Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002523

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-06-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ № 57-2 від 09 вересня 2025 року

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вовк Ігор Васильович
2. Ihor V. Vovk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6075-6094

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 20-08-2025

Спеціальність за освітою: Олімпійський та професійний спорт

Місце роботи здобувача: Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Код за ЄДРПОУ: 00492990

Місцезнаходження: вул. Пекарська, буд. 50, Львів, 79010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 9877

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Код за ЄДРПОУ: 00492990

Місцезнаходження: вул. Пекарська, буд. 50, Львів, 79010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Код за ЄДРПОУ: 00492990

Місцезнаходження: вул. Пекарська, буд. 50, Львів, 79010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77, 06.81

Тема дисертації:

1. Ефективність оздоровчої діяльності у формуванні людського капіталу сільськогосподарських підприємств
2. Efficiency of the health-improving activities in the formation of human capital of agricultural enterprises

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі систематизовано та розвинено теоретико-методологічні засади дослідження ефективності оздоровчої діяльності у формуванні людського капіталу сільськогосподарських підприємств, проведено її аналіз і оцінку та сформовано рекомендації щодо її підвищення. Сформовано сучасне комплексне розуміння людського капіталу як форми капіталу в силу того, що він є джерелом поточного та майбутнього доходу і його сутністю є динамічна сукупність взаємопов'язаних ресурсів знань, умінь, навичок, кваліфікації, досвіду, здібностей, креативності, комунікативності, здоров'я і здатності до саморозвитку і самовдосконалення як його елементів, іманентно невіддільна від його носіїв – працівників. Аргументовано, що здоров'я – невід'ємний елемент структури людського капіталу і стає дедалі важливішим з огляду на його ключову роль у ефективній реалізації потенціалу людського капіталу та на зростання цінності оздоровчої діяльності стосовно працівників унаслідок підвищення інтенсивності дії шкідливих для здоров'я працівників

чинників. Отож, здоров'я в умовах ринкових відносин має не тільки високу споживчу вартість (корисність, цінність), а й опосередковано набуває мінової вартості, внаслідок чого його варто розглядати і як категорію економічну та соціальну. Доведено, що здоров'я, як органічний елемент людського капіталу, необхідна умова, але не достатній чинник економічного зростання. І навпаки, економічне зростання визначає високий рівень сучасних суспільств, хоча водночас воно ipso facto не є достатньою умовою високого рівня здоров'я, оскільки він залежить і від низки інших чинників. Оздоровчу діяльність сільськогосподарського підприємства sensu stricto кваліфіковано як один із видів його діяльності, спрямований на забезпечення охорони, збереження та покращання рівня здоров'я його працівників як чинника ефективності функціонування цього підприємства з урахуванням специфіки середовища його функціонування. Для здійснення оцінки рівня економічної ефективності оздоровчої діяльності підприємств пропонується спосіб її розрахунку на основі визначення суми компенсації втрат внаслідок непрацездатності працівника протягом, як правило, року, виходячи із оцінки одного дня роботи цього працівника у вартості валової продукції. Додатково запропоновано використовувати результати ідентифікації динаміки і рівня профзахворювань працівників, їхньої смертності та тривалості життя, працівничої активності, травматизму і нещасних випадків на виробництві, рівня використання зовнішніх і внутрішніх можливостей оздоровчої діяльності. Ідентифіковані відповідні результати проведених досліджень вказують на зниження стану здоров'я працівників сільськогосподарських підприємств, що загалом свідчить про низьку ефективність або взагалі неефективність, зокрема економічну, оздоровчої діяльності цих підприємств, передусім - через відсутність її організації як такої у більшості сільськогосподарських підприємств, відсутність у них політики з охорони і покращання здоров'я працівників та моніторингу наявності й можливості виникнення факторів ризику, пов'язаних із порушенням їхнього здоров'я. Основними причинами зазначеного є окреслений під час проведеного анкетування брак уваги до проблем здоров'я працівників підприємств як носіїв їх людського капіталу і нехтування важливістю цих аспектів, відсутність відповідних знань та досвіду вирішення таких проблем, що в сукупності спричиняє і брак коштів на здійснення відповідних заходів та організацію потрібної інфраструктури. Основні напрями оздоровчої діяльності у сільськогосподарському підприємстві: профілактика, лікування, реабілітація, рекреація, організація моніторингу стану здоров'я, медичне обслуговування на підприємстві, використання медичної та оздоровчої інфраструктури середовища функціонування, розвиток спорту і фізичної культури, організація здорового харчування, забезпечення психологічного розвантаження, навчання. Розроблено логічно-структурну схему напрямів орієнтації політики оздоровчої діяльності у сільськогосподарському підприємстві, логічно-змістовну схему взаємодії чинників формування здоров'я працівників на підприємстві, схему впровадження на підприємствах засад корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) з акцентом на піклування про здоров'я працівників. Сформовано цілісну системну методику здійснення оцінки ступеня зацікавленості підприємства у промоції здоров'я його працівників на робочих місцях і методику створення профілю підприємства щодо рівня розвитку і ефективності його політики оздоровчої діяльності у напрямку підвищення рівня якості його людського капіталу, а також систему заходів щодо розвитку оздоровчого інфраструктурно-інституційного середовища функціонування підприємств.

2. The dissertation work systematizes and develops the theoretical and methodological principles of research into the effectiveness of health-improving activities in the formation of human capital of agricultural enterprises, analyzes and evaluates them, and formulates recommendations for their improvement. A modern comprehensive understanding of human capital as a form of capital has been formed due to the fact that it is a source of current and future income and its essence is a dynamic set of interconnected resources of knowledge, skills, abilities, qualifications, experience, abilities, creativity, communication, health and the ability to self-development and self-improvement as its elements, which are inherently inseparable from its carriers - employees. It is argued that health is an integral element of the structure of human capital and is becoming increasingly important due to its key role in the effective realization of the potential of human capital and the growth of the value of health-improving activities for employees due to the increase in the intensity of the effects of factors harmful to the health of employees. Therefore, health in market conditions not only has high consumer value (usefulness, value),

but also indirectly acquires exchange value, as a result of which it should be considered as an economic and social category. It has been proven that health, as an organic element of human capital, is a necessary condition, but not a sufficient factor of economic growth. Conversely, economic growth determines the high level of modern societies, although at the same time it is not ipso facto a sufficient condition for a high level of health, since it also depends on a number of other factors. The health-improving activities of an agricultural enterprise sensu stricto are qualified as one of its activities aimed at ensuring the protection, preservation and improvement of the health level of its employees as a factor of the efficiency of the functioning of this enterprise, taking into account the specifics of the environment in which it operates. To assess the level of economic efficiency of health-improving activities of enterprises, a method of its calculation is proposed based on determining the amount of compensation for losses due to the employee's incapacity for work during, as a rule, a year, based on the assessment of one day of work of this employee in the cost of gross output. Additionally, it is proposed to use the results of identifying the dynamics and level of occupational diseases of employees, their mortality and life expectancy, employee activity, injuries and accidents at work, the level of use of external and internal opportunities for health-improving activities. The identified relevant results of the conducted studies indicate a decline in the health status of employees of agricultural enterprises, which generally indicates low efficiency or even inefficiency, in particular economic, of the health activities of these enterprises, primarily due to the lack of its organization as such in most agricultural enterprises, the lack of a policy for the protection and improvement of the health of employees and monitoring the presence and possibility of the occurrence of risk factors associated with the violation of their health. The main reasons for this are the lack of attention to the health problems of enterprise employees as carriers of their human capital, outlined during the survey, and the neglect of the importance of these aspects, the lack of relevant knowledge and experience in solving such problems, which in turn leads to a lack of funds for implementing relevant measures and organizing the necessary infrastructure. The main areas of health-improving activities in an agricultural enterprise: prevention, treatment, rehabilitation, recreation, organizing health monitoring, medical care at the enterprise, using the medical and health-improving infrastructure of the operating environment, developing sports and physical culture, organizing healthy nutrition, providing psychological relief, and training. A logical-structural scheme of the orientation directions of the health policy in an agricultural enterprise, a logical-substantive scheme of the interaction of factors shaping the health of employees at the enterprise, a scheme for implementing the principles of corporate social responsibility at enterprises with an emphasis on caring for the health of employees have been developed. A holistic systematic methodology for assessing the degree of interest of an enterprise in promoting the health of its employees at the workplace and a methodology for creating an enterprise profile regarding the level of development and effectiveness of its health policy in the direction of improving the quality of its human capital, as well as a system of measures for the development of a health infrastructure and institutional environment for the functioning of enterprises have been formed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Черевко Г., Вовк І. Соціальна відповідальність підприємств та здоров'я їх працівників. Ефективна економіка. 2024. № 8. DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.8.27

- 2. Черевко Г., Вовк І. Особливості людського капіталу сільськогосподарських підприємств та причини їх виникнення. Аграрна економіка. 2024. Т.17, № 2. С. 104-114. DOI: https://doi.org/10.31734/agrarecon2024.02.104
- 3. Черевко Г., Вовк І. Здоров'я в структурі людського капіталу як соціально-економічна категорія. Аграрна економіка. 2024. Т. 17, № 1. С. 47-61. DOI: https://doi.org/10.31734/agrarecon2024.01.047
- 4. Черевко Г., Вовк І. Здоров'я як елемент людського капіталу та чинник економічного зростання. Вісник Львівського національного університету природокористування. Серія Економіка АПК. 2023. № 30. С. 7-15. DOI: https://doi.org/10.31734/economics2023.30.007
- 1. Cherevko G., Vovk I. The influence of the health activities of agricultural enterprises on the formation of the quality of its human capital. Теорія і практика розвитку агропромислового комплексу та сільських територій: матеріали XXV Міжнародного науково-практичного форуму, 2-4 жовтня 2024 р. ЛНУП, 2024. С. 169-171.
- 2. Вовк І. В., Черевко Г. В. Оздоровча діяльність підприємства та його конкурентоспроможність. Global Scientific Innovations: From Idea to Implementation: The 3st International scientific and practical conference, 23-25 September 2024. EESF, Chernivtsi, Ukraive. 2024. С. 55-58.
- 3. Черевко, Г., Вовк, І. Здоров'я та економічне зростання: взаємовплив та взаємозалежність. Proceedings of the 13th International Scientific and Practical Conference «Challenges in Science of Nowadays», July 26-28, 2024. Washington, USA, 2024. № 210. С. 15-18. Retrieved from https://archive.interconf.center/index.php/conference-proceeding/article/view/6733
- 4. Черевко Г., Вовк І. Біоекономіка та здоров'я працівників. Ефективність функціонування сільськогосподарських підприємств: матеріали XIII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. Проблематика 2024: «Ефективність біоекономічної моделі розвитку», з нагоди 70-річчя кафедри економіки: Львів: ЛНУП, 2024. С. 17-19.
- 5. Вовк І. В. Здоров'я і бізнес. Студентська молодь і науковий прогрес: матеріали Міжнародного студентського наукового форуму, 4-6 жовтня 2023 р. Львів: ЛНУП, 2023. С. 557.
- 6. Черевко Г., Вовк І. Оздоровча діяльність підприємства та його людський капітал в умовах циркулярної економіки. Ефективність функціонування сільськогосподарських підприємств: матеріали XII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. Проблематика 2023: Функціонування сільськогосподарських підприємств на засадах циркулярної економіки. Львів: ЛНУП, 2023. С. 159-161.
- 7. Черевко Г. В., Вовк І. В. Людський капітал як об'єкт бухгалтерського обліку. Актуальні проблеми сучасного бізнесу: обліково-фінансовий та управлінський аспекти: матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 22-23 березня 2022 р. Ч. 1. Львів: ЛНУП, 2022. С. 263-265.
- 8. Черевко Г. В., Вовк І. В. Підприємництво і здоров'я підприємців. Організаційно-економічні та соціальні складові розвитку підприємництва: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої 165-річчю заснування університету та 70-річчю створення економічного факультету. Львів: Львівський національний університет природо–користування, 2022. С. 323-326.
- 9. Черевко Г. В., Вовк І. В. Фінансово-економічні аспекти формування людського капіталу. Актуальні проблеми сучасного бізнесу: обліково-фінансовий та управлінський аспекти: матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 22-23 березня 2022 р. Ч. 1. Львів: ЛНУП, 2022. С. 228-230.
- 10. Вовк І. В. Оздоровча діяльність підприємства та ефективність його функціонування. Ефективність функціонування сільськогосподарських підприємств: матеріали XI Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. Проблематика 2022: Ефективність інноваційного розвитку аграрних підприємств, 2-3 червня 2022 р. Львів: Галицька видавнича спілка, 2022. С. 66-68.
- 11. Вовк І. В. Людський капітал, здоров'я та економічний розвиток: взаємозв'язок і проблеми. Теорія і практика розвитку агропромислового комплексу та сільських територій: матеріали XXIII Міжнародного науково-практичного форуму, 4-6 жовтня 2022 р. ЛНУП, 2022. С. 33-36.

Наукова (науково-технічна) продукція: рекомендації щодо розвитку і підвищення ефективності оздоровчої діяльності у формуванні людського капіталу

Соціально-економічна спрямованість: поліпшення якості життя та здоров'я населення, ефективності діагностики та лікування хворих; підвищення ефективності функціонування сільськогосподарських підприємств

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U108898

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Черевко Георгій Владиславович
2. Heorhiy V. Cherevko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.07.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0072-5816

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Код за ЄДРПОУ: 00492990

Місцезнаходження: вул. Пекарська, буд. 50, Львів, 79010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пащенко Юлія Валентинівна
2. Yulia V. Pashchenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4788-0581

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кучер Анатолій Васильович

2. Anatolii V. Kucher

Кваліфікація: д. е. н., с.д., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5219-3404

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Птащенко Олена Валеріївна

2. Olena V. Ptashchenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2413-7648

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, буд. 11, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сиротюк Ганна Володимирівна

2. Hanna V. Syrotyuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8740-7959

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Код за ЄДРПОУ: 00492990

Місцезнаходження: вул. Пекарська, буд. 50, Львів, 79010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Яців Ігор Богданович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Яців Ігор Богданович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Дацко Тетяна Миколаївна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна