Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U001569

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-03-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мозгова Лариса Олександрівна

2. Mozgova Larysa Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-02-2011

Спеціальність за освітою: 7.091711

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Оцінка та удосконалення якості корпоративного управління підприємством

2. Assessment and Improvement of Corporate Management Quality of an Enterprise

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процеси корпоративного управління машинобудівних підприємств; мета роботи: теоретико-методичне забезпечення оцінки та удосконалення якості корпоративного управління підприємством; методика дослідження та апаратура: метод історичний; індуктивний та дедуктивний; формалізації; метод багатовимірного факторного аналізу; канонічного аналізу; регресійного аналізу; метод експертних оцінок; теоретичні та практичні результати: методичне забезпечення оцінки інформаційної прозорості корпоративного управління, що формується на основі застосування експертного методу, та особливістю якого є визначення рівня інформаційної прозорості шляхом розрахунку відповідного індексу для видів «суттєвої» інформації: фінансової, про структуру власності, про структуру управління; методичний підхід до визначення можливості виникнення корпоративного конфлікту, відмінність якого полягає в розрахунку відповідного індексу за групами показників, що характеризують захист прав акціонерів, їх участь

в управлінні та дотримання регламенту корпоративного управління підприємством; процедуру відбору членів наглядової ради та формування її структури на основі розробленої методики оцінки дієвості наглядової ради, що відрізняється від існуючих використанням критеріїв досвіду, професійних знань, якості виконання повноважень членів наглядової ради та оцінки їх впливу на результати діяльності підприємства; технологію аналізу якості корпоративного управління, особливістю якої є реалізація положення: якість корпоративного управління – це цілісний, стійкий прояв властивостей стану корпоративного управління підприємством у динаміці. Відмінністю технології є поетапний аналіз стану корпоративного управління та факторів якості, оцінка складових якості, що дозволяє визначити пріоритетність заходів щодо удосконалення якості корпоративного управління підприємством; визначення поняття «якість корпоративного управління», що на відміну від існуючих розуміється як сукупності здатностей підприємства забезпечувати гармонізацію системи взаємовідносин суб'єктів корпоративного управління та ефективність діяльності для отримання максимально можливого прибутку; концепція «зацікавлених сторін» за рахунок виділення «гармонізації» як ключової властивості системи взаємовідносин суб'єктів корпоративного управління, що досягається шляхом розробки та реалізації комплексу заходів щодо запобігання виникненню конфліктів, підтримки інформаційної прозорості, навчання членів наглядової ради та розвитку їх професійних здатностей; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ «Турбоатом», ВАТ «Харківський підшипниковий завод»; сфера використання: корпоративне управління машинобудівними підприємствами, навчальний процес.

2. Research object: processes of corporative management of machine-building enterprises; the purpose of the work: development of theoretical principles and development of guidance on assessing and improving of the quality of corporate governance of machine-building enterprises; research methods and instruments: historical, inductive and deductive, formalization, method of multivariable factor analysis, - method of canonical analysis, regression analysis, method of expert evaluations; theoretical and practical results: methodical evaluation of information transparency of corporate governance, which is formed on the basis of using of the expert method, and feature of which is determining the level of transparency by calculating the relevant index for kinds of "essential" information: financial, about the ownership structure, about the management structure; methodological approach to the determination possibility of an appearance of a corporate conflict, the difference of which consists in the calculation of this index by groups of indicators that characterize the protection of shareholder rights, their participation in governance and compliance of regulations of corporate management; selection procedure for supervisory board members and the formation of its structure based on the developed methodologies for evaluating the effectiveness of the supervisory board, which differs from the existing criteria by the use of experience criteria, professional knowledge, quality of accomplishment of authority by members of the supervisory board and assessment of their impact on enterprise performance; technology of analysis of corporate governance quality, which feature is to implement the provisions of statement: the quality of corporate governance is a complete, stable expression of state of corporate governance characteristics of the enterprise in dynamics. The difference of technology is phased analysis of corporate governance state and quality factors, assessment of components of quality that allows determining the priority measures on improving the quality of corporate governance; received further development: definition of "quality of corporate governance", in contrast to the existing ones is understood as the ability of enterprise to provide the harmonization of the relationship between corporate governance subjects and efficiency of activity for receiving the maximum possible profit; the concept of " concerned parties" on account of extracting "harmonization" as the key feature of the relationship between corporate governance subjects, achieved through the development and implementation of measures for preventing of conflicts, support of information transparency, training for supervisory board members and developing their professional skills; degree of introduction: developments are put in practical activity of OJSC "Turboatom", JSC "Kharkov Bearing Plant";sphere of the use: corporate management of machine-building enterprises, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Отенко Ірина Павлівна
2. Otenko Iryna Pavlivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна
2. Назарова Галина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Черпак Антоніна Євгенівна

2. Черпак Антоніна Євгенівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.