Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U000706

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-03-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Жеманюк Андрій Павлович

2. Zhemanyuk Andrey Pavlovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.03.02

Назва наукової спеціальності: Економіко-математичне моделювання

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-02-2004

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Державний аерокосмічний університет ім. М. Є. Жуковського "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: 61070, м.Харків, вул. Чкалова, 17

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.35.51

Тема дисертації:

1. Моделювання стратегії розвитку персоналу підприємства

2. Modeling of enterprise personnel development strategy

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес формування адаптованої до зовнішніх змін стратегії розвитку персоналу підприємства. Мета дослідження - розвиток теоретико-методологічних положень, спрямованих на підвищення ефективності використання персоналу, а також розробка методичних рекомендацій та інструментарію формування стратегії управління розвитком людських ресурсів підприємства. Методи дослідження: Теоретичною і методологічною базою дисертаційної роботи виступають наукові праці провідних вітчизняних і закордонних вчених у сфері економіко-математичного моделювання, соціології, психології, управління і стратегічного розвитку персоналу. У дисертації було використано методи системного аналізу, логічного узагальнення, соціологічного опитування, експертних оцінок, імітаційного моделювання. Розрахунки за пропонованими моделями проводилися за допомогою пакету Statistika і табличного процесору MS Excel. Теоретичний результат - розроблений у дисертації концептуальний, методичний, а також економіко-математичний інструментарій створює цілісну систему підтримки прийняття рішень при формуванні стратегії управління розвитком персоналу. Теоретико-методичні

розробки, які викладено в дисертації, доведені до рівня практичних пропозицій і закінчених сценаріїв і дозволяють підвищити конкурентноздатність і життєдіяльність підприємства в цілому. Використання запропонованих розробок дозволяє визначати розвиток підприємства в стратегічному періоді і, на базі розроблених моделей, вибирати стратегію розвитку його людських ресурсів. Прикладна цінність - Практичну цінність мають наступні результати: модель планування раціональної чисельності персоналу, алгоритм усунення позитивних і негативних диспропорцій у чисельності персоналу, модель мотивації персоналу на основі узгодження інтересів, стратегічні програми для відповідних стратегій розвитку персоналу. Наукова новизна: розроблено механізм формування стратегії управління розвитком персоналу підприємства, який засновано на комплексі взаємозалежних адаптивних механізмів і моделей, що дозволяє істотно підвищити ефективність прийнятих управлінських рішень в умовах нестаціонарного зовнішнього середовища; розроблено алгоритм усунення диспропорцій у чисельності персоналу, який базується на оцінці людського потенціалу підприємства і вимог зовнішнього середовища до відповідних спеціальностей, що виступає інструментом підвищення якості професійно-кваліфікаційних характеристик людських ресурсів підприємства; розроблено адаптивну модель визначення раціональної чисельності персоналу, яка заснована на триєдиному підході - маркетинговому, виробничому і фінансовому, який дозволяє зіставляти і коригувати внутрішні можливості розвитку підприємства і мотивації його персоналу з потребами ринку; концептуальна модель мотивації персоналу підприємства, яка заснована на сполученні інтересів окремого працівника і групи, за допомогою якої підвищується ступінь узгодженості і спрямованості дій людських ресурсів підприємства; класифікація цілей і завдань управління людськими ресурсами, яка заснована на трансформації економічних відносин і яка дозволяє підвищити життєдіяльність і конкурентноздатність підприємства на основі зміни пріоритетів його внутрішнього розвитку; методологічні аспекти формування механізму розвитку персоналу, заснованого на методах імітаційного моделювання, що дозволяє вибрати стратегію розвитку персоналу в майбутньому, виходячи з поведінки підприємства на ринку і його внутрішніх можливостей. Сфера застосування - розроблений у дисертації концептуальний, методичний, а також економіко-математичний інструментарій створює цілісну систему підтримки прийняття рішень при формуванні стратегії управління розвитком персоналу. Теоретико-методичні розробки, які викладено в дисертації, доведені до рівня практичних пропозицій і закінчених сценаріїв і дозволяють підвищити конкурентноздатність і життєдіяльність підприємства в цілому. Використання запропонованих розробок дозволяє визначати розвиток підприємства в стратегічному періоді і, на базі розроблених моделей, вибирати стратегію розвитку його людських ресурсів. Практичну цінність мають наступні результати: модель планування раціональної чисельності персоналу, алгоритм усунення позитивних і негативних диспропорцій у чисельності персоналу, модель мотивації персоналу на основі узгодження інтересів, стратегічні програми для відповідних стратегій розвитку персоналу.

2. Object of research - process of formation of the strategy, adapted to external changes, of development of the personnel of the enterprise. The purpose of research - development of methodological situations directed on increase to efficiency use of the personnel, and also development of the methodical recommendations and toolkit of formation of strategy of management of development of human resources of the enterprise. Research receptions: by theoretical and methodological base of job the scientific jobs of the conducting domestic and foreign scientists in sphere of economic-mathematical modeling, sociology, psychology, management and strategic development of the personnel act. In the dissertation the methods of the system analysis, logic generalization, sociological interrogation, expert estimations, imitating modeling were used. The accounts behind offered models were spent with the help to a package Statistika and tabulared processor MS Excel. Theoretical result - developed in the dissertation conceptual, methodical, and also the economic-mathematical toolkit creates complete system of support acceptance of the decisions at formation of strategy management of development of the personnel. Methodical development, which are stated in the dissertations proved to a level of the practical offers and the completed scripts and permit to increase competitiveness and ability to live of the enterprise as a whole. Use of the offered development permits to define development of the enterprise in the strategic period and, on the basis of the developed models, to choose strategy of development of its human resources. Applied value -

Practical value have the following results: model of planning of rational number of the personnel, algorithm of elimination of positive and negative disproportions in number of the personnel, model of motivation of the personnel on the basis of the coordination of interests, strategic programs for the appropriate strategy of development of the personnel. Scientific novelty: the mechanism of formation of strategy of management of development of the personnel of the enterprise is developed which is based on a complex взаимозависимых of adaptive mechanisms and models, which permits scientifically to increase efficiency of the accepted administrative decisions in conditions of non-stationary external environment; the algorithm of elimination of disproportions in number of the personnel is developed which is based on an estimation of human potential of the enterprise and requirements of external environment to the appropriate specialties, which acts by the tool of increase of quality of the vocational characteristics of human resources of the enterprise; the adaptive model of definition of rational number of the personnel is developed which based on the approach - marketing, industrial and financial, that permits to compare and корригировать internal opportunities of development of the enterprise and motivation of its personnel to needs of the market; The conceptual model of motivation of the personnel of the enterprise, which based on connection of interests of the separate worker and group, with which help raises a degree of a coordination and orientation of actions of human resources of the enterprise; classification of the purposes and tasks of management of human resources, which based on transformation of the economic attitudes and which permits to raise ability to live and competitiveness of the enterprise on the basis of change of priorities of its internal development; methodological aspects of formation of the mechanism of development of the personnel based on methods of imitating modeling, which permits to choose strategy of development of the personnel in the future, proceeding from behavior of the enterprise in the market and its internal opportunities. The sphere of application - developed in the dissertation conceptual, methodical, and also economic-mathematical toolkit creates complete system of support acceptance of the decisions at formation of strategy management of development of the personnel. Methodical development, which are stated in the dissertations proved to a level of the practical offers and the completed scripts and permit to raise competitiveness and ability to live of the enterprise as a whole. Use of the offered development permits to define development of the enterprise in the strategic period and, on the basis of the developed models, to choose strategy of development of its human resources. Practical value have the following results: model of planning of rational number of the personnel, algorithm of elimination of positive and negative disproportions in number of the personnel, model of motivation of the personnel on the basis of the coordination of interests, strategic programs for the appropriate strategy of development of the personnel

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пушкар Олександр Іванович

2. Pushkar Oleksandr Ivanovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.03.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Заруба Віктор Якович

2. Заруба Віктор Якович

Кваліфікація: д.е.н., 08.03.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Раєвнева Олена Валентинівна

2. Раєвнева Олена Валентинівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.03.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.