Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U006195

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-11-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мажник Лідія Олександрівна
2. Mazhnyk Lidia Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 13-10-2011

Спеціальність за освітою: 8.050106

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування технології управління персоналом промислового підприємства

2. Formatoin of technology of personnel management of manufacturing enterprise

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес управління персоналом на промислових підприємствах; мета роботи: обґрунтування і розробка теоретико-методичного забезпечення та науково-практичних рекомендацій щодо удосконалення процесу формування технології управління персоналом промислового підприємства; методи дослідження та апаратура: історичний, монографічний і методи теоретичного узагальнення, морфологічний і кластерний, порівняльний та статистичний аналіз, метод нечітких множин і репрезентант, методи регресійного аналізу, графічний метод; теоретичні та практичні результати: зміст технології управління за рахунок застосування принципу обмеженої раціональності щодо використання сукупності методів та заходів у процесі реалізації функцій управління підприємством; визначення поняття «технологія управління персоналом підприємства», відмінність якого полягає у виокремленні взаємопов'язаних інформаційних, логіко-розумових і організаційних операцій та процедур; технологія управління персоналом промислових

підприємств, особливість якої полягає у виділенні та обґрунтуванні для промислових підприємств найбільш значимих функціональних підсистем у системі управління персоналом; методичні положення щодо формування складових технології управління персоналом підприємства за рахунок їх розподілу за функціями управління – на загальні (технології аналізу, планування, організації управління та контролю реалізації основних функцій управління персоналом підприємства) і за функціональними підсистемами – на часткові (технології планування, набору та відбору, оцінки та навчання персоналу), методи яких запропоновано застосовувати у відповідності до фінансово-економічного стану підприємства; інформаційне забезпечення визначення результатів застосування технології управління персоналом за кожною функціональною підсистемою у формі внутрішніх документів підприємства, відмінність якого полягає в урахуванні показників, що характеризують особливості формування підсистем згідно з загальними складовими технології управління; методичний підхід до комплексної оцінки формування та використання технології управління персоналом підприємства за кожним її етапом, відмінність якого полягає у визначенні рівня сформованості технології за розподіленими відповідно до виділених функціональних підсистем показників; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ ХТЗ, ДП «Електроважмаш», ВАТ «Підшипниковий завод», ВАТ «Точмедприлад», ХНЕУ при викладанні дисциплін «Основи менеджменту», «Управління персоналом», «Управління трудовими ресурсами»; сфера використання: технологія управління персоналом машинобудівних підприємств, навчальний процес.

2. Research object: process of human resources management on the industrial enterprises; the purpose of the work: substantiation and development of the theoretical and methodical support and of the practical and scientific guidelines concerning improvement of the process of forming the technology of human resources management on the industrial enterprise; research methods and instruments: historical, monographic, method of the theoretical generalization, morphological and cluster, comparative and statistical analysis, method of fuzzy sets and representatives, method of regression analysis, graphical method; theoretical and practical results: the content of the management technology for the account of set of methods and measures use in process of implementation management functions; definition of the notion “technology of human resources management”, the difference of which consists in distinguishing correlated informational, logical and mental and also organizational operations and procedures; technology of human resources management on the industrial enterprises, the peculiarity of which lies in emphasizing and reasoning the most important functional subsystems in human resources management system, is improved; methodical regulations concerning formation of the components of human resources management technology for the account of its division by management functions – into general (analysis, planning, organization of management and control for realization of the basic functions of HR management technologies) and by functional subsystems – into partial (planning, recruitment and selection, personnel rating and training technologies), the methods of which are suggested to use according to financial and economy state of the enterprise; informational support of the technology use result determination by each functional subsystem in form of internal documents of the enterprise, the difference of which consists in taking into accont indicators, which characterize the peculiarities of subsystems forming according to general components of the management technology; methodical approach to the complex assessment of forming and implementing HR management technology on each stage, which differs by estimation the level of technology maturity upon indicators divided according to defined functional subsystems; subject and degree of introduction: developments are implemented into practical activity of «KhTP» JSC, «Electrotyazhmash», SE, «Kharkov bearing plant» JSC, «Tochmedpribor» JSC, KhNUE HNEU at teaching of discipline the «Basis of management», «Human resources management», «Personnel management» academic disciplines; sphere of the use: HR management technology of the engineering enterprises, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новікова Марина Миколаївна

2. Novikova Maryna Mykolayivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна

2. Швець Ірина Борисівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарова Світлана Юріївна

2. Гончарова Світлана Юріївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.