Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002963

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-07-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Омельяненко Марина Максимівна
2. Marina Omelianenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 14-07-2025

Спеціальність за освітою: Менеджмент організації і адміністрування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 9719

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, буд. 31, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, буд. 31, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.39.41, 06.54.31, 06.71.03, 06.71.05

Тема дисертації:

1. Економічна діагностика ефективності HR-менеджменту підприємств будівельного девелопменту
2. Economic diagnostics of the efficiency of HR management in construction development enterprises

Реферат:

1. Визначальною інновацією дослідження є розроблення та наукове обґрунтування когнітивно-інструментальної моделі економічної діагностики ефективності HR-менеджменту підприємств будівельного девелопменту, яка інтегрує галузеву специфіку будівництва, сучасні концепції управління персоналом, гендерно-міграційний аспект та цифрові технології автоматизації процесів. Запропонований підхід забезпечує економічну діагностику ефективності HR-менеджменту підприємств будівельного девелопменту з урахуванням динаміки внутрішньої архітектоніки підприємства, що дозволяє формувати стратегічні вектори розвитку кадрового потенціалу відповідно до викликів сучасного будівельного ринку. Актуальність дослідження зумовлена необхідністю підвищення ефективності управління персоналом у будівельному девелопменті в умовах посткризової відбудови, дефіциту кваліфікованих кадрів та цифрової трансформації, що вимагає застосування інструментів економічної діагностики HR-процесів для забезпечення стійкості,

адаптивності та результативності кадрових рішень. Метою дослідження є наукове обґрунтування теоретико-методологічних засад та розробка практичних рекомендацій щодо вдосконалення економічної діагностики ефективності HR-менеджменту підприємств будівельного девелопменту, з урахуванням викликів війни та післявоєнного відновлення. Об'єктом дослідження є процеси управління людськими ресурсами в операційній системі будівельного підприємства в умовах трансформаційного середовища. Предметом дослідження є сукупність економічних відносин, управлінських механізмів та методичних підходів до економічної діагностики ефективності HR-менеджменту підприємств будівельного девелопменту в умовах післявоєнного відновлення та цифровізації в контексті оцінки продуктивності праці та оптимізації кадрової політики будівельного підприємства. Наукова новизна роботи полягає у розробленні динамічної моделі оцінювання ефективності HR-менеджменту, яка враховує галузеву специфіку будівництва, вплив зовнішніх ризиків, гендерно-міграційні чинники та можливості цифровізації HR-процесів, що забезпечує підвищення достовірності оцінки ефективності управління персоналом та формує систему стратегічних векторів розвитку HR-менеджменту на основі синергетичної взаємодії економічної діагностики з сучасними аналітичними інструментами управління людським капіталом. Теоретична цінність дисертаційної роботи полягає в поглибленні наукових засад економіки підприємства у сфері управління персоналом в будівельному девелопменті шляхом розробки концептуального підходу до економічної діагностики HR-менеджменту як інтегрованої підсистеми операційної структури підприємства. У межах дослідження сформовано нові теоретичні положення щодо оцінювання ефективності HR-процесів із урахуванням когнітивних, поведінкових і цифрових чинників, обґрунтовано доцільність застосування системно-аналітичного та адаптивного підходів до оцінювання кадрової результативності в умовах зовнішньої турбулентності. Практична цінність дисертаційної роботи полягає в запропонованій когнітивно-інструментальній моделі економічної діагностики ефективності HR-менеджменту, яка безпосередньо впроваджена у діяльність будівельних підприємств для підвищення ефективності управління персоналом. Розроблений алгоритм інтеграції економічної діагностики в операційну систему підприємства дозволяє керівникам HR-підрозділів своєчасно і точно виявляти слабкі місця у функціонуванні кадрової системи та приймати обґрунтовані управлінські рішення. Створений інструментарій цифрової підтримки HR-діагностики забезпечує автоматизацію процесів оцінювання персоналу, що підвищує оперативність, достовірність та прозорість управлінських дій. Практичні рекомендації, сформульовані в дисертації, можуть бути використані при розробленні стратегій розвитку кадрового потенціалу, формуванні систем мотивації, підвищенні продуктивності праці та конкурентоспроможності будівельного підприємства. Результати дослідження було використано у навчальному процесі КНУБА при викладанні дисциплін, пов'язаних з управлінням персоналом, економічною діагностикою, організацією діяльності підприємств у сфері будівництва.

2. A key innovation of the study is the development and scientific substantiation of a cognitive-instrumental model of economic diagnostics for HR management efficiency in construction development enterprises, which integrates industry-specific construction features, modern human resource management concepts, gender-migration aspects, and digital automation technologies. The proposed approach ensures economic diagnostics of HR management effectiveness considering the internal architectural dynamics of the enterprise, enabling the formulation of strategic directions for the development of human resources in response to the modern construction market's challenges. The relevance of the study is due to the need to improve personnel management efficiency in construction development amid post-crisis recovery, a shortage of qualified personnel, and digital transformation, which requires the application of economic diagnostics tools for HR processes to ensure the sustainability, adaptability, and effectiveness of personnel decisions. The purpose of the study is to scientifically substantiate the theoretical and methodological foundations and develop practical recommendations to improve the economic diagnostics of HR management efficiency in construction development enterprises, considering the challenges of war and post-war reconstruction. The object of the study is human resource management processes in the operational system of a construction enterprise under transformational conditions. The subject of the study is the set of economic relations, management mechanisms, and methodological approaches to the economic

diagnostics of HR management efficiency in construction development enterprises under post-war recovery and digitalization, in the context of labor productivity assessment and optimization of personnel policy. The scientific novelty of the work lies in developing a dynamic model for assessing HR management efficiency, which considers construction sector specifics, external risk impacts, gender-migration factors, and HR process digitalization potential, enhancing the reliability of efficiency assessments and forming strategic development directions for HR management through the synergistic interaction of economic diagnostics with modern analytical tools of human capital management. The theoretical value of the dissertation lies in deepening the scientific foundations of enterprise economics in the field of personnel management in construction development by developing a conceptual approach to economic diagnostics of HR management as an integrated subsystem of an enterprise's operational structure. New theoretical provisions for evaluating HR process efficiency are formulated, considering cognitive, behavioral, and digital factors. The feasibility of system-analytical and adaptive approaches to personnel performance assessment under external turbulence is substantiated. The practical value lies in the proposed cognitive-instrumental model of HR management efficiency diagnostics, directly implemented in construction enterprises to enhance personnel management effectiveness. The developed algorithm for integrating economic diagnostics into the enterprise's operational system enables HR departments to timely and accurately identify weaknesses in the personnel system and make sound decisions. The created digital support tools automate personnel assessment processes, improving responsiveness, accuracy, and transparency. The dissertation's recommendations can be used to develop human capital strategies, form motivation systems, and improve labor productivity and enterprise competitiveness. The results were used in the educational process at KNUCA in teaching disciplines related to HR management, economic diagnostics, and enterprise organization in construction.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Омельяненко М.М., Діагностичні інструменти та продуктивні моделі HR- менеджменту підприємств-стейкхолдерів будівництва. Просторовий розвиток, 12, 43–51.
- Maryna Omelianenko, Factors and models of economic performance of enterprise hr systems: conceptual assessment guidelines. Colloquium-journal, 46(239), 126-129.
- Омельяненко М. М. Функціонально-економічна діагностика hr-менеджменту будівельних підприємств: структурні, процесні та методико-аналітичні компоненти. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2024. № 53 (2). С. 58-69.
- Гергі Д.С., Фесун А.С., Омельяненко М.М., Кричевська Ю.В. Економіко-управлінський базис структурно-функціональної регламентації операційної системи провідних стейкхолдерів будівельного проєкту. Просторовий розвиток 9_2024 С.373-386
- Nadiia Reznik, P., Havryliuk, Y., Druzhynina, I., Anishchenko, H.Y., Omelianenko, M., Novykova, I.V.. The Impact of the War on Internet Trade in Ukraine and the World: Consumer Trends and Expectations. In: Khoury, R.E., Nasrallah, N. (eds) Intelligent Systems, Business, and Innovation Research. Studies in Systems, Decision and Control, vol 489. Springer, Cham. January 2024, pp 141–149 (SCOPUS)

- Омельяненко М. М., Кричевська Ю. В. Інноваційні тренди структурно-трансформаційних зрушень у системі управління підприємств-стейкхолдерів будівництва. Управління розвитком складних систем. Київ, 2024. № 59. С. 200 – 207.
- Гергі Д. С., Омельяненко М. М., Маляренко О. С. Інформаційно-адаптивні платформи інтегрованої реалізації проектів як драйвер гармонізації економічних інтересів підприємств-стейкхолдерів будівництва. Управління розвитком складних систем. Київ, 2024. № 60. С. 156-164.
- Омельяненко М.М., Цзін Цянь (2024). Бізнес-моделі управління персоналом в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації будівельного девелопменту. Просторовий розвиток, 10, 641-655.
- Омельяненко М.М. Оцінка індикаторів діяльності девелопера в будівництві: моделі та продуктивність системи HR-менеджменту. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2023. No 52(1). С. 286-297.
- Омельяненко М. М. Формування сучасних бізнес-моделей управління персоналом будівельного підприємства Středoevropský věstník pro vědu a výzkum (м. Прага) Publishing house Education and Science s.r.o. Praha 9, 2022.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рижакова Галина Михайлівна
2. Halyna M. Ryzhakova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7875-9768

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, буд. 31, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зінченко Мирослава Михайлівна
2. Myroslava M. Zinchenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3775-8862

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, буд. 31, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Отенко Ірина Павлівна
2. Iryna P. Otenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7849-2381

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Валінкевич Наталія Василівна
2. Nataliia V. Valinkevych

Кваліфікація: д. е. н., доц., 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8804-868X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Поліський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493681

Місцезнаходження: бульвар Старий, 7, Житомир, Житомирський р-н., 10008, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Згалат-Лозинска Любов Олександрівна

2. Liubov O. Zghalat-Lozynska

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2063-5738

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, буд. 31, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петруха Ніна Миколаївна

2. Nina Petrukha

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3805-2215

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, буд. 31, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Чуприна Христина Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Чуприна Христина Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Кочерга Олена Миколаївна
Реєстратор	УкрІНТЕІ
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна