Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0515U000149

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-03-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гармідер Лариса Дмитрівна

2. Garmider Larisa Dmitriivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-02-2015

Спеціальність за освітою: 030504

Місце роботи здобувача: ПВНЗ „Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля”

Код за ЄДРПОУ: 20201672

Місцезнаходження: 49000, м. Дніпро, вул. Набережна В. І. Леніна, 18

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 44.877.01

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Коваля, 3, м. Полтава, Полтавський р-н., Полтавська обл., 36014, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Укоопспілка

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: ПВНЗ „Дніпропетровський університет імені Альфреда Нобеля”

Код за ЄДРПОУ: 20201672

Місцезнаходження: 49000, м. Дніпро, вул. Набережна В. І. Леніна, 18

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Розвиток кадрового потенціалу торговельних підприємств: концепція та методологія

2. Staff potential development of trading enterprises: conception and methodology

Реферат/анотація:

1. Об'єкт: процеси розвитку кадрового потенціалу торговельних підприємств Мета: розробка теоретичних засад, концептуального забезпечення й методологічних підходів до розвитку кадрового потенціалу торговельних підприємств та практичних рекомендацій щодо їх реалізації. Методи: абстрактно-логічний, системно-цільовий, експертний, статистичного аналізу, бальної оцінки, матричний, системно-структурного і порівняльного аналізу, економетричного моделювання, кореляційно-регресійний. Запропоновано: вперше: розроблено концепцію розвитку кадрового потенціалу торговельного підприємства; запропоновано інтерпретацію процесу відтворення кадрового потенціалу торговельного підприємства за аналітичною багатовимірною формою; обґрунтовано теоретичні засади розвитку кадрового потенціалу за композицією суперпозиції стадій розвитку кадрового потенціалу (формування, розширення, стабілізація) й фаз життєвого циклу торговельного підприємства (народження, розвиток, зрілість, спад); запропоновано методологічне

забезпечення розвитку кадрового потенціалу торговельних підприємств з використанням фрактально-фасетної моделі розвитку кадрового потенціалу; удосконалено: структуру кадрового потенціалу торговельного підприємства; концептуальну модель процесу неперервного розвитку кадрового потенціалу торговельного підприємства; класифікацію факторів розвитку кадрового потенціалу за рахунок введення додаткової ознаки - властивості систем; теоретико-методологічні засади побудови системи показників розвитку кадрового потенціалу; набули подальшого розвитку: поняття "розвиток кадрового потенціалу торговельного підприємства"; типологія торговельних підприємств; систематизація показників оцінки кадрового потенціалу торговельних підприємств; науково-методичний підхід до обґрунтування вибору стратегії розвитку кадрового потенціалу торговельного підприємства; науково-методичний підхід до розробки стандарту якості з розвитку кадрового потенціалу торговельних підприємств на основі модульно-компетентнісних технологій побудови та реалізації неперервного навчання і розвитку працівників. Сфера використання: торговельні підприємства.

2. Object: staff potential development of trading enterprises. Goal: development of theoretical foundations, providing conceptual and methodological approaches to the development of staff potential of trading enterprises and practical recommendations for their implementation. Methods abstract logical, systematic and targeted expertise, statistical analysis, scoring evaluation, matrix, system-structural and comparative analysis, econometric modeling, correlation and regression. It is offered: first: the concept of staff potential development of trading enterprises; proposed interpretation of the playing staff potential development of trading enterprises for multidimensional analytical form; theoretical foundations of the development of staff resources for the composition of superposition stages of development of staff resources (formation, expansion, stabilization) and phases of the life cycle of commercial enterprise (birth, growth, maturity, decline); Methodological ensure the development of staff potential of trading enterprises using fractal-faceted model of development of human resources; improved: the structure of potential of trading enterprises prise; conceptual model of the continuous development of human resources of trading enterprises; classification factors in the development of human resources through the introduction of additional features - features of systems; theoretical and methodological framework for designing scorecard development of human resources; were further developed: the concept of " staff potential development of trading enterprises "; typology trading enterprises; systematization of indicators to measure staff potential of trading enterprises; scientific and methodical approach to the study of choice strategies for increasing human potential commercial enterprise; scientific and methodical approach to the development of quality standards for the development of staff potential of trading enterprises based modular competency-tech construction and implementation of continuous training and development of employees. Scope: trading enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Павлова Валентина Андріївна

2. Pavlova V.A.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Череп Алла Василівна

2. Череп Алла Василівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чорна Марина Віталіївна

2. Чорна Марина Віталіївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Паршина Олена Анатоліївна

2. Паршина Олена Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Рогоза М.Є.
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Рогоза М.Є.
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.