Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0514U000419

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-07-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Ольга Анатоліївна

2. Doronina Olga Anatoliivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-06-2014

Спеціальність за освітою: 7.050109

Місце роботи здобувача: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77

Тема дисертації:

1. Стратегія антикризової кадрової політики в системі забезпечення гідної праці в Україні

2. The strategy of anti-crisis personnel policy in achieving decent work in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є стратегія антикризової кадрової політики в системі забезпечення гідної праці в Україні. Метою дисертаційної роботи є розробка теоретико-методологічних основ формування антикризової кадрової політики на сучасному етапі економічного розвитку і на цій основі - цілісної наукової концепції антикризової кадрової політики в системі забезпечення гідної праці в Україні та стратегії її реалізації. Методи дослідження: діалектичний метод наукового пізнання, методи комплексного аналізу та синтезу, формальної і діалектичної логіки, системного узагальнення, класифікаційно-аналітичний та порівняльно-економічний та статистичний методи, а також методи анкетування та імітаційного моделювання тощо. Теоретичні результати: полягають у концептуальному вирішенні проблеми стратегічного забезпечення антикризового кадрового розвитку та системному вдосконаленні методологічного забезпечення реалізації стратегії антикризової кадрової політики в системі забезпечення гідної праці. Практичні результати: полягають в тому, що теоретичні та методологічні розробки щодо формування стратегії антикризової кадрової політики в системі забезпечення гідної праці в Україні доведені до рівня конкретних науково-практичних рекомендацій.

Наукова новизна: вперше: розроблено концепцію формування стратегії антикризової кадрової політики на засадах гідної праці; запропоновано інтегральну стратегію антикризової кадрової політики; розроблено парадигму формування багаторівневої кадрової політики, що базується на засадах гідної праці; удосконалено: теоретико-методологічні засади визначення функціональної спрямованості антикризової кадрової політики; концептуальні засади організаційно-функціональної трансформації кадрової політики на регіональному рівні; науково-методичний інструментарій вимірювання гідної праці; організаційно-економічні основи розбудови державної кадрової політики за рахунок визначення принципів та сутнісних рис державної кадрової політики; концептуальні засади формування корпоративної кадрової політики в системі забезпечення гідної праці; дістали подальшого розвитку: понятійно-категорійний апарат дослідження кадрової політики; організаційно-економічні основи розбудови регіональної кадрової політики; теоретико-методологічні основи дослідження антикризової кадрової політики на макрорівні; кількісний інструментарій оцінки стратегії антикризової кадрової політики. Ступінь упровадження: результати дослідження впроваджено в діяльності Верховної Ради України; Міністерства соціальної політики України; Державного центру зайнятості Міністерства праці та соціальної політики України; Донецької обласної державної адміністрації; Головного управління статистики у Донецькій області; Донецького обласного центру зайнятості; Кіровоградського обласного центру зайнятості; Донецької обласної ради профспілок; ПАТ "МК Азовсталь"; ТОВ "НВО "Донвентилятор"; ПАТ "Донецький завод гірничорятувальної апаратури"; ТОВ "Голден Янг"; ТОВ "Горлівськпромбуд". Матеріали дисертаційної роботи використовуються також у навчальному процесі Донецького національного університету. Сфера використання: міжгалузева.

2. Object of study is the anti-crisis strategy personnel policy in achieving decent work in Ukraine. The aim of the thesis is to develop a theoretical and methodological basis for the formation of anti-crisis personnel policy at the present stage of economic development, and on this basis - a holistic scientific concept of crisis management personnel policy in achieving decent work in Ukraine and implementation strategy. Methods: the dialectical method of scientific knowledge, methods of complex analysis and synthesis, formal and dialectical logic, system generalization, classification and analytical and comparative economic and statistical methods as well as methods of questioning and simulation and so on. Theoretical results: consist conceptually addressing strategic security of crisis staff development and system improvement of methodological support for the implementation of anti-crisis strategy of personnel policy in achieving decent work. Practical results: consist in the fact that the theoretical and methodological developments in the formation of anti-crisis strategy for personnel policy in achieving decent work in Ukraine reduced to the level of specific scientific and practical recommendations. Scientific novelty: for the first time: the concept of strategy crisis management personnel policy based on decent work; the integrated anti-crisis strategy of personnel policies; forming multilevel paradigm developed personnel policies based on the principles of decent work; improved: the theoretical and methodological basis for determining functional orientation crisis management personnel policies; conceptual foundations of organizational and functional transformation of personnel policy at the regional level; scientific and methodological tools for measuring decent work; organizational and economic basis for the development of personnel policy by defining the essential features and principles of personnel policy; conceptual foundations of corporate personnel policy in achieving decent work; received further development: conceptual and categorical apparatus of investigation personnel policies; organizational and economic bases of regional development of personnel policies; theoretical and methodological foundations of the study of anti-crisis personnel policy at the macro level; quantitative tools for assessing the anti-crisis strategy of personnel policy. The degree of implementation: results of activities implemented in the Verkhovna Rada of Ukraine; Ministry of Social Policy of Ukraine; State Employment Center of the Ministry of Labour and Social Policy; Donetsk Regional State Administration; Main Statistical Office in Donetsk Region; Donetsk Regional Employment Center; Kirovohrad Regional Employment Center; Donetsk Regional Council of Trade Unions; PJSC "Azovstal"; "NPO" Donventilyator "; PJSC "Donetsk Mine Rescue Equipment Plant"; LLC "Golden Young"; OOO "Gorlivskprombud." Materials of the thesis are also used in the educational process of Donetsk National University. Scope: interbranch.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лук'янченко Наталя Дмитрівна
2. Lukyanchenko Natalia Dmitrievna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лісогор Лариса Сергіївна
2. Лісогор Лариса Сергіївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семів Любов Казимірівна

2. Семів Любов Казимірівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Безтелесна Людмила Іванівна

2. Безтелесна Людмила Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амоша Олександр Іванович

2. Амоша Олександр Іванович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Макогон Юрій Володимирович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Макогон Юрій Володимирович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.