Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U103738

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-10-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шуляр Наталія Миколаївна
2. Shuliar Nataliia M.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-09-2021

Спеціальність за освітою: Економіка підприємства

Місце роботи здобувача: Національний авіаційний університет

Код за ЄДРПОУ: 01132330

Місцезнаходження: проспект Любомира Гузара, буд. 1, м. Київ, 03058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.142.03

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, м. Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний авіаційний університет

Код за ЄДРПОУ: 01132330

Місцезнаходження: проспект Любомира Гузара, буд. 1, м. Київ, 03058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Механізм забезпечення якості персоналу машинобудівних підприємств

2. Mechanism for ensuring the quality of personnel of machinebuilding enterprises

Реферат/анотація:

1. У дисертації наведено нове вирішення наукової проблеми забезпечення якості персоналу машинобудівних підприємств шляхом обґрунтування теоретико-методичних засад та наданням практичних рекомендацій щодо використання системного механізму забезпечення якості персоналу машинобудівних підприємств. Проаналізовано науковий доробок, охарактеризовано стан та уточнено понятійний апарат процесу забезпечення якості персоналу машинобудівних підприємств. Здійснено аналіз сучасного стану та тенденцій розвитку машинобудівної галузі, галузевого аспекту забезпечення якості персоналу, ефективності забезпечення якості персоналу машинобудівних підприємств України. Сформульовано та обґрунтовано концептуальні засади системного механізму забезпечення якості персоналу машинобудівних підприємств; циклічну модель забезпечення якості персоналу і методологію оцінювання ефективності механізму забезпечення якості персоналу машинобудівних підприємств. Розроблено науково-практичні рекомендації.

2. The dissertation presents a new solution to the scientific problem of ensuring the quality of personnel of machine-building enterprises by substantiating the theoretical and methodological principles and providing practical recommendations for the use of a systematic mechanism for ensuring the quality of personnel of machine-building enterprises. which, on the one hand, reflect the transition from the actual labor needs (desires, interests, motives) of the employee, realized through purposeful work, directly to management work, which gives a certain result, on the other hand - include the use of purposeful external influences that activate labor efforts of employees, and evaluation of the effectiveness of the enterprise of these measures by: modeling, design, description and implementation of a set of appropriate measures that take into account the advantage of a stable group of motives in the structure of labor specific staff; creating conditions and developing a system of motivation to work, in which the effective work of staff becomes a necessary condition for meeting the important, socially conditioned needs of the employee and the formation of a stable positive motivation to work. In order to assess the effectiveness of the mechanism for ensuring the quality of personnel of machine-building enterprises developed an improved comprehensive assessment of the effectiveness of the mechanism for ensuring the quality of personnel of machine-building enterprises, which includes the following actions: analysis of intangible motivation by survey, analysis of existing wage distribution. methods, analysis of indicators of a new series of distribution, correlation analysis of the dependence of labor productivity on motivational factors, construction of the calculated regression equation, establishment of technical and organizational constraints on labor productivity growth and factor characteristics, calculations of expected value, comparison of new and existing quality assurance systems, economic effect calculation, adoption or adjustment of the quality assurance system. The cyclical model of personnel quality assurance has been improved, which provides for: detailed study of the internal and external environment; development of the strategy of the machine-building enterprise; identification of incentives that encourage employment of the company's staff; formation of groups of motives (activity and quality of the employee has a direction that corresponds to the group of motives that prevails); identification of staff needs that can be met through employment; assessment and control of strategy implementation, efficiency of the system mechanism for ensuring the quality of personnel of machine-building enterprises; adjustment of motives, incentives, measures. In order to improve the comprehensive assessment of the quality of personnel developed: identified system of quality markers of personnel of the machine-building enterprise: working conditions, material incentives, intangible incentives, social security, external environment, with the definition of relevant components and indicators by which they are identified and calculated; a comprehensive system of indicators that allows you to assess measures to improve the quality of not only staff but also the machine-building enterprise as a whole. Detailed methodical and practical recommendations on realization of the concept of the system mechanism of quality assurance of the personnel of the machine-building enterprises are formulated and substantiated.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Максютенко Ірина Євгеніївна

2. Maksyutenko Iryna Yevgeniyivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.07.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Драган Олена Іванівна

2. Drahan Olena I.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Могилевська Ольга Юріївна

2. Mohylevska Olha Yu.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Романова Лідія Василівна
2. Romanova Lidiia Vasylivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Левчинський Дмитро Львович
2. Levchynskyi Dmytro Lvovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Удовиченко Володимир Петрович

2. Udovychenko Volodymyr Petrovych

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Дацій Олександр Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дацій Олександр Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.