Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U005657

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 04-10-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Михайленко Дар'я Геннадіївна
2. Mikhailenko Dariya Gennadijivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-09-2011

Спеціальність за освітою: 7.050105

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.251.01

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку НАН України

Код за ЄДРПОУ: 05481984

Місцезнаходження: пров. Інженерний, 1-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Розвиток соціально-психологічних методів управління персоналом.

2. Social and psychological methods development for the personnel management

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес управління персоналом виробничої організації. Мета дослідження - узагальнення теоретико-методичних положень і розробка практичних рекомендацій щодо розвитку і використання соціально-психологічних методів управління персоналом для посилення згуртованості колективів через формування в них сприятливого соціально-психологічного клімату. Методи дослідження: узагальнення, аналіз та синтез; операціоналізація; історичний підхід; експертні оцінки і математична статистика; системний підхід; структурно-логічний аналіз; графічний й табличний аналіз. Дістали подальшого розвитку: методичний підхід до використання інструментів соціально-психологічного впливу на трудову активність колективу, який, на відміну від існуючих, враховує емоційний стан членів колективу, дозволяє визначити резерви посилення згуртованості; введення його в дію позитивно впливає на трудову поведінку працівників і виваженість колективних рішень; методичне забезпечення оцінки соціально-

психологічного впливу на активність персоналу, яке відрізняється оригінальною технологією моніторингу, що дозволяє виконувати періодичну оцінку згуртованості, соціально-психологічного клімату колективу шляхом використання методу "кольорового відображення емоційного стану" і розрахунку індексу згоди, це дає змогу своєчасно й адекватно реагувати на зміни емоційного стану колективу. Удосконалено: визначення сутності та змісту поняття "соціально-психологічні методи управління", які, на відміну від існуючих підходів, запропоновано розглядати як сукупність специфічних способів активізації поведінки персоналу через формування психологічних установок і позитивних емоцій, а також через вплив на міжособистісні стосунки в колективі для розвитку його згуртованості і відповідального ставлення персоналу до роботи, визначення сутності та змісту поняття "соціально-психологічний клімат", яке, на відміну від існуючих, запропоновано розглядати як систему міжособистісних стосунків між членами колективу, для яких є характерним повне взаємне інформування щодо стану робочих ситуацій, колективізм, відповідальність і організованість, відкритість у спілкуванні, контактність, відсутність на робочому місці негативних емоцій; технологію визначення резервів розвитку аналізованих чинників щодо формування сприятливого соціально-психологічного клімату, яка на відміну від існуючих передбачає його системний розгляд та дає змогу враховувати особливості трудового колективу; методичне забезпечення щодо розроблення та реалізації комплексу інтерактивних методів впливу на формування сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі, відмінність якого полягає у врахуванні як емоційного стану колективу в цілому, так і рівню розвитку синдрому "професійного вигорання" у кожного працівника, що дає змогу керівникові своєчасно попереджувати критичні ситуації у виробничому колективі. Наукові результати використовуються у діяльності ДП "ГИПРОКОКС" (довідка № 14/1 від 12.01.2011) та у підготовці й викладанні навчальних дисциплін "Соціальна психологія", "Культура ділового спілкування і партнерства", "Формування та розвиток інтелектуального капіталу виробничої організації" у Харківському національному економічному університеті (довідка № 11/86 - 09 - 19/1 від 11.01.2011).

2. Object of research is the process of the production organization personnel management. The purpose of research is generalization the theoretical and methodical positions and development of practical recommendations on the development and use of social and psychological methods for the personnel management. Methods of research are analysis and synthesis; operationalization; historical approach; expert evaluation and mathematical statistics; system approach; structural- and logical analysis; graphical and tabular analysis. The methodical approach to the use of instruments social and psychological impact on the labor activity for the collective, that takes into account the emotional state of the group members and allows to define the reserves of cohesion strengthening; methodical provision on the assessment of the social and psychological influence on the activity of the personnel, that differs by original technology of monitoring and allows to perform periodic evaluation of cohesion, social and psychological climate in collective are got further development. Definition of the nature and content for the notion "social and psychological methods of management", that proposed to consider as a set of specific ways to activate the conduct of personnel through the formation of attitudes and positive emotions; technology of determination the reserves development factors on the formation of a favorable social and psychological climate, that provides for the systematic consideration and gives the possibility to take into account the peculiarities of the labor collective; methodological support for the development and implementation of the interactive methods complex of influence on the favorable social and psychological climate formation in the collective, that differs by account of the emotional state the team as a whole and the level of the syndrome of "burnout" for each worker development are improved.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна

2. Doronina Maja Stepanovna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лутай Лариса Анатоліївна

2. Лутай Лариса Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сибірцев Володимир Васильович

2. Сибірцев Володимир Васильович

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Тищенко Олександр Миколайович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Тищенко Олександр Миколайович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.