчизняних стратегічноконцептуальних документів, теорії і практики публічного управління сформульовано комплекс науково-практичних висновків та пропозицій щодо вдосконалення системи механізмів публічного управління розвитку цифрових компетентностей публічних службовців. У роботі узагальнено теоретичні підходи щодо трактування поняття «кадровий потенціал», уточнено його складові, етапи управління таким потенціалом, наведено авторське визначення поняття «кадровий потенціал органів публічної влади». Зокрема, під кадровим потенціалом органів публічної влади запропоновано розуміти відкриту змінну систему, яка представлена сукупністю

кількісного і якісного складу працівників з відповідними професійними компетентностями та навичками з метою досягнення цілей сталого розвитку громади, міста, регіону й країни. Акцентовано, що в умовах стрімкого розвитку «цифрової України» одним із ключових факторів впливу на формування кадрового потенціалу є цифровізація процесів діяльності органів публічної влади, тому на перші позиції його фаховості виходять цифрові компетентності. За результатами аналізу публікацій вітчизняних і зарубіжних учених, експертів, організацій та стратегічно-концептуальних документів зроблено 3 висновки, що в основу поняття «цифрова компетентність» покладено низку базових елементів, таких як знання цифрових технологій та умінь працювати з ними. Сформульовано авторське визначення понять: 1) «цифрові компетентності публічних службовців» – це поєднання знань, умінь, навичок і цифрового етикету використання цифрових технологій в органах публічної влади у внутрішньому та зовнішньому цифровому середовищі професійної діяльності; 2) «цифровий етикет публічних службовців» – це набір правил та норм поведінки, дотримання яких є обов'язковим для персоналу органів публічної влади у комунікативних процесах цифрового формату професійної діяльності. Запропоновано опис професійних цифрових компетентностей публічних службовців, що може бути використано під час розробки відомчих стандартів органів публічної влади, посадових інструкцій їх працівників. Розкрито комплекс механізмів розвитку цифрових компетентностей публічних службовців, у складі якого виділено: нормативно-правовий, інституційноорганізаційний, матеріально-технологічний, мотиваційно-кадровий. Проаналізовано нормативно-правові акти в контексті цифровізації сфери публічного управління та розвитку цифрових компетентностей публічних службовців. З'ясовано, що: 1) в Україні наявне відповідне законодавство для цифрового формату роботи органів публічної влади з бізнесом та громадянами; 2) Закони України, ухвалені протягом 2021–2022 рр., мають прямий стосунок до процесів цифровізації сфери публічного управління; 3) у Національній програмі інформатизації (2023 р.) одним із пріоритетних завдань сфери публічного управління є підготовка кадрового потенціалу відповідної кваліфікації зі знаннями й навичками цифрових технологій, умінням працювати з відомчими автоматизованими інформаційними системами. Відзначено посилення інституційно-організаційної складової механізмів розвитку цифрової України: створено Міністерство цифрової трансформації (2019 р.), введено посаду заступника керівника відповідного органу з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; у Верховній Раді створено Комітет з питань цифрової трансформації. 4 Моніторинг цифрових інструментів у вітчизняних органах публічної влади засвідчив, що частина їх реалізовані на платформі «Дія», зокрема «Державні послуги онлайн», «Дія. Цифрова освіта», «Дія. Відкриті дані», «Дія. Цифрова громада», «Інтегрована система електронної ідентифікації», а інші – на вебпорталах міністерств, відомств та інших центральних органів виконавчої влади. Встановлено, що цифрові трансформації у сфері публічного управління перебувають в активній фазі, в органах публічної влади впроваджено значний діапазон цифрових інструментів і зараз на часі – інтенсифікація використання їх громадянами, бізнесовими структурами та публічними службовцями.

2. The dissertation is devoted to the substantiation of theoretical provisions and practical recommendations regarding the expansion of the conceptual foundations to develop the digital competences of public authorities' personnel. A set of scientific and practical conclusions and proposals to improve the system of public administration mechanisms aimed at the development of digital competencies of public servants was formulated within the framework of the study, based on the analysis of current legislation, domestic strategic and conceptual documents, theory and practice of public administration. The paper summarizes the theoretical approaches to the interpretation of the «personnel potential» concept, specifies its components, management stages of such potential, offers the author's definition of the concept of «personnel potential of public authorities». In particular, the staff potential of public authorities is proposed to be understood as an open variable system, which is represented by a set of quantitative and qualitative personnel with appropriate professional competences and skills in order to achieve the goals of sustainable development of the community, city, region and country. It is emphasized that in the conditions of the rapid development of «digital Ukraine», one of the key factors influencing the formation of personnel potential is the digitization of the operation of public authorities, therefore, digital competences figure high on the priority list. Based on the results of the analysis of the publications of domestic and

foreign researchers, experts, organizations, and strategic conceptual documents, it was concluded that the concept of «digital competence» is based on a number of basic elements, such as knowledge of digital technologies and the ability to work with them. The author's definition of the concepts is formulated as: 1) «digital competences of public servants» is a combination of knowledge, abilities, skills and digital etiquette of using digital technologies by public authorities in the internal and external digital environment of professional activity; 2) «public servants' digital etiquette» is a set of rules and norms of behavior, whose observance is mandatory for the personnel of public authorities in the communicative processes of the digital format of professional activity. A description of the professional digital competencies of public servants is proposed, which can be used during the development of departmental standards for public authorities, job instructions of their employees. The complex of mechanisms for the development of digital competences of public servants is suggested, which includes: normative-legal, institutional-organizational, material-technological, and motivational-personnel aspects. Regulatory acts in the context of digitalization of the sphere of public administration and the development of digital competences of public servants are analyzed. It was found that: 1) Ukraine has the appropriate legislation for the digital format of public authorities' work with businesses and individuals; 2) Laws of Ukraine, adopted during 2021–2022, are directly related to the processes of digitization of the sphere of public administration; 3) in the National Informatization Program (2023), one of the priority tasks in the field of public administration is the preparation of personnel potential with appropriate qualifications that include knowledge and skills of digital technologies, the ability to work with departmental automated information systems. The strengthening of the institutional and organizational component of the mechanisms for the development of digital Ukraine was noted: the Ministry of Digital Transformation was created (2019), the position of deputy head of the relevant body for digital development, digital transformations and digitalization was introduced; the Verkhovna Rada has established a Committee on Digital Transformation. 9 The monitoring of digital tools used by domestic public authorities confirm that some of them are implemented on the Diya platform, in particular, «Government services online», «Diya. Digital education», «Diya. Open data», «Action. Digital community», «Integrated system of electronic identification», and others – on the web portals of ministries, departments and other central executive bodies. It has been established that digital transformations in the field of public administration are in an active phase, a significant range of digital tools has been implemented in public authorities, and now is the time to intensify their use by individuals, business structures and public servants.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Матвейчук Л. О., Польовий П. В. Цифровізація сфери публічного управління. Цифрова трансформація економіки мікро- та макроаспекти : колективна монографія / за заг. ред. Н. А. Мазур, д.е.н., проф.; Кам'янець-Подільськ. нац. ун-т ім. І. Огієнка. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. С. 131–155.
- Польовий П. В. Нормативно-правовий механізм цифрових трансформацій в органах публічної влади та розвитку цифрових компетенцій публічних службовців. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування». 2022. Т. 33(72). №4. С. 84–93.

- Матвейчук Л. О., Польовий П. В. Цифрова компетентність публічних службовців: теоретична площина. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування». 2022. Т. 33(72). №2. С. 55–64.
- Польовий П. В. Кадровий потенціал органів публічної влади в умовах розвитку цифрового суспільства: теоретичний аспект. Державне управління: удосконалення та розвиток. 2022. №5.
- Польовий П. В. Модернізація публічного управління в умовах розвитку цифрового суспільства. Публічне управління та митне адміністрування. 2021, №2(29). С. 37–43.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матвейчук Людмила Олександрівна

2. Liudmyla O. Matveichuc

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

Код за ЄДРПОУ: 02125616

Місцезнаходження: вул. Огієнка, буд. 61, Кам'янець-Подільський, Кам'янець-Подільський р-н., 32300, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. КАРПЕНКО Олександр Валентинович

2. OLEKSANDR KARPENKO

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний економічний університет імені
Вадима Гетьмана

Код за ЄДРПОУ: 02070884

Місцезнаходження: проспект Перемоги, буд. 54/1, Київ, 03057, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Требик Людмила Петрівна

2. LIUDMYLA TREBIK

Кваліфікація: к. держ.упр., доцент, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький університет управління та права імені
Леоніда Юзькова

Код за ЄДРПОУ: 14163438

Місцезнаходження: вул. Героїв Майдану, буд. 8, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Обласна рада

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хмиров Ігор Михайлович

2. Ihor M. Khmyrov

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Домбровська Світлана Миколаївна

2. Svitlana M. DOMBROVSKA

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет цивільного захисту України

Код за ЄДРПОУ: 08571363

Місцезнаходження: вул. Чернишевська, буд. 94, Харків, Харківський р-н., 61023, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Шведун Вікторія Олександрівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Шведун Вікторія Олександрівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Палюх Віктор Валентинович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна