Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U005621

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-12-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Безрук В'ячеслав Миколайович
2. Bezruk Viacheslav Mykolaiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 25.00.01

Назва наукової спеціальності: Теорія і історія державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-12-2019

Спеціальність за освітою: державне управління

Місце роботи здобувача: ПІДГІРЦІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

Код за ЄДРПОУ: 04361574

Місцезнаходження: вул.ВАСИЛЬКІВСЬКА, буд. 39, с. Підгірці, Обухівський р-н., Київська обл., 08710, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.891.02

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, Київська обл., 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потьє, 20, м. Київ, Київська обл., 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Розвиток комунікативної компетентності державних службовців

2. Development of communicative competence of civil servants

Реферат/анотація:

1. Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.01 – теорія та історія державного управління. – Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України. Київ, 2019. У дисертаційній роботі здійснено аналіз, ідентифіковано основні фактори, які впливають на зміну компетентнісної структури професійної діяльності державних службовців і відповідно до яких має запроваджуватись методика вдосконалення комунікативної компетентності, розвитку комунікативної компетентності державних службовців; запропоновано розмежування комунікативної компетентності та комунікативної компетенції. Розкрито комунікативні знання як структурну складову комунікативної культури державних службовців, які забезпечують формування комунікативних цінностей, на основі цього показано, що комунікативна культура, методологічно синтезуючи різні комунікативні виміри та форми професійної діяльності державних службовців, визначає відповідний рівень їх комунікативної

компетентності й професіоналізму, що дозволяє сформувати ефективний комунікативний простір. Удосконалено ідентифікацію компонентів комунікативної культури державних службовців і на цій основі показано, що компоненти детерміновано взаємопов'язані між собою і забезпечують формування цілісної, динамічної структури комунікативної культури, яка надає державному службовцеві можливість здійснити ефективний вибір певних комунікативних цінностей, що забезпечують набуття ним відповідних знань і вмінь спілкування й визначають стиль діяльності. Запропоновано методику вдосконалення комунікативної компетентності, що характеризує саморозвиток та самовдосконалення людини у процесі комунікативної діяльності на основі власних комунікативних прийомів, виходячи з чого висококомпетентнісний державний службовець має володіти високим рівнем діагностики своєї комунікативної компетентності, яка включає її самоаналіз та самодіагностику. Систематизовано основні методичні прийоми вдосконалення комунікативної компетентності державних службовців. Ключові слова: комунікативна компетентність, комунікативна компетенція, компетентнісна структура професійної діяльності державних службовців, удосконалення комунікативної компетентності, комунікативні процеси, комунікативні знання, комунікативні цінності, комунікативна культура, комунікативний простір, комунікативна толерантність, комунікативна взаємодія, комунікативний стиль, комунікативний розвиток.

2. Thesis for a Candidate Degree in Public Administration in the specialty 25.00.01 – theory and history of public administration. – Institute of training of the State Employment Service of Ukraine. Kyiv, 2019. In the dissertation the analysis was carried out, the main factors influencing the change of the competence structure of the professional activity of civil servants and according to which a methodology for improving the communicative competence of the development of communicative competence of civil servants should be introduced, the separation of communicative competence and communicative competence is proposed, on this basis it is shown that communicative competence determines the communicative space of the institution, which depends on the ' and communicative competence characterized by a high level of subjective realization of abilities is subject to certain corrective practices, which suggests that communicative competence has a more formalized nature of the establishment of communication processes, in contrast to communicative competence, which is characterized by less formal and sub- an instant moment of communication. Communicative knowledge as a structural component of the communicative culture of civil servants that provide the formation of communicative values is revealed. On this basis, it is shown that communicative culture by methodologically synthesizing various communication dimensions and forms of professional activity of civil servants determines the appropriate level of their communicative competence and professionalism that allows them to form effective communicative space. The identification of components of the communicative culture of civil servants has been improved, and on this basis it is shown that the components are determinedly interrelated and provide the formation of a holistic, dynamic structure of the communicative culture, which gives the public servant the opportunity to make an effective choice of certain communicative values that ensure the acquisition of relevant knowledge. and communication skills and determine their style of activity. The method of improvement of communicative competence, which characterizes self-development and self-improvement of a person in the process of communicative activity on the basis of their own communicative techniques, is proposed, on the basis of which a highly-qualified civil servant should have a high level of diagnostics of his communicative competence, which includes its self-examination and self-diagnosis. It was established that diagnostics of communicative competence of civil servants should include assessment of their information abilities, according to which correction of information behavior is carried out. The main methodical methods of improvement of communicative competence of civil servants among them are systematized: development of competition and freedom of the person, based on the expansion of the forms of application of modern information technologies; the introduction of a new democratic administrative culture, envisaging introduction of the newest communicative forms of interaction with citizens; application of both vertical and horizontal communications, which would guarantee systemic-communicative interaction of the main subjects of the system of public administration. Key words: communicative competence, communicative competence, competency structure of professional activity of civil servants, improvement of communicative competence, communicative processes, communicative knowledge, communicative values, communicative

culture, communicative space, communicative tolerance, communicative interaction, communicative style, communicative development.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Даниленко Лідія Іванівна
2. Danylenko Lidia Ivanivna

Кваліфікація: д. пед. н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Власенко Сергій Геннадійович
2. VLASENKO SERHII

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Онищук Світлана Василівна
2. Onyshchuk Svitlana V.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Войтович Радмила Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Войтович Радмила Василівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.