Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U003374

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-05-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ситникова Юлія Валеріївна
2. Sytnykova Yyliya Valeriyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 13.00.04

Назва наукової спеціальності: Теорія і методика професійної освіти

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-05-2013

Спеціальність за освітою: 7.080301

Місце роботи здобувача: Харківська національна академія міського господарства

Код за ЄДРПОУ: 02071151

Місцезнаходження: 61002, м. Харків, вул. Революції, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 26.455.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: Україна, 04053, м. Київ, вул. Січових Стрільців, 52-а

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 14.35.09

Тема дисертації:

1. Формування професійної культури майбутніх менеджерів на гендерних засадах

2. Forming the Professional Culture of Future Managers on Gender Basis

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена моделі формування професійної культури майбутніх менеджерів на гендерних засадах у процесі їх фахової підготовки у вищому навчальному закладі. У роботі окреслено стан досліджуваної проблеми, визначено основні поняття. З'ясовано сутність понять "професійна культура", "професійна культура менеджера", "гендерні засади", висвітлено основні напрями гендерного менеджменту. Визначено структуру професійної культури менеджера, розроблено й експериментально перевірено модель формування професійної культури майбутнього менеджера на гендерних засадах. У дисертації знайшли теоретичне обґрунтування й експериментальну апробацію основні критерії (мотиваційний, когнітивно-діяльнісний, рефлексивний) і показники (мотиви навчальної і трудової діяльності, мотивація гендерної паритетності у професійній діяльності, особистісні та гендерні переконання, ціннісні уподобання; фахові знання, уміння та навички з менеджменту, знання гендерних засад, особистісні якості; соціальна зрілість, самооцінка, здатність розв'язувати гендерні ситуації у професійній діяльності, культурний саморозвиток);

рівні сформованості професійної культури майбутніх менеджерів на гендерних засадах (високий, середній, низький). Експериментальною перевіркою моделі формування професійної культури майбутніх менеджерів у процесі їх фахової підготовки у вищих навчальних закладах доведена її ефективність.

2. The thesis is devoted to the model of forming the professional culture of future managers on gender basis in the process of their professional training in higher educational establishments. The thesis elucidates the essence of the investigated problem, the main terms are researched. The work defines the terms "professional culture", "professional culture of managers", "gender basis", and highlights the main trends of gender management. The work defines the structure of professional culture of managers, the model of forming the professional culture of future managers on gender basis is developed and experimentally tested. The thesis theoretically rationalizes and practically verifies the main criteria (motivational, cognitive-activity, reflective) and indicators (motives of learning and labour activities, motivation of gender parity in professional activities, individual and gender beliefs, values; professional knowledge and skills in management, knowledge of gender bases, individual qualities; social maturity, self-esteem, ability to solve gender situations in professional activities, culture self-development), and levels of development the professional culture of future managers on gender basis (high, medium, low). The effectiveness of the models of professional culture of future managers in higher educational establishments has been proven experimentally.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мармаза Олександра Іванівна

2. Marmaza Oleksandra Ivanivna

Кваліфікація: к.пед.н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Тетяна Олексіївна
2. Дороніна Тетяна Олексіївна

Кваліфікація: д.пед.н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Королюк Світлана Вікторівна
2. Королюк Світлана Вікторівна

Кваліфікація: к.пед.н., 13.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Ващенко Л.М.
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Ващенко Л.М.
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.